

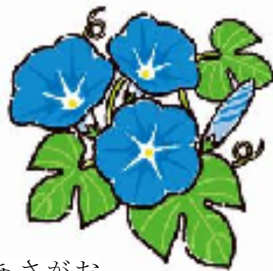
あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル 2 F 電話 03 (6421) 5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



あさがお

花言葉： はかない恋

「リストラアンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てていきたいと思
います。沖電気の職場を明る
くする会ホームページからで
もアンケートができます。



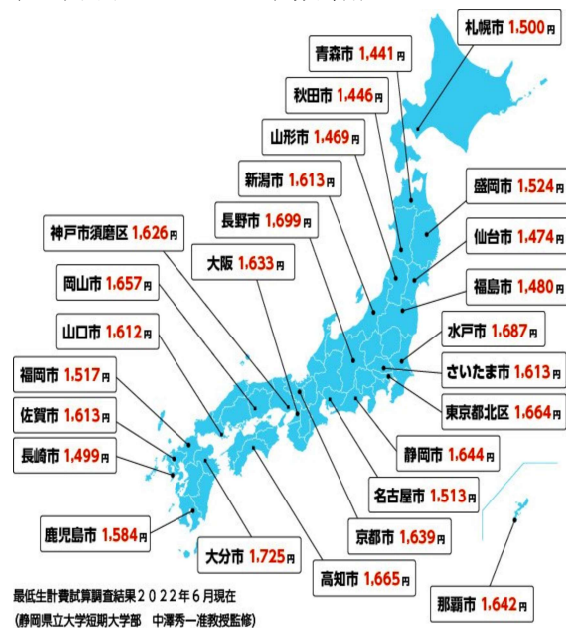
物価と賃金の変化率(1995年~2020年)

	物価		名目賃金
アメリカ	1.7倍	<	2.23倍
ドイツ	1.41倍	<	1.64倍
イギリス	1.64倍	<	2.08倍
韓国	1.92倍	<	2.92倍
日本	1.04倍	>	0.96倍

⇒日本は物価上昇を賃金でカバーできず
(ニッセイ基礎研究所がOECDデータを基に作成)

全国どこでも変わらない生計費

(25歳男性・月150時間労働)



2021年 最低賃金

全国の最低賃金（時給・円）

[illegible]

世界的な物価高騰のなかで、政権交代のドイツでは最低賃金が7月から1466円になり、さらに10月から1683円になります。

欧米では相次ぎ

最賃引き上げ

論が本格化しています。

最賃とは最低賃金法にもとづき国が賃金の最低限度を決めるものです。最賃を下回る賃金は違法で、企業は最賃との差額や罰金を支払わなければなりません。

必要生計費の半額程度

日本でも、速やかに最賃を大幅に上げ、家計をあたためることが求められています。非正規雇用の労働者の賃上げには、最賃のアップが大きな効果を発揮します。

の東京都の1041円と最低額の沖縄県、高知県の820円では221円もの差がつけられています。

21年度はわずか3%増です。この程度の引き上げ

は18歳のみ(2千円増)でした。全ての年令での増加と、OKIに働くすべての非正規労働者を含め年齢別最賃を適用することが求められています。

によれば21年度の最賃額では、最低限必要とされる生計費の半分程度にしかありません。さらに地域別最賃制度によって最賃最高額

人間らしい生活は

ままならない

OKIでは年齢別最賃が
決められています。45
歳でようやく23300
円、時給換算で150
3円となります。今春闘で

沖電気では45歳でやっと時給1,503円
(月155時間換算)

OK I 年齢別最低賃金(2022年春闘妥結時点)

年令	18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳以上
最低賃金額	166,500	185,640	198,170	216,970	229,500	233,000	236,500
時給換算	1,074	1,197	1,278	1,399	1,480	1,503	1,525

