

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



ダリア

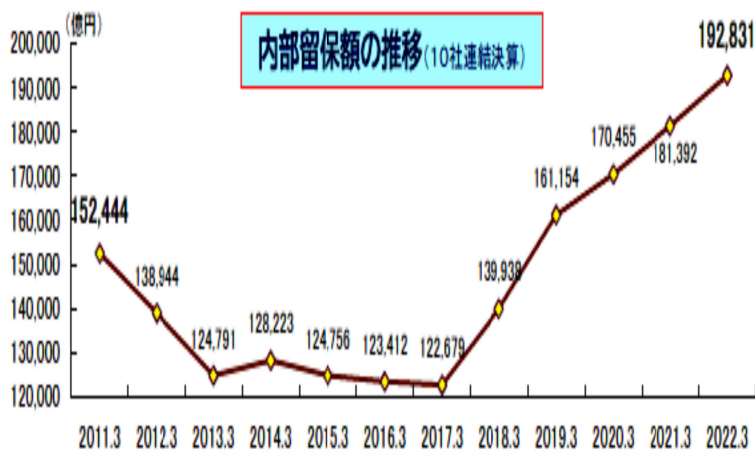
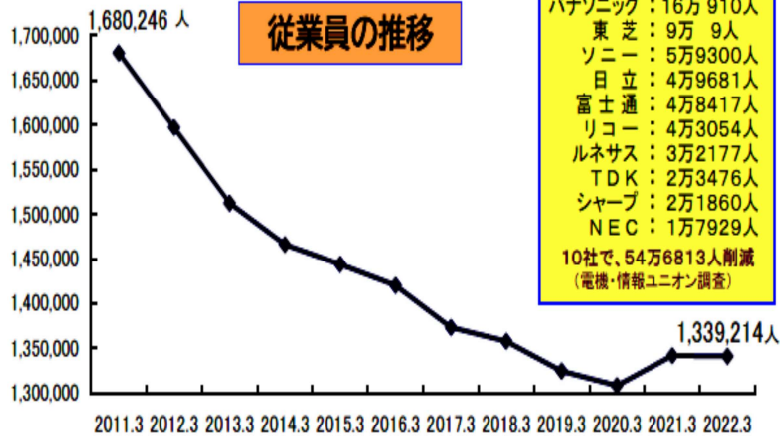
花言葉：気品

「リストラアンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てていきたいと思
います。沖電気の職場を明る
くする会ホームページからで
もアンケートができます。



1万人以上の人員削減10社の連結決算指標別の推移



あなたの周りにありませんか？こんなパワハラ

1. 身体的な攻撃

暴行・傷害



2. 精神的な攻撃

脅迫・名誉棄損・侮辱・
ひどい暴言



3. 人間関係からの切り離し

隔離・仲間外し・無視



4. 過大な要求

業務上明らかに不要なこ
とや遂行不可能なことの
強制・仕事の妨害



5. 過小な要求

業務上の合理性なく能力
や経験とかけ離れた程度
の低い仕事を命じること
や仕事を与えないこと



6. 個の侵害

私的なことに過度に立ち
入ること



(厚生労働省：職場におけるハラスメント関係指針より) ㉔

止まる事がない
電機のリストラ

電機産業ではこの10年間で68万人もの人員削減が行われ、今もとどまるところを知りません。

電機の各職場では、成果主義・業績主義の名で格差・選別が強化され、黒字リストラ、常時リストラに加え、ジョブ型リストラ(富士通では幹部社員対象に3031人を早期退職)ではすべて「自己責任」という形で、巧妙にしかも秘密裏に「各

その特徴は労働条件や賃金制度の改悪とセットで進められています。上司の恣意的・相対的評価で、マイナスイメージの人をつくり、常にリストラの対象者をつくっていくという具合です。しかもリストラ施策が「労使合意」で行われています。またハラスメントが蔓延し、告発すれば追い

国際労働基準の順守へ

電機各社は一応に「国連グローバルコンパクト(持続可能な開発目標)」を掲げています。電機大企業が定める「企業理念」「企業行動憲章」「行動規範」は、あらゆる場面において、人権を尊重すると宣言。その経営方針を守るべきです。

個別面談」で退職強要が行われています。

出し部屋に送り込まれ、監禁される事態も起こっています。(三菱電機・監禁部屋)

上司の恣意的評価で押し付ける賃下げ(OK I)

