

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

シンビジウム



花言葉：素朴

23年春闘「生活改善要求アンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てて
いきたいと思ひます。
沖電気の職場を明るくす
る会 ホーム ページからで
もアンケートができます。



2023年3月期 経営計画が 実行される中で はたらく環境は悪化

■はたらく環境の改善が必要

ワークとライフバランスに満足している
と回答した人が減り、今の働き方が続くと心の
病になるかもと不安を持つ人が4割近くいる。

(2021年10月沖電気労働組合 組合員意識調査
対象3345人中1820人が回答)

総労働時間が長いと思う人	41.0%
自分が働きすぎと感じている	39.8%
仕事や職業生活に強い不安・悩み・ストレス	58.5%
職場や仕事の将来不安(営業職)	42.5%
今の働き方が続くと心の病になるかも	39.3%

自己都合退職者 前年度比較1.5倍増

年	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
自己都合退職者	63名	42名	46名	48名	41名	27名

■企業の社会的責任が問われる！

今年5月末に「半導体部品の入りが悪い」と
派遣社員230人の契約終了。半年後に、忙し
くなったからと派遣社員の求人募集。

沖富岡マニファクチャリング

未経験から稼げ
月給1.510円〜1.610円
ATMの組立作業
1.610円
5月末に230人の
派遣社員を雇止め
11月に派遣社員の
求人募集

募集ATM組立作業：富岡市・時給1510円

「多様な働き方の実践企業認定制度」 で最高位「プラチナくるみん」を取得

(埼玉県)

OKIソフトウェア 働きやすく魅
力のある職場環境作りに向けた継
続的な取り組みが評価



2022年 OKI 重大ニュース

連結(沖電気グループ)	年3月期	16年・22年比
	B/A 倍	2016年 A 2022年 B
売上高	0.72	4903億円 3521億円
海外売上高	0.33	1647億円 549億円
防衛庁契約高	1.39	198億円 277億円
営業利益	0.32	186億円 59億円
純利益	0.31	66億円 21億円
従業員数	0.73	20190人 14850人
海外従業員数	0.35	8142人 2858人
非正規社員数	0.86	2919人 2521人
社員平均年収 ※1	0.98	752万円 740万円
社内取締役平均報酬※2	1.06	3686万円 3900万円
自己資本比率	1.12	25.90% 29.10%
貸倒引当金	2.91	2億円 183億円
一人当たりの内部留保金	1.83	454万円 833万円
配当性向	1.91	65.70% 125.80%

※1、※2は 沖電気単体

OKI 6年ぶり社長交代
12代目に、森孝廣新社長
「自由闊達な企業風土、未来へ
チャレンジする組織を作ってい
く」と語る。

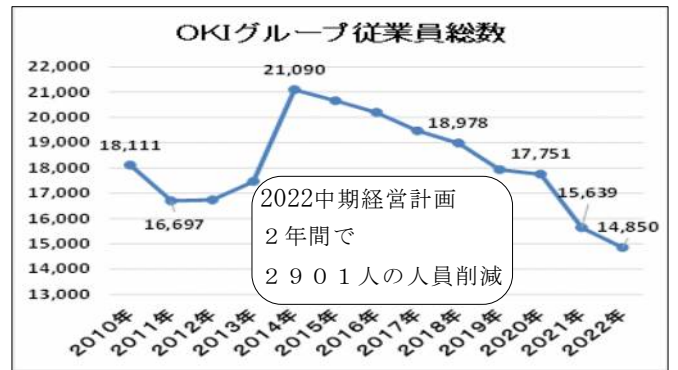
オフィススペースの半減化進む 芝浦地区(東京)の運河沿い

元社屋解体(1・3・4号館)