日本国憲法では、一人の信教の自由を確実に保障するために政教分離が定められています。20条1項では「いかなる宗教団体も、国から特権を受け、又は政治上の権力を行使してはならない」と、89条では「公金その他の公の財産は、宗教上の組織等のために支出してはいけない」と定められています。国家権力が特定の宗教と結びつくことはあってはならないことです▼政権与党を長年担っている自民党と世界平和統一家庭連合（旧統一教会）の深いつながりについては前から指摘されていたことですが、ようやく最近大きく報道され始めました。政教分離を守るためにも、メディアは臆せず今度こそしっかりと報道することを望みます▼旧統一教会といえば、30年ほど前に合同結婚式や、悪質な霊感商法で話題になりました。政治家の関与は、こんな教団活動にお墨付きを与えかねず、また改憲派の多くが関与しているため教義に都合のいいように憲法改定を押し進められる危険性があります。その教義は「緊急事態条項の創設」「家族条項の創設」など国民を束縛するものが多くあります▼日本国憲法には国家権力を制限し、国民を守るといった性質もあります。憲法改定によって逆に国民が国家に縛られる性質に変わってしまいます。もし憲法改定が国会で通り、国民投票に持ち込まれた場合、当たり前前の暮らしを守るためにも、しっかりとノーを突きつけましょう。

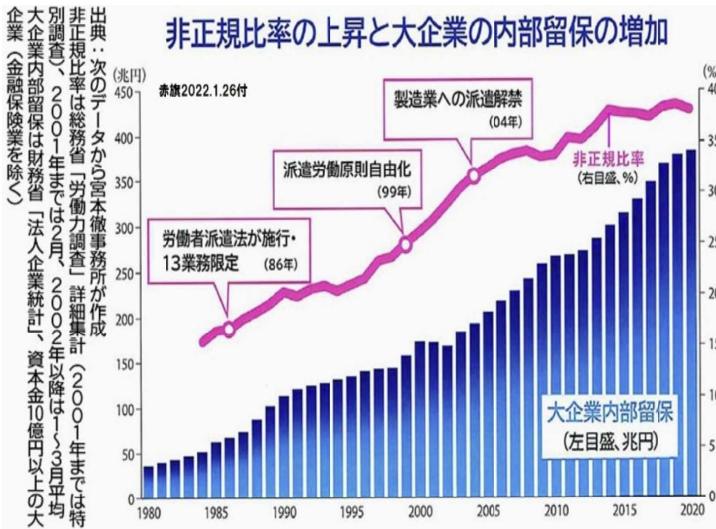
1 9 9 9 年 3 月 期		有価証券報告書		
区分	従業員数	平均年齢	平均勤続	平均月額給与
男	8,549	39.0	17.5	370,482
女	1,164	32.9	12.4	230,765
合計	9,713	38.3	16.9	353,739
※時間外手当を含み 賞与を含まない				
2 0 2 1 年 3 月 期		有価証券報告書		
区分	従業員数	平均年齢	平均勤続	平均年間給与
合計	4,395	44.6	19.5	7,346,563
※時間外手当、賞与を含む				
2 0 1 7 年 3 月 期		決算短信	2 0 2 1 年 3 月 期	
単独	4,063	従業員 構成	単独	4,395
国内計	12,040		国内計	記載なし
海外計	7,424		海外計	記載なし
合計	19,464		合計	15,639

