

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

キバナコスモス



花言葉：野性的な美しさ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

市民と野党が総選挙政策 政権・選挙協力で合意



(写真) 総選挙で勝利し、新しい政治を実現しようと決意を固めあう(左から)社民・福島、共産・志位、立民・枝野、れいわ・山本の各氏＝8日、参院議員会館

野党4党の共通政策と政府の施策の違い

野党4党の共通政策	政府の対応
医療費削減政策の転換、医療・公衆衛生体制の迅速な整備	病床削減や病院の再編・統合につながると指摘される改正医療法を成立
経済的な打撃を受けた人や企業を救う万全の財政支援	企業への持続化給付金や家賃支援給付金を打ち切り
消費税減税や社会保険料の見直し。低所得者層や中間層への再分配の強化	消費税減税を否定、一部高齢者の医療費の窓口負担割合増。定額給付金の再給付は後ろ向き
安全保障法制や特定秘密保護法などの違憲部分を廃止	集団的自衛権の行使容認を含めた安保法を制定
沖縄県名護市辺野古の米軍新基地建設を中止	辺野古の新基地建設は米軍普天間飛行場の危険性除去の「唯一の解決策」と主張
再生可能エネルギーの拡充で原発のない脱炭素社会を追求	脱炭素社会に向け、原発は依存度を低減しつつ最大限活用

自民党は有権者の17%からしか支持されていない

総選挙年	投票率	自民党 絶対得票率	自民党 獲得議席率
2009年	69%	18%	24%
2012年	59%	16%	61%
2014年	52%	17%	61%
2017年	53%	17%	60%

9/8日付 東京新聞より

人間らしく働ける雇用のルールをつくらう 市民と野党で、新しい野党連合政権を

「感染不安：テレワークもできない」「時給1100円じゃ、生活厳しい」「消費税10%は、結構生活にひびく」など、心配と不安が深まっています。最低賃金や消費税・社会保障など、政府の政策を変えない限り、生活の改善ができないことがたくさんあります。私たちの生活を守り向上させるためには、「大企業優先」「金持ち優先」から「くらし優先」の政治に変える必要があります。

今年行われた三つの国政選挙・東京都議会選挙・横浜市長選挙の結果は、「野党が共闘すれば政治が変えられる」ことを示している原因になっています。東京新聞より

市民と野党の「共通政策」は、「最低賃金1500円」「8時間働けば暮らせる社会」「女性差別やLGBT差別の解消」など多岐にわたって私たちの要求と一致した中身になっています。「選挙に行ったら政治を変える」「政治を変えて暮らしを変える」ことは、私たちの要求実現の大きな道筋です。総選挙で、今の政治にキツパリと審判を突き付けましょう。

生活に直結している政治

政治は私たちの生活に直結しています。

「棄権」は「危険」
政治は変えられる

野党4党「共通政策」は希望

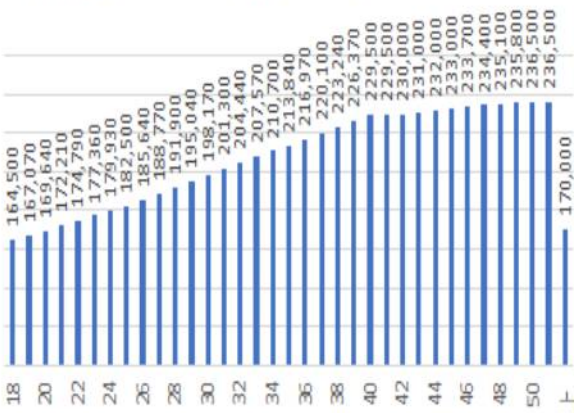
選挙に行ったら政治を変えよう！
政治に無関心でも、無関係ではない



「子供食堂」「大人食堂」ご存じですか。不安定な働き方のなかで困窮する生活やバラバラで孤立しがちな社会で「食」を通して助け合う、子供も親も若者も大人も「みんなで食べる温かさ」を共有する、それはその後の人生を左右するくらいの繋がりとつなげていきましたが・・・

▼コロナ禍の中、そういう助け合いの場が持たなくなりしました。今は各地域で生活相談や食料支援活動などが開かれています。「バイト収入が減り食費は月1万円です」という学生や、休業に追い込まれ生活に困窮している人たちが利用している様子も新聞などで報道されています▼国の2020年度内に使いきれなかった予算のうち今年度に繰越された金額は、過去最高の30兆円以上。例えば飲食店の時短営業協力金としての経費は3兆円が繰り越されたそう。営業自粛したのに補償金額が規模に見合わず少なかったり、困っている飲食店の話がいっぱい報道されてきたのに、使われず繰越されているとは。「自粛と補償はセットでしょ」誰もがそう思うはずですが▼緊急事態宣言や蔓延防止措置は解除になりましたが、飲食店や中小業者にはきちんと補償金を、休業支援金や家賃支援金も遅れている場合は滞りなく早く届けてください。この冬にはコロナウイルス感染拡大の「第6波」が来るといわれています。その対策を含め、国民の声と要望に耳を傾け、命も生活も守る信頼される政治を行う政府が必要だと思いませんか。

沖電気の年齢別最低賃金（月額）



沖電気の月間平均労働時間は155時間

18歳では164500÷155＝時給1061円

《沖電気を考える》第161回
40歳を超えると停滞する最低賃金

沖電気の年齢別最低賃金は18歳から50歳以上で規定50歳以上は定額。さらに60歳以上の雇用延長の最低賃金は17万円となっている。無期の契約社員などには適用されないのが賃金格差が生じ、改善を求める声大きい。

★第一生命 第34回サラリーマン川柳 ベスト3★

コロナ禍の中 （少し古いかも）

会社へは来るなと上司行けと妻
10万円見ることもなく妻のもの
リモートで便利な言葉”聞こえません”

