

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

雪割草



花言葉：内緒

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。



低賃金と物価高騰から生活守る 大幅賃上げ・底上げを! 軍拡でなく社会保障の充実を

あきらめず声を上げよう。希望は労働組合



OKIの賃金制度

グレード4(職務給)の場合

最上級者の定期昇給額
 (たったこれだけ)

ゾーン	グレード4(職務給) 成果加算給	評価					(単位:円)
		S	A	B	C	D	
I	204,001~	500	0	-4,000	-5,000	-6,000	
II	189,001~204,000	2,500	500	0	-4,000	-5,000	
III①	174,001~189,000	5,000	2,500	500	-2,500	-4,000	
III②	159,001~174,000	8,000	5,000	2,000	0	-2,500	
人員の比率		10%	25%	45%	20%		

賃下げが可能になる
上位のゾーンでは
65%の人が賃下げに

春闘で賃上げし
ても、個別評価
で賃下げも?

【参考】海外の労組で物価高騰と年金改善などで 海外の労組「ストがストを呼ぶ」

- ・イギリスでは、物価上昇率10%を上回る賃上げ要求し相次ぐスト
 - ・ドイツ金属は7%賃上げ獲得。金属産別は6月警告スト、8月6.5%賃上げ。
 - ・フランスでは25万人スト。物価高騰に見合う賃上げと年金改善阻止。
 - ・イタリアでは、労働総同盟など2大労組が賃上げと年金で8時間のゼネスト。
 - ・アメリカでは、「ストがストを呼ぶ」状況。
- 全米自動車労組の農機具大手労組1万人は、14カ所の工場ですト実施。20%の賃上げと医療手当を獲得。ミネソタ看護師連盟の15病院1.5万人は30%賃上げと人員不足の解消掲げ3日間のスト実施。民間では史上最大のスト。



昨年、物価高騰が私たちの生活に多大な悪影響を及ぼし現在も続いています。電機大企業を見ると経営状況は一部を除いて回復状況にあり、内部留保も増やしています。これから、春闘が始まり労働者の生活向上、働きやすい職場環境をつくる為に、大幅賃上げ、最賃の時給1500円以上等の要求を掲げ団結して実現させましょう▼今年も卯年です。十二支なら「卯」、動物なら「兎」、生物学的には「ウサギ」と表記されるのが一般的です。草食哺乳類で約50品種あり体毛も茶、白、黒など様々ですが、日本では古事記の「因幡の白兎」のように白い体毛に赤い目のイメージになっていくようです▼兎の物語でも「兎と亀」「カチカチ山」などがあり、月では、お餅をついている兎として定着しています。ところで、数え方ですが現在、生きた兎は「匹」、ペットは「匹や頭」、食肉は「羽」と使い分けています。▼「ことわざ」では*二兎追うものは一兎も得ず*脱兎の如く*兎の昼寝(ウサギと亀)*兎の上り坂などがあります。また、4月の異称として「卯月」、植物では「卯の花」(ウズキの花)、食べ物では、「卯の花」(おか)など様々なたとえとして使われています▼コロナは収束する見通しがありますが、健康に気を付けながら働きやすい職場環境や生活環境の改善など兎の如く跳ね上がる希望有る一年となるよう頑張りましょう。

異常な物価高騰で生活はアップアップ
昨年12月の物価指数は、41年ぶりに前年同月比4%に上昇。その中で先進国では日本だけ賃金の下がり続けています。1997年を100とした場合、日本の実質賃金は89となり10%以上も低下しています。それに対し、韓国(157)、フランス(132)、ドイツ(132)、イタリア(117)となっています。その要因は不安定雇用と低賃金の非正規労働者が拡大され、雇用労働者のうち、37%の2105万人が非正規労働者となっています。その非正規の7割が、年収200万円未満のワーキングプアであり、大企業の儲けが労働者の賃金に回らず、もっぱら株主に

や企業の懐に移されたからです。
最賃1500円と大幅賃上げを
日本の賃金水準を回復させるためには、全国一律最低賃金1500円(時給)の確立と物価上昇を上回る大幅賃上げです。また、OKI賃金制度に見られるように、春闘で賃金アップを勝ち取っても、その後の人事評価で逆に賃下げになってしまう矛盾した降給・降格制度は改善されなければなりません。

声を上げれば変えられる
今、世界的な物価高騰の中で、働く人の生活や権利を守るため、各国ではストライキで大幅賃上げをはじめ、労働条件の改善を前進させています。「声を上げなければ、変わらない。声を上げれば、変えられる」その先頭に立つ、労働組合の存在が問われています。

