

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル 2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



アネモネ

花言葉：待ち望む

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

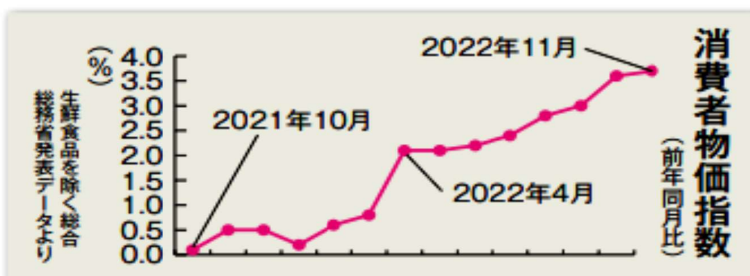
《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

賃上げ7% 一時金満額 (5か月) 回答なしに生活守れない

経団連も

賃上げは経済界・企業の社会的責任であると言明



内部留保の労働者還元を
2022年、大企業の内部留保が初めて500兆円（OKIは833万円／一人当たり）を超えました。労働者の実質賃金は急激な物価高で減少が続き、生活は苦しくなるばかりです。巨額な内部留保をとりくずして、すべての労働者の賃上げに活用すべきです。また非正規雇用の正規化をすすめる、正規と非正規や男女の賃金・労働条件格差は早急に是正するべきです

OKI、管理職給与を平均8%上げ
OKI単体の全社員の3割にあたる管理職層（部長や専門職）の約1500人を対象に、今年の4月から平均8%の引き上げる。物価高に対応し、現場の社員だけでなく管理職給与も引き上げ、優秀な人材確保につなげる。
管理職層の給与引き上げに伴う人件費は12億円(23年度)を見込む。24年度以降グループ全体で管理職層の給与制度を改定する予定。
(日経新聞報道)

- セブンイレブン
非正規7%の賃上げを表明。
- 第一生命
5%賃上げ。ベア実施5万人対象。
- 日本電産
23年度からグループ全体で社員 の平均給与を7%、25年度まで に平均給与を30%引き上げる計画。
- 任天堂
全社員の基本給を10%増額するベースアップ（ベア）を4月に実施。
- クラレ（化学メーカー）
ベアと定期昇給を合わせて8%程度の賃上げを表明。
- ユニクロ（カジュアル衣料）
年収で最大40%の賃上げを発表。

続々と
賃上げ表明



全年代で年齢別最賃の引き上げと すべての非正規社員に適用を

OKI 年齢別最低賃金現行水準と改善要求額

年令	18歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳以上
現行水準	166,500	182,500	198,170	213,840	229,500	233,000	236,500
23闘争改善要求額	7,000	4,000	4,330	4,660	5,000	5,000	5,000

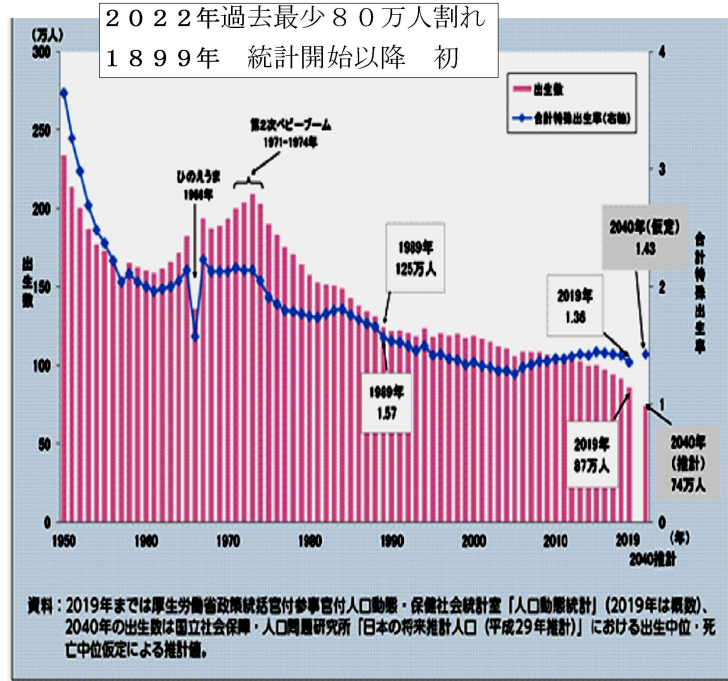
日々、寒さも緩み暖かくなってきた。春が近づいてきていることを感じます。桜も三月二十日前後から開花し北上してくると予想されています。最もポピュラーな品種は染井吉野（ソメイヨシノ）ですが、これは野生植物ではありません。確実な記録ではありませんが、奈良県の桜の名所・吉野にちなんで「吉井桜」と命名され江戸末期に染井村から販売された栽培品種というのが有力説となっています。名称数では1000を超えています。植物生態学の分類では、世界で100種、日本産では10種しかないそうです。今年、コロナの影響が減少し花見ができるように期待したいものです。▼暖かくなると、スポーツを楽しむ人が増えてきます。昨年は、サッカー・ワールドカップで日本は大いに盛り上がりました。まもなく、サッカーに続けと野球のワールドカップが開催されます。海外で活躍しているダルビッシュ有投手や大谷選手、国内組では、三冠王の村上選手、完全試合を成し遂げた佐々木投手などが参加し期待が高まっています。普段は、あまり野球を見ない方もこの大会を見る方も増えるのではないのでしょうか。▼スポーツ基本法は「スポーツを通じて幸福と豊かな生活を営むことは、すべての人々の権利」と明記しています。東京オリンピック予算を私物化し逮捕者が国が楽しめる体制、予算、条件整備が望まれます。



