

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



花言葉：温和

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

設立1986年

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

だれでも最低賃金(時給) 1500円に

沖電気年齢別最低賃金
(21春開設時点)

年齢	最低賃金額	時給換算
18歳	164,500	1.061
20歳	169,640	1.094
22歳	174,790	1.127
24歳	179,930	1.160
26歳	185,640	1.197
28歳	191,900	1.238
30歳	198,170	1.278
32歳	204,440	1.318
34歳	210,700	1.359
36歳	216,970	1.399
38歳	223,240	1.440
40歳	229,500	1.480
42歳	230,000	1.483
44歳	232,000	1.496
45歳	233,000	1.503
46歳	233,700	1.507
48歳	235,100	1.516
50歳以上	236,500	1.525

表1

沖電気では45歳で
ようやく時給150円(月155時間換算)

企業の内部留保(図2)は466兆円に

コロナ禍でも大企業は大儲け

8%などと賃金が増えていて、日本の賃金だけが「異常」な状況となっています。

O E C D (経済協力開発機構)に加盟する主要国の平均賃金(図1)について、1997年を100とした場合に、韓国は157.3%もアップ。次いでスウェーデンは141.5%、フランス131.8%などと賃金が増えていて、日本の賃金だけが88.9%と8%などと賃金が増えていて、日本の賃金だけが「異常」な状況となっています。

賃金が下がり続けてきたのは日本だけ

それは私たちのせいではありません。財界が中心となって抑え込みを進め、それを政府が「アベノミクス」によって後押しをしてきた結果です。「給料を上げたい」とその声を労働組合と一緒に声を上げて実現しましょう。

「賃金が安くて生活が厳しい……」それは私たちのせいではありません。財界が中心となって抑え込みを進め、それを政府が「アベノミクス」によって後押しをしてきた結果です。「給料を上げたい」とその声を労働組合と一緒に声を上げて実現しましょう。

過去最高を更新しました。(2020年度)

兆円と前年度から7兆円も増えた。2020年度



出典「OECD stat」より全労連が作成



図3

最低生計費は
全国どこでも
ほぼ同じ

最低賃金は
こんなに
格差が

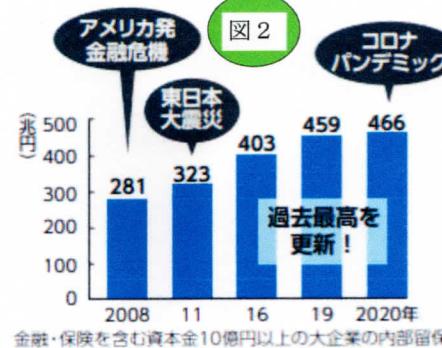


図2

青空

は日本人はメダル1個で過去最多と素晴らしい結果を出しました。先日の北京冬季五輪では、メダリストはもちろん、日々たゆまぬ努力を重ね、全力を尽くした全ての選手に対し、健闘をたたえ敬意を払います▼しかし、今回に限らず五輪では負の側面も感じ取られます。公正さや健全さといった競技において重視すべきことが、権力の介入などにより崩されると思われることも少なくありません。今回の五輪では、事前説明なきスリット規定を持ち出して、5名がだまし討ち的に失格処分が下されるということがありました。またロシアの未成年の選手に対し、指導者側がドーピングを強要した問題が発覚しました▼クーベルタンが唱えた五輪の精神とは、「スポーツを通して心身を向上させ、文化・国籍などさまざまな違いを乗り越え、友情、連帯感、フェアプレーの精神をもつて、平和でよりよい世界の実現に貢献すること」であり、その思想を受け継ぎ、「スポーツを通して人間育成と世界平和」ということは明らかです。選手あつめ、メダル至上主義より、選手の健康となるべき五輪開催の一番の目的となつてはなりません。心から平和と祭典と実感できる五輪が実現することを望みます。

気候危機待ったなし 気候変動対策会議(COP27)今年はエジプト

昨年度の会議(COP26)

196カ国・地域が参加

産業革命前からの

『気温上昇を1.5℃に抑える』を確認

異常気象は人間が原因

昨年11月にイギリスで開催された国連気候変動枠組み条約第26回締約国会議(COP26)は、「パリ協定目標より厳しい「1.5度を目指す」として「世界全体で温室効果ガスの排出量を2030年までに10%比45%減、50年頃には実質ゼロを実現する」ことを共通目標とした。日本の目標は41・6%減。

岸田首相は石炭依存、原発維持などのエネルギー基本方針を示し温暖化対策に後ろ向きの国として不名誉な「化石賞」を連続受賞。原発コストは1kW時当たり以前は5・9円と試算されていたが現在は11円台後半となり事業用太陽光の8円台前半より高い。そのうえ、安全性の担保がない。基本計画の見直しが不可欠です。