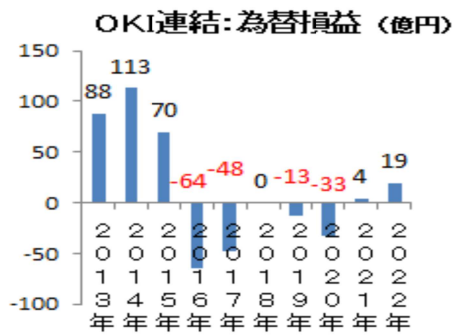
グレード3 グレード給 195,900円

ゾーン (水準)	グレード3(職務給) 成果加算給	評価				
		S	A	B	C	D
I	163,001~	500	0	-4,000	-5,000	-6,000
II	148,001~163,000	2,500	500	0	-4,000	-5,000
III①	133,001~148,000	5,000	2,500	500	-2,500	-4,000
III②	118,001~133,000	8,000	5,000	2,000	0	-2,500
IV	103,001~118,000	12,000	8,000	5,000	2,000	0
V	~103,000	18,000	12,000	8,000	5,000	0
人員の比率		10%	25%	45%	20%	



舞妓といえ、京都という街を象徴する大きな存在のひとつであり、日本伝統文化の一つとも言えます。しかし6月末の元

舞妓のSNSでの告発により、深刻な人権侵害やセクハラなどの異常な実態が明らかに。また、毎年後輩たちが自殺未遂したり心を病んだりしていくのを黙って見られず覚悟を決めての告発とのことでした。▼未成年であった16歳の時に大量の飲酒を強要され、また客との淫言を強いられたという事実、さらには奉公という形で給料なしで少額のお小遣い制度のみ、そのうえ携帯電話を持たせないなど労働環境に関しても大きな問題があります。事実なら女性への人権侵害のみならず法律違反に該当する部分もあります▼舞妓の働かせ方の問題に関しては、約25年前にもありました。数名の舞妓が長時間労働のうえ暴力を振るわれることもあったと記者会見で訴えたことでした。テレビコメンテーターが、それに対し甘えと発言していたことも忘れられません。この時から何も変わっていないように見えます▼これが伝統だからと必死の思いの告発を無視し、現状を変えない、なかったことにするようない、はあつてはなりません。悪しき風習は即座に無くすように努めるべきです。せっかく日本文化は海外からも注目されているいま、品位を落とすことはあってはなりません。最優先で働けることは当事者が安心して働ける環境作りです。



▶沖電気の2022年3月期の為替変動の影響額▶
USD: 1円の円安で売上1.6億円増、営業利益0.9億円減。EUR: 1円の円安で売上1.8億円増、営業利益0.8億円増。

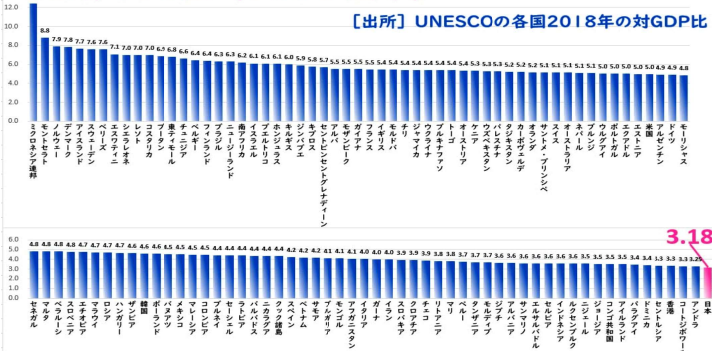
日本の子ども 幸福度37位 (国連児童基金:ユニセフ)

先進・新興国38カ国調査。日本の子どもは「いじめ地獄」(尾木直樹さん)による自殺率の高さなどが「精神的な幸福度」は37位と最低レベルだった。日本の15～19歳の10万人当たりの自殺率は7.5人で最少のギリシャの約5倍。(2015年～19年の統計)

「学ぶ気わかない」54%(21年・小中高生調査)

東京大社会研究所などが全国の小中高の子ども約1万人を対象にした調査。「勉強しようという気持ちがわかない」がコロナ感染前の2019年と比較して全学年で上昇。「学校で楽しくさせる要素の減少」が要因とされている。

日本の教育への公的支出はノルウェーの40% 世界113位 (150か国中)



22年3月期の純利益21億円のうち為替差益が19億円で利益の9割を占めた。

《沖電気を考える》第172回 為替レート変動の影響

「GIGAスクール構想」(Global and Innovation Gateway for All) 未来の教室として「一人一台端末」と「高速大容量の通信ネットワーク」の整備で公正に個別最適化された教育ICT(情報通信技術)環境を実現する。(文部科学省)