4月「こどもファースト」社会めざし こども家庭庁設立

こどもを産み育てる環境が劣悪な日本

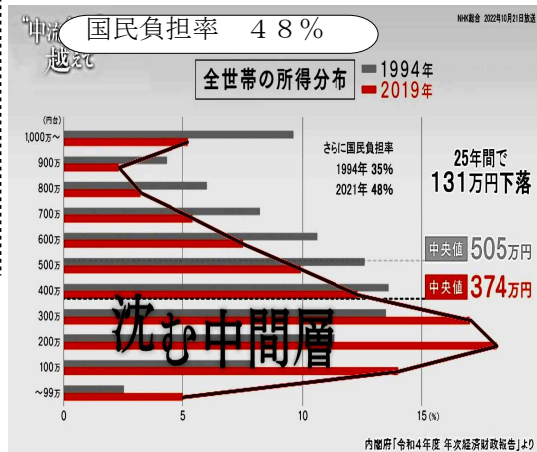
加速する日本の少子化 出生数6年連続前年比減



賃金下がり物価は上がる
家族の生活ができない
政府はこども政策重視を目的に「こども家庭庁」発足させるが、雇用・賃金や子育て関連など「少子化」「子育て支援」の抜本的強化が必要。

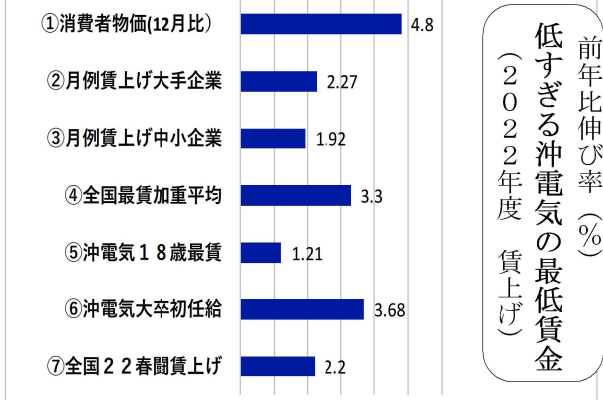
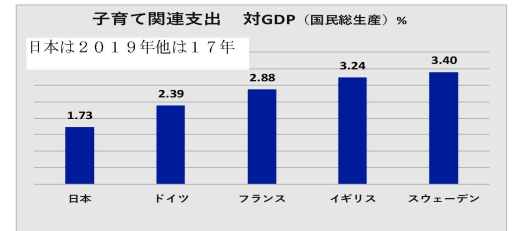
国の未来は軍拡より
子育て・教育の充実で
一斉地方選挙の争点に学校給食無償化がある。現在、全国の1718自治体のうち256自治体で無償化が実現。更なる改善が必要。