《沖電気を考える》第171回 情報公開
賃金や従業員の構成など開示不足

男女賃金格差 1999年3月期までは男女別平均賃金が記載されていましたが、以降は開示義務が削除され、格差の実態が覆い隠されています。

従業員構成 2017年3月期までは決算短信などで国内、海外の従業員数の開示がありました。現在は単体とグループ全体だけを開示。情報公開で開かれた経営が望まれます。

非正規労働者の拡大 累積利益の増加（内部留保金）
企業利益の労働者への還元で持続可能な社会を



一人1 か月当たりの平均総人件費 減少（推定）経団連事務局調べ

名目給与 7年間で月額1762円増に留まる

★30人以上の事業所における一般労働者＋パートタイム労働者が対象

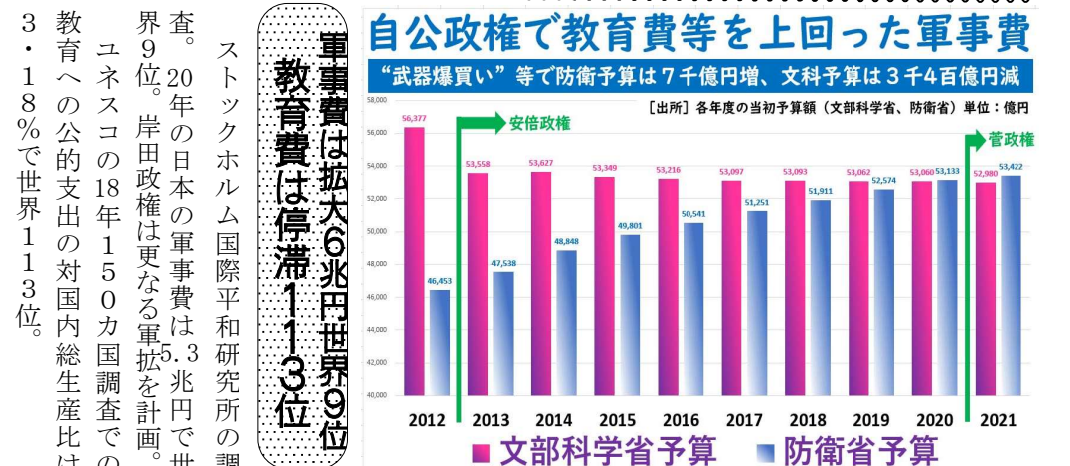
◎法定福利費：健康保険、介護保険、厚生年金保険、労災、雇用保険など

◎法定外福利費：慶弔金、住宅、保養所、交通費、家族手当など

◎21年比率：2021年度における総額人件費を100とした時の比率（％）

			▼はマイナス	
（月額の平均金額 円）	2014年	2021年	21年－14年	21年比率
①所定内給与	266,017	271,025	5,008	60.9
②所定外給与	25,453	22,031	▼3,422	5.0
③賞与・一時金	71,863	72,044	181	16.2
A)現金給与総額①～③	363,338	365,100	1,762	82.0
④退職金等	22,383	17,397	▼4,986	3.9
⑤法定福利費	48,148	54,826	6,678	12.3
⑥法定外福利費	8,943	5,323	▼3,620	1.2
⑦現物給与	640	524	▼3,620	0.1
⑧教育訓練費	1,116	731	▼385	0.2
⑨その他	1,125	1,117	▼8	0.3
B)現金給与以外の人件費④～⑨	82,355	79,918	▼2,437	18.0
A)+B)総額人件費	445,693	445,018	▼675	100.0
A)÷A)+B)	81.50%	82.04%		
* 所定外労働（残業など）減少、保険料など法定福利費が増加				
退職金、法定外福利費が減少				
※現金給与総額は7年間で名目で1,762円増、総額人件費は675円減少				

（日本経済団体連合会の経営労働政策特別委員会報告より当会が作成）



約30年前の営業実習 【埼玉・蕨】

約30年前の新人時代、蕨に行く機会が研修などかなり限られていました。その頃で印象深いのが、いい思い出ではないのですが、新人教育の一環として行われた営業実習でした。蕨と西川口の間の決められた場所をペーでアポ無し営業を行うという、今考えても無茶な内容でした。最も苦手なことであり、パートナーの足を引っ張りつつ回りました。突然の訪問にもかかわらず、軒の自営業者のことが印象に残っています。今でも元気に過ごされているのでしょうか？

作業はやり易く 望まれる改善 【埼玉・本庄】

HI棟は7月初めに本格稼働となり、お披露目式も行われました。「OKI」マークの焼き印が入った「十万石饅頭」が従業員に一個づつ配られ「美味しかった」との感想も。

「新工場はきれいで嬉しい」けど見えてきた課題の解決も望めます。「別棟にある部材を持って来るので、移動の距離は格段に増えた」「組みあがった製品の箱詰めは、梱包室に持っていくのでひと手間ふえた」「『新工場』の設立は嬉しいけど仕事のやり惜しさは、早めに対策を打ってほしい」との声が聞こえています。

ビジネスと人権 【電機・情報ユニオン】

外務省が、「誰一人取り残さない社会に向けて／ビジネスと人権」（当ユニオンのホームページに記載）を作成し企業が、人権を尊重した行動をとることを求めています。各企業では、行動指針等で法令遵守や人権尊重をすることを載せていますが、職場での実態が伴っていないのが現実です。企業活動を円滑に進めるうえでも人権尊重は最重要課題です。労働者が職場で明るく働けるよう企業に求めるものです。

厚労省調査（2020年）によると、パワハラ（48.2％）セクハラ（29.8％）が上位を占めています。これも人権にかかわる問題として重視し取り組んでいます。

（問い合わせは 803・6421・5323）