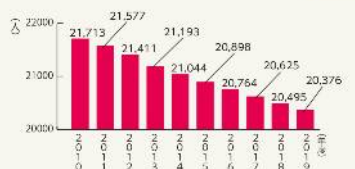
話題

働き方改革を推進する行政体制は大きく後退

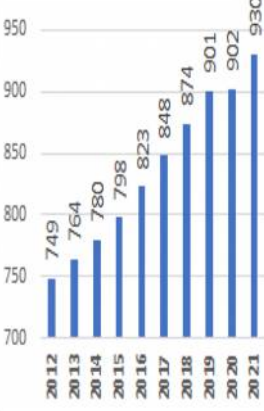
長時間労働の是正をはじめとする「働き方改革」、「就職氷河期世代」対策、障害者雇用の推進、「労働施策総合推進法」の改正によるパワハラ事業の指導など、地方労働行政（労働局・監督署・安定所）へのニーズはますます高まっています。しかし、職員数は毎年減少し、10年前より1,300人以上減っています。



削減つづく
地方労働行政職員数



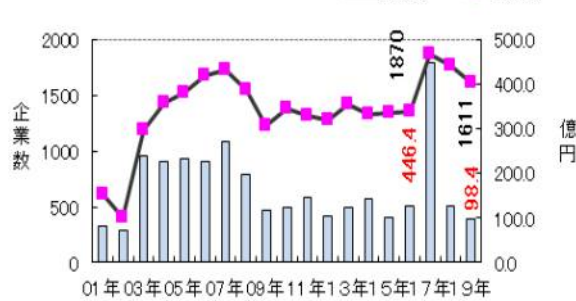
日本の最低賃金（円）加重平均の推移



労働基準監督署から賃金不払いの是正指導

過去18年間で2万6千社 総額約3200億円
止まらない労働基準法違反 19年度も違反1611社

不払い残業代の是正指導（厚生労働省）



01年～19年のサービス残業是正	
是正労働者数	256万8118人
企業総数	2万6009社
是正総額	3199億6500万円

是正指導企業数と支払額（億円）の推移			
	企業数	支払額	人数
2015年	1348	99.9	92,712
2016年	1349	127.2	97,978
2017年	1870	446.4	205,235
2018年	1768	125.6	118,837
2019年	1611	98.4	78,717

10月 今年度の最低賃金（時給）は全国加重平均で930円
過去最高の引き上げ幅でも主要先進国より低い 全国一律の1,500円をめざそう

新最低賃金 最高の東京と沖縄などは200円以上の格差。「健康で文化的な最低限度の生活」は可能か。疑問が残る

2021年 最低賃金の例（円）			
東京	1041	群馬	865
神奈川	1040	福島	828
大阪	992	沖縄	820
埼玉	956	全国平均	930

2020年の最低賃金比較			為替レート（例）	月額 円
日本	地域別平均	時給902円		144,320
ベトナム	ハイフォン	月額442万ドン	1ドン=0.004694円	20,747
タイ	アユタヤ	日額325バーツ	1バーツ=3.47円	22,555
中国	シンセン	月額2200元	1元=17円	37,400
アメリカ	ニューヨーク	時給15ドル	1ドル=108円	259,200
アメリカ	フロリダ	時給8.56ドル	1ドル=108円	147,916
アメリカ	大統領令22年～	時給15ドル	1ドル=108円	259,200
イギリス		時給8.72ポンド	1ポンド=143円	199,513
ドイツ		時給9.35ユーロ	1ユーロ=131円	195,976
フランス	21年1月～	時給10.25ユーロ	1ユーロ=131円	214,840

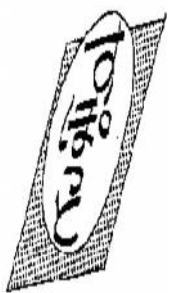
8時間労働×20日＝160時間労働（月）での比較

新型コロナウイルス感染者急増

【東京】

7月下旬から新型コロナウイルス感染者が急増しました。急増し始めた頃は五輪が始まった時と近く、無観客とはいえず屋外に人が密集する状況が多くあったことなど五輪開催が影響しているところもあると考えられます。沖縄グループ内でも同じ頃に陽性確定者が急増し1ヶ月半程そのような状況が続きました。10日間で30人を超えた時もあり各職場対応で大変な状況であったことと思います。対応にあたられた方はおつかれさまです。また陽性確定となられた方の一日でも早い回復を祈ります。

なので地域の方も含めて楽しみにしています。だが、働く環境も5つ星に改善をしてほしいと思います。正社員は賃下げもある賃金制度、賃金1割ダウンの関連子会社への転籍、非正規社員の「同一労働・同一賃金」の適用なども。「モノづくり基盤強化」のフラグシップ（最も重要な）工場としての位置づけに相応しい労働条件の改善を望みます。



定期大会開催で 決意新たに

【電機・情報ユニオン】

生産調整で6日間も振替【群馬・富岡】
生産量が、来年増えるというところで、9月から12月まで6日間振替休日になり、来年1月の休日が出勤となりました。残業での調整ではなく、出勤日で調整するようですが、小さい子供がいる家庭は大変です。休日出勤日は、子供の予定が狂ったり、食費の支度などの手はずをしなければなりません。また、来年の振替出勤の時は、週の休

みが1日となり、精神的にも肉体的にも辛いものがあります。社員を代表する「社員会」との協議はどうだったのでしょうか。振替ではなく、他の生産調整の方法はなかったのでしょうか。
労働組合があれば、会社からの提案、協議内容、協議結果までしっかり報告されます。これからの労働条件の変更などが一方的に決められてしまうのか不安が募ります。