ライナへのロシア侵略、また、物価高騰が私たちの生活に多大な悪影響を及ぼし現在も続いています。電機大企業を見ると経営状況は一部を除いて回復状況にあり、内部留保も増やしています。これから、春闘が始まり労働者の生活向上、働きやすい職場環境をつくる為に、大幅賃上げ、最賃の時給1500円以上等の要求を掲げ団結して実現させましょう▼今年も卯年です。十二支なら「卯」、動物なら「兎」、生物学的には「ウサギ」と表記されるのが一般的です。草食哺乳類で約50品種あり体毛も茶、白、黒など様々ですが、日本では古事記の「因幡の白兎」のように白い体毛に赤い目のイメージになっていくようです▼兎の物語でも「兎と亀」「カチカチ山」などがあり、月では、お餅をついている兎として定着しています。ところで、数え方ですが現在、生きた兎は「匹」、ペットは「匹や頭」、食肉は「羽」と使い分けています。▼「ことわざ」では*二兎追うものは一兎も得ず*脱兎の如く*兎の昼寝(ウサギと亀)*兎の上り坂などがあります。また、4月の異称として「卯月」、植物では「卯の花」(ウズキの花)、食べ物では、「卯の花」(おか)など様々なたとえとして使われています▼コロナは収束する見通しがありますが、健康に気を付けながら働きやすい職場環境や生活環境の改善など兎の如く跳ね上がる希望有る一年となるよう頑張りましょう。

1995年と2020年の変化率			
(倍数)	名目賃金		物価
韓国	2.92	>	1.92
アメリカ	2.23	>	1.70
イギリス	2.08	>	1.64
ドイツ	1.64	>	1.41
日本	0.96	<	1.04

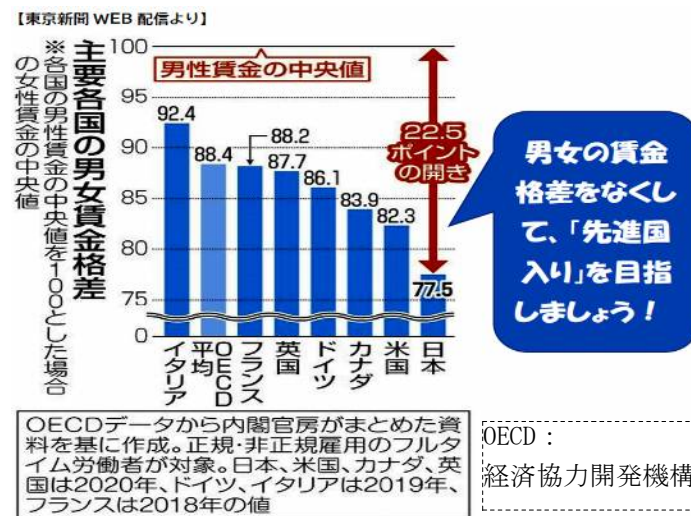
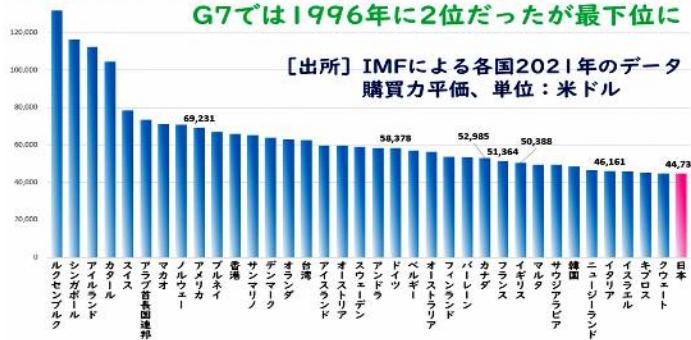
ニッセイ基礎研究所・上野剛志さんが集計（OECDデータより）＝東京新聞報道

物価上昇に追いつかない賃金
政府の施策は企業優遇だが
GDP（国内総生産）は後退

《日本を考える》

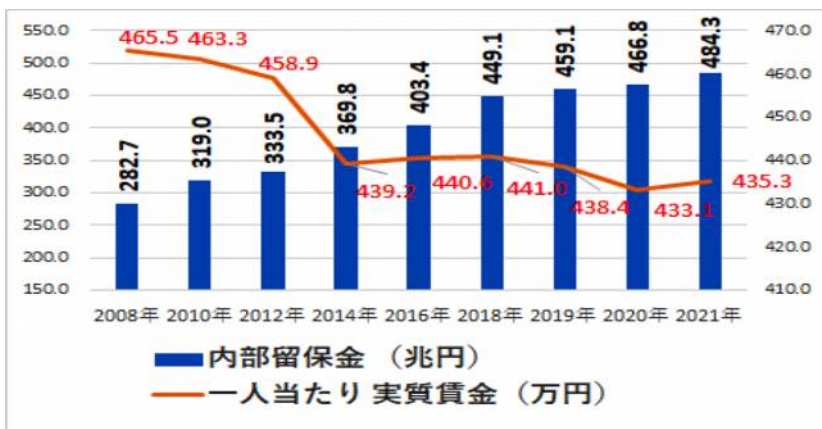
日本の1人あたりGDP この32年間で最低の世界36位

G7では1996年に2位だったが最下位に



過去13年間での実態 賃金抑制 法人税負担軽減などの優遇で

大企業の内部留保は1.7倍増の484兆円 労働者に利益還元されず実質賃金は30万円減



大企業の内部留保連続して最高更新
2021年度も前年比17・5兆円増加
社員に還元して企業の社会的責任を果たせ

内部留保金：財務省「法人企業統計」から資本金10億円以上の金融・保険業を含む全企業の推移。企業利益から法人税や株主配当を払った利益の累積金額

実質賃金：厚生労働省「毎月勤労統計調査」の実質賃金を国税庁「民間給与実態統計調査」により実額化した数字。本グラフは2020年の年間平均賃金（433万円）を起点として物価変動を加味した数字。

