

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

アザレア



花言葉：恋の喜び

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

23春闘「12中闘組合の回答状況」

(金労協HP参照)

労組名	労協ベース	回答のベース	30才標準開発技術	最低賃金協定増額	水準	年間一時金	月数
パナソニックグループ労連	338,000	7,000	345,000	7,000	173,500	業績連動方式	
日立グループ連合	315,250	7,000	322,250	7,000	173,500	1,965,420	6.1
全富士通グループ連合	339,400	7,000	346,400	9,500	176,000	業績連動方式	
東芝グループ連合	323,700	5,000	330,700	7,000	173,500	業績連動方式	
三菱電機労連	324,000	7,000	331,000	7,000	173,500	1,705,000	5.8
NECグループ連合	333,900	5,000	340,900	12,500	179,000	業績連動方式	
シャープグループ労連	334,500	7,000	341,500	7,000	174,500	業績連動方式	
富士電機グループ連合	332,700	7,000	339,700	7,000	173,500	1,976,700	6.0
村田製作所グループ労連	329,800	7,000	336,800	7,000	173,500	業績連動方式	
OKIグループ連合	310,000	7,000	317,000	7,000	173,500	1,373,500	4.1
安川グループユニオン	316,000	7,000	323,000	7,000	173,500	業績連動方式	
明電舎	323,000	7,000	330,000	7,000	173,500	業績連動方式	

* 開発・設計職は、開発・設計職基準労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当。

* 東芝グループ連合とNECグループ連合は、2000円分の福利厚生ポイントとしている。

年間一時金の日立製作所は、特別加算3万円を有します。

食品値上げ 家計負担額推計

(生鮮食品を除く)



4月以降の食品値上げ
年間2万5750円

帝国データバンクの調査・分析

OKIの賃金制度

賃下げが可能になる
上位のゾーンIでは
65%の人が賃下げに

グレード4(職務給)の場合

最上級者の定期昇給額
(たったこれだけ)

ゾーン	グレード4(職務給) 成果加算給	評価					(単位:円)
		S	A	B	C	D	
I	204,001～	500	0	-4,000	-5,000	-6,000	
II	189,001～204,000	2,500	500	0	-4,000	-5,000	
III①	174,001～189,000	5,000	2,500	500	-2,500	-4,000	
III②	159,001～174,000	8,000	5,000	2,000	0	-2,500	
人員の比率		10%	25%	45%	20%		

電機各社の大卒初任給の増額

社名	日立	三菱	NEC	ルネサス	沖電気
23年増額	5,000	5,000	10,000	23,000	25,000
初任給	232,000	232,000	237,000	250,000	250,000

欠かせない継続賃上げ

23春闘で電機連合でも、12の中闘組合のすべてに賃金水準改善「7千円」の満額回答が示されました。中闘組合がそろって満額回答となったのは確認できる限りでは初めてとなります。

要求が低すぎた?

しかし、改善分7千円は2%相当に過ぎません。物価上昇分(1月の消費者物価上昇率は前年比4.1%)の水準に及んでいないことから、要求が低すぎたとの声もあがっています。

満額獲得(？)でも実質賃金マイナス

賃金が上がらない国と、人材確保に迫られる

連合労組は「歴史的な回答」と評価しています。が、大幅賃上げをせざるを得ない状況をつくり出した国民的世論の力と、企業の抱える人材確保の必要性によるものと言えます。先進国で唯一賃金の下がり続け、韓国よりも賃金が低くなったとする状況が、経団連に賃上げを「企業の社会的責務」と言わせ、政府も物価上昇を上回る賃上げを労使に要請する異例の事態をつくりだしました。また、進展しませんでした。

個人評価で賃下げも

OKIも賃上げは満額の7000円を回答するも、「個人成績に応じた配分」とし、評価いかんでは賃下げになる可能性もあります。一時金は4.1か月どまり(要求は5か月)。今春闘最大の課題である非正規(契約・臨時・パート)の賃金や一時金の増額は「現行通り」と

