

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

オキザリス



花言葉：輝く心

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

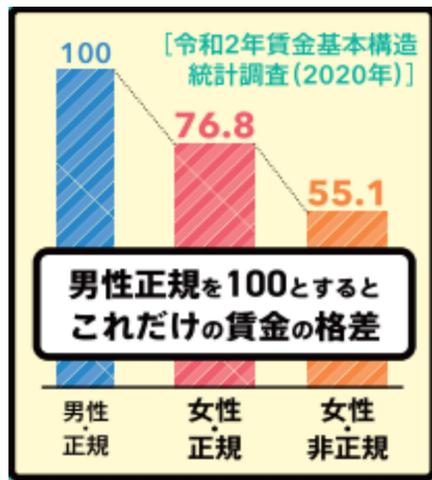
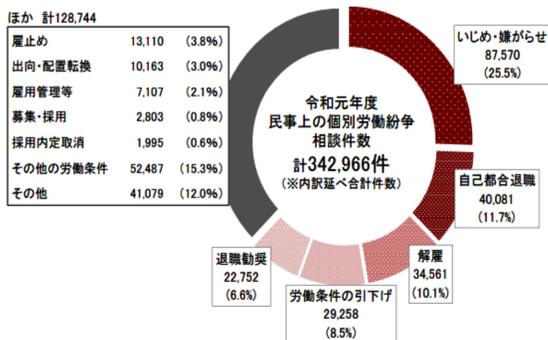
《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。



挨拶する米田委員長

最低賃金水準で働く人



電機・情報ユニオン本部

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 2F
TEL 03-6421-5323



2018年10月末で病気を悪化した休職期間満了した。社員としての身分を取り戻すため、横浜地裁で

退職満了・解雇から 職場復帰を勝ち取る (シャープ・NEC ディスプレッション)

NEC関連では、早期退職リストラ相談会に参加してユニオンに加入し、団交で面談を中止させ、出向先でのパワハラでも団交で謝罪を勝ち取りました。また別の代議員は、NECリストラ時にリクルートで就職探しの絶望時期にユニオン

当会と協力・共同している電機・情報ユニオンの第12回定期大会(9月18日)が、東京都内の会場とオンラインで開催されました。代議員の発言は、様々な問題を抱えてどう解決をしていくか、真剣な討議がされました。ユニオンとともに解決、改善してきたことも報告されました。

退職強要にストップ・パワハラでも謝罪させる (NEC関連)

東芝テックの組合員からは、基礎疾患があったにもかかわらず、東京への出向を指示された。ユニオンHPを知って相談して加入。愛知労働局に助言指導をもらい、団体交渉で出向命令の撤回を求めて追求。その後会社に「出向撤回書」が届いて撤回させることができました。

出向命令を撤回させる (東芝テック)

三菱電機の女性は、「上司に卑しいな事を言われ、セクハラだと声を上げたら出向命令などの嫌がらせを受けたうえ、監禁部屋に入れられる人権蹂躪を受けた。昨年9月に休職期間満了で解雇されそうなのでユニオンに対応を求めた。即日団交を求めて6ヶ月の延長回答を出させ、代理人弁護士との事務折衝でさらに3ヶ月延長させました。

交渉して 休職期間を延長 (三菱電機)

米田委員長(電機・情報ユニオン)は電機大手の黒字リストラやハラスメントに対して「世界で共有されている国際労働基準に沿って、人権を重視し、生活と権利を守るための広げたい」と強調しました。

「こんなのおかしい?」声を上げれば、変えられる! 私に寄り添ってってくれる組合があったらよかった



今年10月14日、日本初の鉄道が新橋・横浜間に開業して150年となります。

それから20年足らずで新橋と神戸間や上野と青森間が開通するなど、鉄道はまたたく間に発展をとり、旅客・貨物ともに重宝される存在となりました。1964年には新幹線の東京と新大阪間が開業し、世界初の時速200km超えの旅客運転を実現させました。しかし、ここ20年は各地の路線廃止が目立ちます。モーターライゼーションや人口減が主な原因ですが、地元の反対を押し切って廃止された路線も少なくありません。適切な補助もなく赤字で苦しむ路線がある一方で採算や環境に問題を残したままのリニア中央新幹線の建設が国の威信のもとに強行されています。35年前に国鉄は分割・民営化されましたが、国鉄の放漫経営のツケを民間に押し付ける形となり、これが現在の赤字路線の問題の多くを占めます。この時の分割により特にJR北海道は大きな傷みを背負わされた形です。少なくとも国鉄だった路線は最後まで国が責任を持って維持に努めるべきです。▼いま重要なことは、公共の乗り物は営利目的よりも地元としての機能が重視されるべきという意識を持って、必要とされている地域にもかかわらず赤字で苦しんでいる路線の支援のため税金を回すことです。また鉄道衰退を黙って見ているのではなく、クルマと鉄道が共存できる社会作りを努めてほしいところ。



《沖電気を考える》173回

ワークライフ・クオリティ

プロジェクトのロゴ

沖電気はウイズコロナ/アフターコロナにおける生活様式を見据えた取り組みとして、2020年8月にスマート・ワークプロジェクトを発足させている。「社会・生活・会社」を表したロゴマークも制定。(OKI Homeから)

