

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

寒椿



花言葉：高潔な理性

23年春闘「生活改善要求アンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てていきたいと思います。
沖電気の職場を明るくする会ホームページからでもアンケートができます。



物価高から生活守れ、賃上げと全国一律最賃(1500円)を

値上げの秋です。スーパーに並ぶ果物も値札を見ると秋の味覚を楽しみたい気持ちになります。今後7千もの食料品が順次値上げされると聞いて、ぞつとします。

働く貧困層が一千万

10月1日から全国で最低賃金が引きあがったものの、物価の上昇に追いつきません。一年を通して働いても年収二百万

賃上げは働く人への敬意

ドイツでは10月1日から最賃が時給12ユーロ(約1700円)に。今年3回目の引き上げは、政治

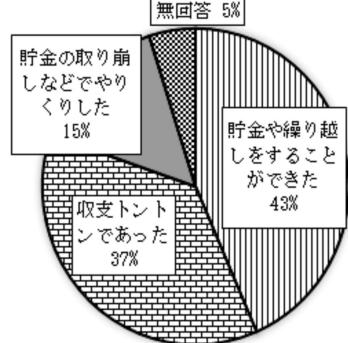
主導で決まりました。貧困から抜け出す最賃ヘドイツのハイル労働相は「貧困に陥る心配のない最賃」と呼び、賃上げは「公平な評価と、献身的な働く人への敬意」だと強調しています。

半数以上が収支トントン・貯金でやりくり

賃上げと貧困に陥る心配のない最賃の実現は、政治と企業の社会的責任です。

あなたの世帯の最近の家計収支感はどうなっていますか？

(沖ユニオン21年度組合員意識調査結果より)



金融緩和政策で利益は大企業・富裕層に集中・蓄積され

賃金は上がらず、租税・社会負担も増加して、国民は生活危機に。

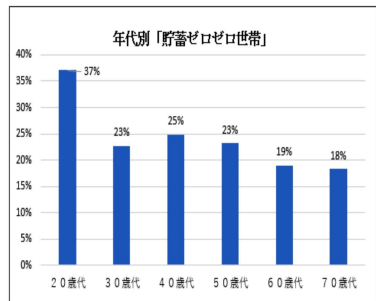
項目	2012年(A)	2022年(B)	B/A
大企業利益剰余金	333.5兆円	484.3兆円	1.45倍
円・ドル相場	79.7円(年平均)	143円(9月16日)	45%円安
富裕層純金融資産	188兆円(2011年)	333兆円(2019年)	1.8倍(145兆円増)
国民負担率	39.8%	46.5%	6.7ポイント負担増
日本実質賃金	38.058ドル	38.515ドル(2020年)	1.01倍(ドル換算)
同上年収(厚労省)	458.9万円	435.3万円	23.6万円減・5%
社会保険料負担額	55万9900円	66万1500円(2020年)	1.18倍(10万円負担増)
非正規社員数・割合	1816万人 35.2%	2064万人 36.7%(21年)	1.5ポイント増
年収200万円以下人数	1090万人	1165万人	1.07倍 増加
ジェンダーギャップ指数	101位(135カ国中)	116位(146カ国中)	後退
貯蓄ゼロ世帯数の割合	38.9%(20歳代)	61%(20歳代)	22ポイント増加

資料は群馬大学名誉教授の山田博文さん論考を参考に作成

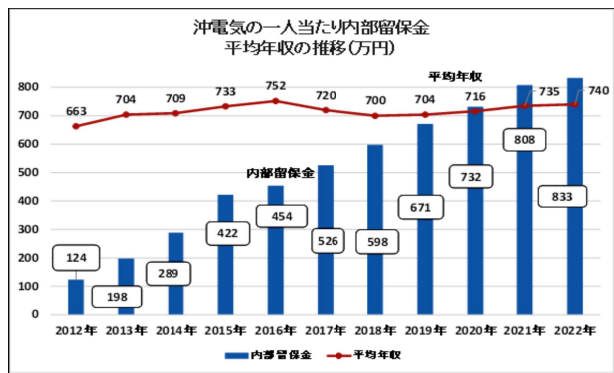
年内に値上げされる主な食品分野

	加工食品	調味料	酒類・飲料	菓子
値上げ品目数	7794	4350	3732	1192
値上げ率平均	16%	14%	15%	13%
主な品目	ハム・ソーセージ・水産加工品・冷凍食品など	マヨネーズ・ドレッシング・だし製品など	炭酸飲料・ビール・発泡酒・チューハイなど	アイスクリーム・スナック菓子・チョコレートなど