「Society5.0」(ソサエティ5.0) 人類社会の発展をSociety1.0＝狩猟、2.0＝農耕、3.0＝工業 4.0＝情報と捉えたうえで、これに続く近未来社会の構想。成長戦略として国家戦略化され、そこに教育政策「未来の教室」＝経産省、「人材育成」＝文科省として組みこまれた。

問われる具体的な教育環境の改善
デジタル庁、こども家庭庁など政府機関が次々と創設されるが、国連のこどもの権利条約に捉える改革は進んでいない。
★憲法26条には教育を受け権利および義務教育は無償の種。人権侵害の恐れ(謙)

公教育の民間参入が狙い
2020年、「Society5.0」という国家戦略としての人材育成として、公教育に民間企業が参入することを目的にした「GIGAスクール構想」が経済産業省主導で開始された。現在「構想」は文部科学省が推進していますが、「ICT機器の普及ありき」で現場での混乱も目立つ。

ICT(情報通信技術)教育、どうみる

学力低下の懸念も
OECD(経済協力開発機構)のICT活用の教育効果に関する調査は、読解力、数学、科学の3領域で、コンピュータの利用時間が長いほど学力が低下していると指摘している。浅い思考、情報や知識の検索には有効だが、探求的な思考には適しない。コンピュータやタブレットの使用は学びが個人化してしまい、協同の探求が阻害される危険がある。ICT機器を道具として「教える」「学び」と区別し、最適使用が必要と指摘。東京大学名誉教授・佐藤 学さんの報道資料から

日本の子どもに希望を

必要なのはテクノロジー能力ではない 創造性 探求 協同の学びこそ必要

★日本は児童手当など子ども支援が大きく立ち遅れている

家族支援支出の国際比較	
対GDP比 (%) 2017年	
日本	1.73
ドイツ	2.39
フランス	2.88
イギリス	3.24
スウェーデン	3.4

(国立社会保障研究所資料から)

無期契約にも 退職金を

【群馬・富岡】

無期契約社員の労働条件の問題が大きな職場の話題になっていいます。無期契約社員になっても賃金や一時金が上がる状況ではないからです。せめて月給制にして欲しいという切実な声も。それだけではありません。10年20年働いても退職金が支給されないまま放置されています。

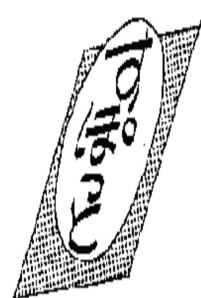
ン建設工事の時以来、出退勤時は少し迂回する形になります。閉鎖となる区間では、やはりツタヤビルがあった時のことをよく思い出します。2階の3軒の居酒屋は仕事の後の一杯、もしくは部の親睦会でたびたび使ったものです。開発でどのうに生まれ変わるかも気になります。昔ながらの面影が残る形が望ましいです。

な感じ?」「株価が下がりがすぎて一時はもうダメかも、と思ったね」等々、希望退職の募集や賃金カットなど数々の合理化を経験してきた人たちの声です。大企業が少ないこの地域、退職しても会社のことばかり気になります。

いじめ・嫌がらせをなくそう

【電機・情報ユニオン】

厚労省の統計では、毎年一〇〇万件を超える労働相談が労働局や労働基準監督署に寄せられています。その中でも「いじめや嫌がらせ」が10万件(2021年度)を超え、労働組合活動の重要な課題となっています。



退職しても沖のこと 気になります

【埼玉・本庄】

沖電気で定年を迎えた人たちがいろいろなところで働いている姿を目にします。話をすると「元氣なうちは働きたいね!」とはつらつと語ります。

蕨線路沿い通り閉鎖へ

【埼玉・蕨】

蕨システムセンターへの最短経路である、線路沿いの通り一部分が、開工事のため当分の間、閉鎖されることになりました。約10年前のタワーマンション

「働くのはお金だけではないよ。生きがいを感じる」という人もいます。「そうそう、沖電気が6億かけて新工場建てたね。お金あつたんだね。貧乏人がベントに乗ってる、そん

当ユニオンでも、三菱の女性労働者の監禁部屋問題をとり上げて運動を進めています。各企業が、人権尊重を行動指針等で表明していますが実態が伴っていないのが現実です。職場でハラスメントがあれば、あきらめずにユニオンに連絡をいただければ解決に向けて一緒に相談をしたいと思っています。
(連絡先電話・03・6421・5323)