《テレワーク》 対象者約5,000人のうち約3,000人を「テレワーク主体者」としてテレワーク手当(月・3,000円)支給。波及効果として通勤費約4億円を削減。

★顧客対応やコミュニケーション不足など、テレワークならではの課題が顕在化。⇒顧客対応には固定電話を見直しどこからでも対応可能な高機能ソフトフォン利用で問題解決

《業務効率》 書類の押印削減。2020年度には検討対象のうち80%の押印を削減した。

《オフィスの再編・整備》 2021年度末までに虎ノ門本社と芝浦ビジネスセンターの総オフィス面積と席数の50%の削減を計画。虎ノ門の在籍者数を200人⇒600人に、芝浦地区を2,300人⇒1,800人に。座席はフリーアドレス化され座席状況は「座席表システム」で見える化。2020年度は対象オフィスの保管書類の70%を削減した。

既に沖電気は2008年に東京都・港区芝浦4丁目の旧・沖電気ビジネスセンターの土地・建物の一部を約77億円で売却。現在は賃借使用。今期、ビジネスセンターの1~4号館からも撤退し5号館がOKI芝浦オフィスとして残存するのみとなっている。



採算性だけで 公共交通を切り捨てるな

国鉄が...あなたの鉄道になります。

民間分割
ご期待ください。
国鉄が分割されることで、各路線の採算性が明らかになり、採算性の低い路線は廃止される可能性があります。

62年4月を目指して新しい鉄道をみなさんと一緒に考える

自民党

1825年、蒸気機関を利用する鉄道がイギリスで実用化。日本は1872年10月14日(明治5年)新橋〜横浜間で正式開業。文明開化の象徴でした。

1906年から日露戦争で鉄道の有効性を認識した軍部の要請もあり大手私鉄17社等国有化が進むが、1987年4月、6万人削減のうえ6分割民営化。

JRの2021年度の最終損益

| | | |
|-----|----|--------|
| 北海道 | 赤字 | 10億円 |
| 東日本 | 赤字 | 949億円 |
| 東海 | 赤字 | 519億円 |
| 西日本 | 赤字 | 1131億円 |
| 四国 | 赤字 | 52億円 |
| 九州 | 黒字 | 132億円 |

九州の鉄道は赤字 不動産で黒字化

西日本の配当総額 244億円



広島〜岡山の間山間部走行 芸備線
1km当たり千人/日 未滿路線

交通輸送に占める排出量の割合 %

| | |
|-------|-----|
| 鉄道 | 0.4 |
| 自動車など | 72 |
| 海上 | 14 |
| 航空 | 13 |

欧州連合は2019年に50年までの気候変動対策の一つに温室効果ガス排出量が少ない鉄道利用を推進している。

赤字でも配当 住民生活は軽視

「地方鉄道の約60路線の維持・存続は困難」と各地で人件費の削減を柱とした駅の委託化・無人化やワンマン運転の拡大、大幅減便など利用者の安全・安心とサービスの低下させ、廃線の危機に直面する路線も相次いでいます。

赤字のJR西日本の株式の約7割は金融・証券・外国法人で株主負担重視の経営になっています。

新幹線の延伸に伴い並行在来線の存続断念、廃線が継続している

JR北海道。120年の歴史を持つ函館本線山線も廃線。沿線の高校生は80%は「存続」を希望している

鉄道・現業部門社員数の推移

| | 1987年 | 2015年 |
|----|----------|---------|
| JR | 16万4600人 | 8万7000人 |
| 民鉄 | 8万7000人 | 7万人 |

民鉄：私鉄や公共交通など

民営化後 人員削減 8万人

欧州グリーン・ディーリング 鉄道活用の拡大

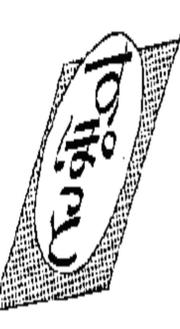
英国 未来は公共 再公有化が主流へ

1997年に完全民営化したイギリスの旧国鉄。コロナ禍による旅客減によつて維持が困難となり、公的機関「グレート・ブリテン・シスコ」を設立して「再国営」に踏み出す。水道の「再公有化」には国民の83%が賛成し、民営化の破綻が顕著

蕨駅・みどりの窓口 営業終了

【埼玉・蕨】

今年の8月末をもって、蕨駅の「みどりの窓口」が営業終了しました。蕨システムセンターに勤務されている多くの人が、定期券購入もしくは出張などの切符購入に利用されていたことと思います。合理化の流れによるものですが、利用人数が埼玉県内のJRの駅では大宮駅、浦和駅、川口駅、南越谷駅、北朝霞駅に次いで第6位の蕨駅の窓口営業終了は意外でした。コロナが収まって駅の利用人数が元通りになった時には、営業再開を検討してほしいところです。



個人からチームワーク 中心へ人事施策大転換

「電機・情報ユニオン」NECは成果を最大化させ、経営戦略実現の為に「チーム」を重視。チームとしての働き方の基本は①チームの結束を高める②社内外の他チームと共創する③強いオーナーシップでやりきる。他チームとの連携を考えることも必要。チーム単位の働き方で「効率的」「働きがい」を高めることができると思っています。

今回の会社側の提案は、従来の個人による成果・業績主義を中心とした人事施策とはかけ離れたものであり、多くの従業員から驚きをもって受け止められている。

OKIの社会的責任はどうなっているのか?

【群馬・富岡】

今年5月31日付けで230人の派遣社員の雇用契約解除(解雇)が強行されました。

ところが最近、仕事に忙しくなってきたために一度解雇した派遣社員を呼び戻す動きが見られるようになりました。「戻って、また一緒に働けるようになった」という声が聞かれています。

親せる工場とはたらく条件

【埼玉 本庄】

サブスクモデル(定額課金制の会員サービス)による太陽光発電サービスを開始することを発表しました。サービスの開始時期は2023年春を予定しています。このサービスのシステムは、OKIのロステイックがH1棟の屋根上約4000㎡に太陽光パネルを設置