今、地球規模の危機が迫っていると思えてなりません。大げさと言う方もいるかと思いますが、第一は地球温暖化で、海面上昇(海水や氷河、氷床の融解)や熱波・干ばつ、大雨による洪水など気温上昇による気候変動を引き起こし人間だけでなく動植物の生態系にも影響を与えます。異常気象の発生する頻度が高まり嵐が強大化し甚大な被害をもたらします▼第二は「戦争」が身近になっています。ロシアによるウクライナ侵略や北朝鮮のミサイル実験、中国と台湾問題、なにより日本の軍事予算が毎年増えて6兆円を超えた中で、「専守防衛」としてきたものを「敵基地攻撃能力の保有」も専守防衛の範囲内と憲法解釈を変更してきています▼第三は原発問題です。福島原発事故はいまだ、原子炉の修復、汚染水、放射性廃棄物など様々な問題が解決していません。避難された方々も戻ることができないままです▼どの問題が起きてても地球規模での惨劇になってしまいますが、人間の知恵をもつてすれば避けることが可能とも思います▼温暖化を防ぐための二酸化炭素排出を減少、戦争回避のための外交努力、原発から自然エネルギーへの変換などできることから始めるべきです。



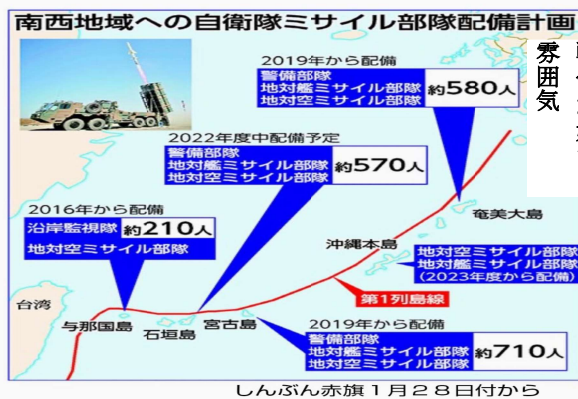
契約高 上位10社	契約金額 (億円)	売上高 (億円)	契約高の 売上高比	自民党献金 (万円)
三菱重工業	4591	38602	11.9%	3300
川崎重工業	2071	15008	13.8%	300
三菱電機	966	44767	2.2%	2000
日本電気	900	30141	3.0%	1500
富士通	757	35868	2.1%	1500
東芝インフラシステムズ	664	6547	10.1%	
IHI	575	11729	4.9%	1000
SUBARU	417	35000	1.2%	1700
日立製作所	342	102646	0.3%	4000
沖電気工業	277	3521	7.9%	0

2021年防衛装備庁契約実績、売上高は22年3月期有価証券報告書、献金は政治資金収支報告書調べ。

沖電気は契約金額10位。契約額277億円は政府調達額1兆8031億円の1.5%。

売上高比（防需率）は7.9%の高率です。

政治献金は2000年以降はしていません。過去に90年に自民党に3350万円などの実績。



《沖電気を考える》第178回 軍需産業

防衛費5年間で43兆円 世界3位の軍事大国に

武力介入せず各国の主権・独立を守ることが平和の道

国連憲章も憲法9条も武力行使禁止

ロシアによるウクライナ侵略は国連憲章や日本国憲法9条さらに日米軍事同盟を考える機会を与えています。

第一次と第二次戦争の犠牲者は8千万人超。この悲哀を人類に与えた戦争を繰り返さないために国連憲章は作られた。19世紀までは戦争は国家の主権行使として容認されていたがこの「武力行使禁止」のルールで、犠牲者は減少したが、朝鮮戦争、ベトナム戦争、イラン・イラク戦争などルールを守らない国により、犠牲者は続出。世界の平和と安全を確保するためには国連憲章に基づき軍事ブロックなど作らず、平和的な話し合いで解決する事が求められている。