OECD 調査 2020年の平均賃金 35ヵ国中日本は22位

平均賃金は、国民経済計算に基づく賃金総額を、経済全体の平均雇用者数で割り、全雇用者の週平均労働時間に対するフルタイム雇用者1人当たりの週平均労働時間の割合を掛けることで得られます。この指標は、2020年を基準年とする米ドルと購買力平価（PPP）で表記されます。

順位	国名	雇用者の年収 (ドル表示)	順位	国名	雇用者の年収 (ドル表示)	順位	国名	雇用者の年収 (ドル表示)
1位	米国	69,392	13位	アイルランド	49,474	24位	イタリア	37,769
2位	アイスランド	67,488	OECD 平均		49,165	25位	ポーランド	32,527
3位	ルクセンブルグ	65,854	14位	イギリス	47,147	26位	リトアニア	31,811
4位	スイス	62,824	15位	スウェーデン	47,020	27位	エストニア	30,720
5位	オランダ	58,828	16位	フィンランド	46,230	28位	チェコ	29,885
6位	デンマーク	58,430	17位	フランス	45,581	29位	ラトビア	29,876
7位	ノルウェー	55,780	18位	ニュージーランド	45,269	30位	ポルトガル	28,410
8位	カナダ	55,342	19位	韓国	41,960	31位	ギリシャ	27,207
9位	オーストラリア	55,206	20位	スロベニア	41,445	32位	チリ	26,729
10位	ベルギー	54,327	21位	イスラエル	39,322	33位	ハンガリー	25,409
11位	ドイツ	53,745	22位	日本	38,515	34位	スロバキア	23,619
12位	オーストリア	53,132	23位	スペイン	37,922	35位	メキシコ	16,230

新規募集の時給をアップするなら、働いている労働者の賃上げも

【群馬・富岡】

毎年年度末が近づいてくると、忙しさが増してきますが、今年も段々忙しくなってきました。4時間残業・休日出勤をしている職場も出てきており、新たに採用された派遣社員も増えてきています。

以前、あすなろで取り上げましたが、新たに採用された派遣社員は時給1510円＋寮費無料と、かなり好条件で採用されています。しかし、今まで働いていた派遣社員や契約社員の賃金はそのまま、給料面の差が大きくひらき「やってられないや」などの声が上がっています。

職場のモラルやモチベーション維持のためには、人手不足を補うための時給アップと同時に、仕事になった労働者の待遇改善を図ることも必要です。早急に賃上げの実現を！

テレワーク時代の 新型リストラ

【埼玉・蕨】

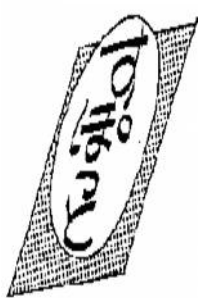
以前は早期退職者募集という名目で大型リストラが行われ、OKグループでも12年前にそれが行われました。テレワークが増えた現在、電機の職場では目立つ形でのリストラはせず、周囲が分からない状態での黒字リストラや常時リストラといった個別のリストラが増えています。テレワーク中心のため職場での相談のハードルも高くなっています。お困りの方がいましたら、ぜひ沖電気の職場を明るくする会HPにアクセスして下さい。相談窓口もあります。

待たれる
コンビニの再開

【埼玉・本庄】

道を挟んで工場前にあったコンビニエンスストアが「1月16日から休業」の張り紙が出され、敷地内には立ち入れないようバリケードが置かれています。再開時期は未定とのこと。

開店したときは、「いい場所にできたよね」と昼食を購入する



また、今春闘では賃の引き上げも必要です。最低でも時給一五〇〇円に引き上げなければ生活は立ち行きません。その為にも政治を変えていくことも重要です。4月には、統一地方選挙が行われます。無関心では、何も変わりません。少しでも変えられよう。みんなで努力しましょう。

生活改善のチャンス

【電機・情報ユニオン】

電機大企業の経営状況は回復傾向にあり内部留保も増えています。政府や一部財界も賃上げの必要性を言っていますが、簡単には大幅賃上げとはいきません。働く者の団結で企業に迫ることが必要です。労働者自身が声をあげ大幅賃上げを勝ち取れるようにすることが大事です。

など本庄工場働く人、近所に住む人にもよく利用されていました。構内からATMが撤去され、お金の引き出しなども便利でした。会社帰りに、疲れをいやす場所としても大変貴重な存在だったので、再開が望まれています。