(帝国データバンク「食品主要105社 価格改定動向調査」から作成)



金融広報中央委員会「家計の金融行動に関する世論調査(21年)」



陸上自衛隊郡山駐屯地に勤務していた五ノ井里奈さんは、訓練中に複数の男性隊員から性被害を受けた件で、加害者からの謝罪を求めて訴え続けてきました。ようやく先月、加害者の隊員4人から直接謝罪を受け、地道な訴えが実を結んだ形となりました。まだ大卒の新入社員と同じ年齢であり、ここまでの苦しみは想像を絶します▼日本社会では、性被害を訴えてもなかなか取り合ってくれないのが現実であり、数年前の伊藤詩織さんの同様の訴えから起きた運動によって、少しでも前進した形です。当たり前の尊厳を守るために、五ノ井さんのように、場合によっては顔出ししてまで大々的に訴えないと進展しないのが現実です▼このような必死の訴えに対しても、嘲笑や誹謗中傷する連中が絶ちません。五ノ井さんもSNSで中傷を受け、一人を中傷する人生なんて何が楽しいのか分からない。誰かの悪い所10個探すより人の良いところを10個探した方が楽しい。早く笑って過ごしたい。もう耐えるのも疲れてきた。一人暮らしに疲れた。自分自身もしくは大切な家族に降り掛かってきたらというのを想像すべし。また深刻な被害を受けても、職場内だから、学校内だから、家庭内だからという軽視され続けてきた日本社会の風潮を見直し、個人個人の意識で変えていくべきです。誰もが安心して暮らせる社会のためにも。

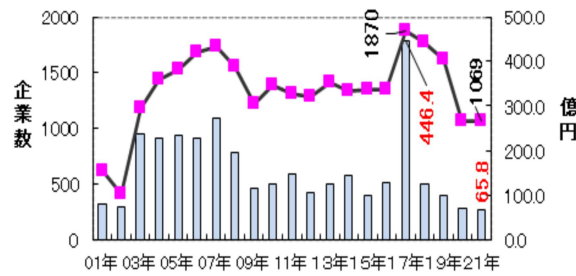
労働基準監督署から賃金不払いの是正指導

過去21年で2万8千社 総額約3334億円超

止まらない労働基準法違反

21年度も違反1069社

不払い残業代の是正指導(厚生労働省) 支払額 企業数



2001年～20年のサービス残業是正	
是正労働者数	269万8481人
企業総数	2万8140社
是正総額	3334億4600万円

是正指導企業数と支払額(億円)の推移			
2015年以降	企業数	支払額	人数
2015年	1348	99.9	92,712
2016年	1349	127.2	97,978
2017年	1870	446.4	205,235
2018年	1768	125.6	118,837
2019年	1611	98.4	78,717
2020年	1062	69.9	65,395
2021年	1069	65.8	64,968

2020年の世界の軍事費上位10カ国

1 米国	7780億ドル
2 中国	2520億ドル
3 インド	729億ドル
4 ロシア	617億ドル
5 英国	592億ドル
6 サウジアラビア	575億ドル
7 ドイツ	528億ドル
8 フランス	527億ドル
9 日本	491億ドル
10 韓国	457億ドル

ストックホルム国際平和研究所の資料から作成

暮らしを押しつぶす大軍拡計画

消費税は社会保障に使う!の内容は?