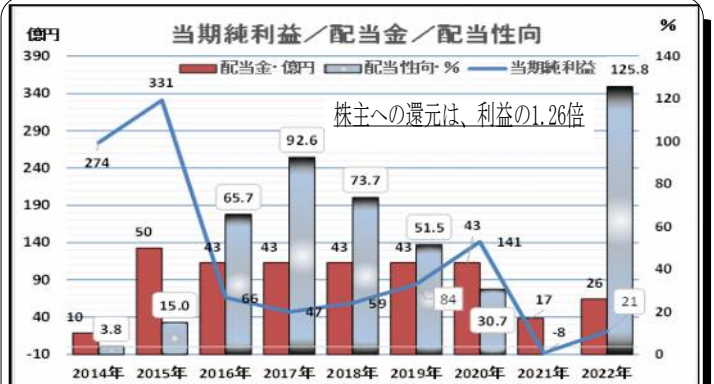


5号館、芝浦
オフィスへ
名称変更

「コロナ禍」希望を探した年



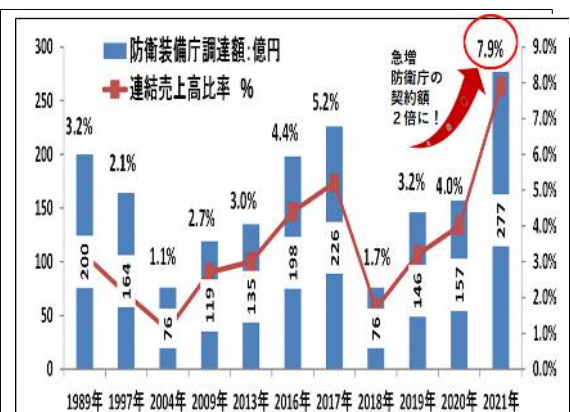
2022中期経営計画
2年間で
2901人の人員削減



株主への還元は、利益の1.26倍

OKIは、日本経済新聞社の日経平均株価225種構成
銘柄より構成銘柄から外される。日経平均高配当株50
指数からも、10月3日に除外された。

■配当性向とは、純利益の中から配当金をどのくらい
支払っているかを%で表したもの



防衛庁の売り上げ高、倍増
ソリューションシステム事業の
売上高の約2割を占める。

ここ数年、政権与党は一般庶民や生業を営む方々の暮らしを犠牲にする悪法を、反対意見を見無視して強行してきました。まさしく新自由主義の暴走と言えます。いま大問題となっていることは「インボイス制度」であり、多くの国民・店舗・医療現場などが大打撃を受ける、とんでもない制度の適用が間近に迫っていることです。▼免税事業者の場合、インボイス発行事業者となり消費税を納入することで手取りが減るか、インボイスを発行せず免税事業者を継続することで発注元から取引を断られるもしくは消費税分の値引きを迫られるという、損するしかない選択肢となつています。一般企業でも事務負担が過剰に増えるという問題が指摘されています。▼実態調査のアンケートで文化事業に携わる4団体(声優、アニメ、演劇、漫画)に確認した結果、ただでさえ半数以上が年収300万円以下という厳しい状況であり、2割の人が廃業を検討しているとの結果でした。少なくとも500万人はインボイス制度の影響を受けると予測されており、当事者が続々と反対の声をあげ始めています。▼国民にとって百害あって一利なしのインボイス制度、強行させないために、多くのノーマの必要です。ネットを含め様々な反対署名が行われており、多くの人の協力が望まれます。廃業に追い込まれる事業者を出さないためにも、未来の才能のある人たちを守るためにも、そして国民の暮らしと将来を守るためにも。