持

福島第一原発事故発生
2011年3月11日システムセンター
土地の借地権買戻し

【埼玉・蕨】

沖電気は2007年から5年連続で当期利益の赤字で、累積赤字額(利益剰余金)が900億円を超えて資産売却などを実行しました。

会社が説明していた「新たな人事待遇制度」を21年年度中に検討して導入する。「ことの具体的な説明は未だにありません。賃上げや一時金についても、どれ位上がるのか、ちゃんと出るのか、ちゃんと出るのか心配です。また契約社員からは、全員月給

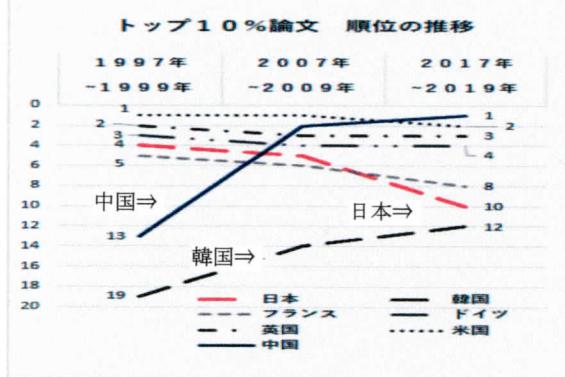
員は「年齢別最低賃金」が決められていますが

がすさまじいからです。

会社との協定で正社員は「年齢別最低賃金」

浪江町津島
風下の村の人びと
森住卓日本全体・沖電気本体も
学術論文や特許出願数が減少

★日本の国内総生産(GDP)「一人当たり」(購買力平価換算)の国際通貨基金調べ。2020年は世界ランキングは30位。企業の人への投資(人材育成)が劣化し、並行して技術力の低下が指摘されています。安易な人減らしの影響とも言えます。論文数も世界順位が後退(下グラフ)



Top 10%補正論文数とは:国の科学研究力を定量化し比較する指標。各分野の上位10%に入る論文を抽出後実数で論文数の十分の一になるように補正した論文数(朝日新聞デジタルから)。文部科学省科学技術政策研究所なども、日本企業の論文発表数の減少を指摘している。

★沖電気の論文数は1991年の約800件から2009年には約130件に減少している。

労働条件の改善は不可欠
【群馬・富岡】

沖電気は2007年から5年連続で当期利益の赤字で、累積赤字額(利益剰余金)が900億円を超えて資産売却などを実行しました。(借地料金の例)2009年は年間約3億円)ステムセンターの土地を東急リアル・エステート投資法人に約45億円で売却され、借地扱いになつていました。(借地料金の例)2009年は年間約3億円)累積赤字が解消し、借地扱いになつていました。2010年(2011年3月回)黒字化した事もあり、累積赤字が解消し、2010年(2011年3月回)払いの総額68億5千円で土地(底地)買戻し(取得)しました。



せめて、年齢別
最低賃金の保障を!

【埼玉・本庄】

通路には、相変わらず資材が山積みされ、残業が恒常に続いています。明らかに人員不足と思われる職場もないのでしょうか。転籍が強行されて一年になろうとしていま

年が、転籍提案の時に、例年、契約社員や派遣社員の人に賃上げの金額を聞くと「時給で2円アップ(月額で310円)だった」とか「時給10円(月額1550円)上がった」という話を聞いていましたが、これでは生活レベルの現状維持もままなりませんが、

労働者の賃金を上げ、生活を安定させてこそ消費も増えます。一緒に

0%が生活苦を訴え、80%が5万円以上の賃上げを訴えています。コロナの影響で経済活動が停滞しているが、大手電機企業は、黒字化を図るため、経営で営業利益、内部留保を増やしています。しかし、経営で営業利益、内部留保を増やしても、労働者の賃金を上げ、

労働組合があつた時の様変わりに、モチベーションが上がりません。年度末を乗り切るためにも労働条件の改善をしつかり実行して、従業員のやる気を引き出してもらいたい!

電機業界への要請行動
【電機・情報ユニオン】

会社が説明していた「新たな人事待遇制度」を21年年度中に検討して導入する。「ことの具体的な説明は未だにありません。賃上げや一時金についても、どれ位上がるのか、ちゃんと出るのか心配です。また契約社員にも同じよう

に必要です。生活できることを確認する声は大きくなります。特に今はコロナ禍の中で、光熱費や物価などの値上がりがすさまじいからです。会社との協定で正社員は「年齢別最低賃金」が決められていますが、それが決められていますが、契約社員にも同じよう