公約違反の実態		消費税導入以前 (1988年度)	(2020年度)
医療	消費税率	0%	10% (食料品等は8%)
	サラリーマン本人の 窓口負担	1割	3割
	高齢者の窓口負担 (外来)	定額(800円)	1割～3割
年金	国民健康保険料・税 (1人の平均)	56,372円	90,233円
	厚生年金の 支給開始年齢	60歳	65歳
	国民年金保険料 (月額)	7,700円	16,610円
その他	介護保険料 (65歳以上)	なし	5,869円
	障害者福祉の 自己負担	応能負担(9割は無料)	定率1割負担

出展:厚生労働省資料から作成



日本の防衛費増加が懸念されていますが、沖電気の防衛省への納入額が急増。連結売上高3521億円の7.8%、セグメント(ソリューションシステム)としては売上高1626億円の17%を占めており、企業の軍需化が進みました。沖電気の今期の主要調達品は装備庁に納入の将来潜水艦用ソナー装置で一式35億円。契約高全国10位となっています。

しんぶん赤旗 2022年7月13日(水曜日) 【社会・総合】 (14)

日本の研究者雇い止め「深刻」



研究者の雇い止め問題を報じる『サイエンス』記事。写真はスプリング8(Science誌から)

『サイエンス』誌が報道

非正規研究者の雇用問題 7月報道分

田村智議員の質問を紹介

労働契約法の特例で、非正規の研究者は通算雇用期間10年で無期雇用転換権が発生しますが、国立大学や国立研究機関は無期雇用転換を認めないまま、雇い止めを繰り返している。サイエンス誌の記事は、代表的な例として、理化学研究所の組合員の問題を取り上げ、雇い止めの深刻な状況を明らかにしている。田村議員の質問を紹介している。

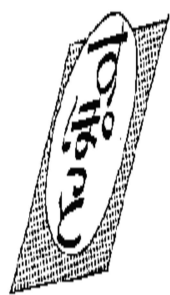
大きな声は控えて 【埼玉・本庄】 かつて職場内で、目に余るパワハラ行為が行われていたことがありました。上司のパワハラによって複数の社員が心を病み休職する、あるいは職場を変更してくれるようお願いするような状態でした。当会は株主総会で「職場内でのパワハラ行為」に対して質問。会社は「対処

する」という回答。最近、職場で「大きな声を出すことは控えるように・・・」という注意があったそうで、またパワハラか、と心配です。大声で威圧するようなことはパワハラです。暴行などの身体的攻撃はもちろん、ひどい暴言や仲間外し、無視などもパワハラに当たります。そのような行為を受けたり見かけたら、すぐに当会に相談を。

私をあきらめない 【電機・情報ユニオン】 NECでパワハラ・セクハラを受け、精神疾患にさせられた上に、休業期間満了で解雇された伊草さんのたたかいが大詰めを迎えている。2021年12月に横浜地裁で「従業員としての地位を認める」として、解雇が誤りであると、会社を断罪しました。会社も上告で、きず復職を認め、現在は職場復帰の条件について最終的な詰めを行っています。勝訴は、あきらめない事」を実感しました。

沖ビジネスの思い出 【東京・芝浦】 芝浦の運河沿いの元社屋も存続させる。2号館以外は、ほぼ更地になりました。解体された建物の1つの4号館は、約30年前は沖ビジネスの社屋で、当時としては真新しい建物という印象でした。この社員は沖電気の職場に入って仕事をしていた方が多かったのですが、そこでは会社間の隔たりは皆無に等しく、その部署の一員という雰囲気でした。それが突然の会社解散という形で終わり、沖電気が社員から惜しむ声が多かったです。皆さん元気に暮らしているでしょうか。

物価高騰に見合った賃上げを 【群馬・富岡】 7月に警備の業務がアルソックに変わり、警備の方は賃下げになったと聞いています。10月から出荷の梱包を担当していたOPAがOTMに業務移管されました。OTMで生産から出荷まで一貫して行うことにより、業務の効率化を目指す改革と言われています。今まで沖電気として一体で物作りを行っていたものですが、子会



社を作り従業員が転籍を行い、業務の独立採算化の為に賃下げによって利益を確保する事を繰り返して来ましたが、こうした企業の施策は、各産業で行われ、労働組合の組織率を下げ、従業員の労働条件を守る機能が失われる事につながっています。日本の賃金が上がらず、円安による物価高の中で政府が経営者に賃上げを求めています。沖グループで働く従業員の賃上げをどうするのか、労働組合の存在意義が問われています。