税負担増え、所得は下落



軍事費 今年6.8兆円5年で43兆円

6兆円で実現できる子育て・教育の無償化	
大学・大学院の学費	3兆3000億円
専門学校の学費	3500億円
公立高校の学費	629億円
私立高校の学費	6500億円
高校の教科書等教材費	660億円
小中学校の給食費	4451億円
小中学校の教材費	1200億円
中学校の教材費	750億円
0～2歳の幼児教育	4889億円
3～5歳の給食費	884億円
全保育園に保育士2人配置	3366億円
合計	5兆9829億円



①総務省：帰属家賃を除く。②経団連：従業員500人以上企業、額7,562円。③500人未満企業、額5,036円 ④時給31円アップの961円。⑤2,000円アップの166,500円。⑥8,000円アップの225,000円。⑦厚生労働省：資本金10億円かつ従業員1,000人以上で労組ありの企業、賃上げ額6,898円。

マイナンバーカード普及促進策

従来の保険証での受診料は6円の値上げ 強引な誘導に不満拡大
マイナ保険証対応病院での受診時の追加負担
窓口負担が3割の場合 2023年4月～

	現行	2023年4月
従来の健康保険証	初診時 12円	18円
	再診時 0円	6円
マイナ保険証	初診時 6円	6円
	再診時 0円	0円

保険証廃止・マイナ強制に反対の声
税金で2万円のマイナポイントを付けても普及しないのは、国民がカードを取得したくないという現れ。保険証廃止ではマイナを持たない高齢者など、医療環境の混乱は必須。

流出・不正の懸念で停滞。
22年11月、普及6割。

憲法では国公立学校の義務教育は無償となつていますが、実際には年間6万円近い学校給食費や8万円近い制服代など重い自己負担。更に国は中学校の部活動を行う方針で会費(費用)負担など懸念されています。

大幅な時給アップは待たなし
【群馬・富岡】
年度末を迎え、職場は一段と忙しくなっています。派遣社員も増え、新しく入ってきた派遣社員の時給が1850円と噂で聞いてびっくりしました。職場の中で同じ仕事をしているのに時給が違う状況で、不協和音が生じかねない状況です。

従業員の「大丈夫」は？
【埼玉・本庄】
創業140年以上となる沖電気の歴史と現在を取り上げたテレビ放映がありました。現在も現役で使われているという1950年に量産された「黒電話」が登場し懐かしさを感じた方たちもいたのではないのでしょうか。

新工場(H1棟)の内部は耐震性を考慮した秩父杉がふんだんに使われ、搬送用の小型ロボットが職場内を走り回ります。観た人からは「ミスをなくすための取り組みはすごい」という声と「AIを駆使して誰でもできるということは人もすぐに入れ替えられるということ？」等の声を聴きました。沖はキーマンとして「社会の「大丈夫」を掲げています。沖の職場で働き、生活している人々の「大丈夫」にも力を入れていくことも忘れてほしくありません。

国内の酪農家 救済を最優先に
【埼玉・蕨】
社内のポスターでSDGsは多くの方が知っていますと思いますが、SDGs最優先により大きな歪みが起きています。仔牛が売れず、また多くの生乳の廃棄に追い込まれ、続けるも地獄やめるも地獄の状態に追い込まれている国内の酪農家はほぼ放置状態で、大多数の国民が望まないコロコロ食推進のためにSDGsの旗印のもと加入企業に巨額の補助金が出されています。税金の使い方が明らかに間違っています。政治が最優先ですべきは長年食文化を支えた酪農家の救済です。

従来から仕事をして、生産を支えてきた派遣社員の時給が1200円、650円の差に納得できないのも無理はありません。1日8時間労働で1カ月20日働いたとして10万4千円の差です。こんな状況では、職場の人間関係にも大きく影響しています。契約社員も同じ状況です。大幅な賃金アップで職場のモチベーションアップ。早急に改善が求められています。

埼玉支部が 結成されました
【電機・情報ユニオン】
2月26日に電機・情報ユニオン埼玉支部結成大会が、埼玉県内で開催されました。埼玉県労働組合連合会議長は「埼玉労働の十九番目の単産として歓迎したい」と歓迎の挨拶。選出された埼玉支部執行委員長は、「労働者の雇用や生活を守るため闘う労働組合として頑張る」と決意の挨拶をしました。