初任給 産労総合研究所のデータとの比較
高卒は世間より低いが大卒は高い

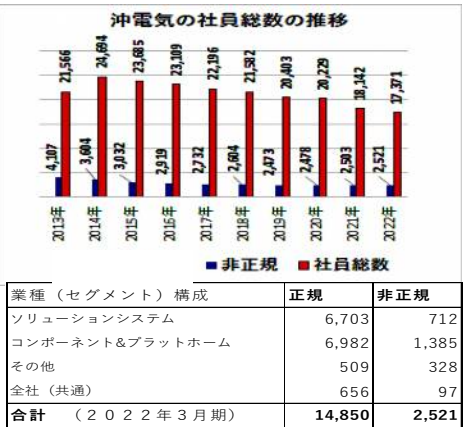


2022年 電機連合の春闘結果

30歳相当、開発・設計職基幹労働者

非正規社員が安心して働ける沖電気に

2013年には4千人を超えた非正規社員。22年3月期の有価証券報告書では右表のような構成です。非正規社員＝契約社員、嘱託契約、パートを含み派遣社員を除く。



《沖電気を考える》第175回 他社との賃金格差

21年 過労死等の労災補償状況 申請3,099件 認定801件

精神疾患の労災申請は過去最多 2346件



「過労死等」の定義＝「業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患を原因とする死亡若しくは業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡またはこれらの脳血管疾患若しくは心臓疾患若しくは精神障害をいう」

	2017	2018	2019	2020	2021
労災申請者総数	2572	2697	2996	2835	3099
認定者数	759	703	725	802	801
脳・心臓 申請者数	840	877	936	784	753
認定者数	253	238	216	194	172
精神疾患 申請者数	1732	1820	2060	2051	2346
認定者数	506	465	509	608	629

厚生労働省は仕事の原因でうつ病などの精神疾患にかかり、労災申請と認定の統計を1983年からとっている。2021年度は申請・認定とも最多を記録している。また、過重労働が原因の脳・心臓疾患の労災申請は753件。認定は172件。長時間・過重労働など働き方の改善が求められる統計となっている。

精神障害認定のトップは上司からのパワハラで125件

ぼくの夢

大きくなったら

ぼくは博士になりたい

そしてドラえもんに出てくるようなタイムマシンをつくる

ぼくはタイムマシンにのって

お父さん死んでしまうまえの日に行く

そして『仕事に行ったらあかん』で

いうんや (この詩は父親を過労自殺でなくした小学生の作文)

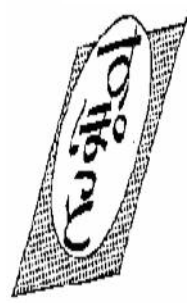
精神疾患に関する事案

- ・申請件数2,346件 (内未遂を含む自殺の件数は171件)
- ・認定件数は629件 (自殺79件)

派遣社員30人大募集

【埼玉・本庄】

11月13日から受付スタートで派遣社員の募集が始まっています。求人広告には「最新設備の整った新工場でのお仕事です。30名の大幅な募集のため、積極採用中です。電子機器の部品を製造している企業様での組み立て作業や検査作業をしていただきます。重量物などはないので女性の方も多数働いています。作業場所は嫌なにおいや騒音もなく、空調のしっかり完備されており、年間通して快適な室内になっています」とあります。ここ最近では少ない求人となっています。



生産調整による休日変更は少なくしてほしい

【群馬・富岡】

昭和の雰囲気が残る 残る 蕨の帰道は蕨駅までの

11月23日は祝日でしたが、年間カレンダーの5月20日の振替の為に雨の中の出勤となりました。最近、生産状況による振替で休みが変更されることが多くなりました。小さい子供を抱えている社員は大変です。下期に入ってから仕事量が増えてきて忙しくなってきましたが、生産調整による振

替日を減らす様にしてもらいたいです。11月13と20日の新聞折り込み広告には沖富岡工場とは書いていませんが東富岡駅の近くでATMの組立てをする仕事で高時給1510円とありました。派遣の方を解雇したり高時給での募集をしたり見通しのなさが非常に問題のように思えます。

労働者を守るために
【電機・情報ユニオン】
労働組合に組織されている労働者はわずかに約17%です。労働組合の役割は、労働者の雇用、生活を守り働きやすい職場環境をつくることです。しかし、一人では企業と対峙して闘うことはできません。わたし達が集計している電機大企業の34社だけでも2011年以降で68万人以上が職場を追われています。わたしたちは「みんなは一人のために、一人はみんなのために」を基本として団体交渉、省庁交渉や労働局の活用などあらゆる運動を通じて労働者を守るために日々運動を進めています。(03・6421・5323)