1945年6月採択・国連憲章

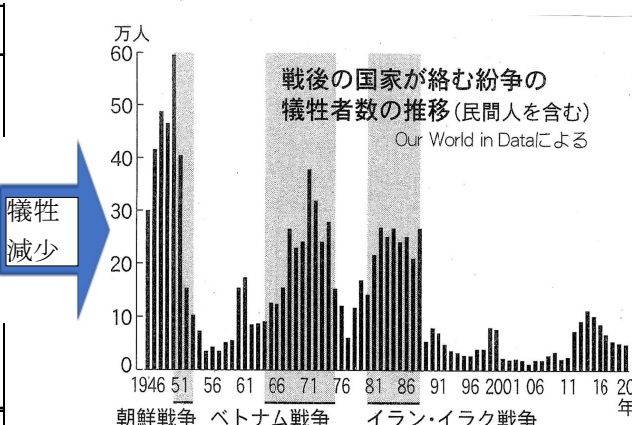
前文 我ら連合国の人民は、我らの一生のうち2度まで言語に絶する悲哀を人類に与えた戦争の惨劇から将来の世を救うことを決意して国際連合を設ける。

第2条④ 全ての加盟国は武力による威嚇又は武力の行使を、いかなる国の領土保全又は政治的独立に対するものも償まなければならない

1946年11月公布 日本国憲法

憲法9条 戦争の放棄・軍備及び交戦権の否認

国は「専守防衛」：相手から武力攻撃を受けた時初めて防衛力を行使し、その態様も自衛のための必要最小限にとどめ、また保持する防衛力も自衛のための最小限に限る



方針転換 敵基地攻撃能力の保有

政府は2022年12月、国会にも国民にも説明せず「閣議決定」。「反撃能力」の名で敵基地攻撃能力の保有を宣言してきた「専守防衛」からの転換を表明。増税を含む軍拡路線を鮮明にし、平和、暮らしが危機に。

国内総生産（GDP）比2%の軍事費

今より、5兆円増になる。5兆円あれば「◎◎」ができる」と代案しきり。例えば、国民の医療費（窓口負担）の5兆円に充てれば医療費無料と。

防衛から攻撃へ

2015年に新安保法制で「戦争できる国」へ踏み出した政府は新たに国家安全保障戦略など「安保関連三文書」改定し「先制攻撃」戦略へ転換。軍事費増額反対の声は無視され、蛮行が続く。



あたらしい憲法のはなし

……いまや戦争はおわりました。二度とこんなおそろしい、かなしい思いをしたくないと思いませんか。こんな戦争をして日本の国はどんな利益があったでしょうか。何もありません。ただ、おそろしいかなしいことがたくさんあつただけでは ありませんか。戦争は人間を ぼろぼろこすことです。世の中のよいものを こすことです。……

1947.8 文部省発行
新制中学校1年生用教科書
1951年から使われなくなった。

月給制に改定を！

【埼玉・本庄】

世間では間もなくゴールデンウィークとなります。嬉しい反面、時給制で働いていると休んだ分、支給金額がガクンと下がってしまいます。5日間の休みで、4分の1の金額が減ることになり「4月に時給から月給制に代わる関連子会社の契約社員がうらやましいです。」との声。同じような仕

事をしていないのに、納得できるものではありません。会社は契約社員の待遇の格差について「法令に基づいて、適切に制度改定をしていく」と言っています。が、その言葉通りに格差の改善をすべきではないでしょうか。

新たな決意と希望を胸に

【電機・情報ユニオン】

休職期間満了・解雇された、NECシャープディスプレイションズの伊草さんが裁判や当ユニオンの団体交渉を通じて3月16日に職場復帰を果たしました。不当解雇から実に4年5カ月ぶりの職場復帰です。伊草さんは、「自分だけの問題ではない、他にも苦しんでいる労働者がいる。その為にも頑張っていく」と決意して職場復帰を目指してきました。

今、電機の職場で横に行する精神疾患の労働者を職場から追い出す会社施策を許さず、労働者の雇用と生活を守る上で貴重な成果となりました。

パソコンの納期遅延に注意を

【埼玉・蕨】

ここ数年で世界的に発生している半導体不足が、ビジネスの必需品であるパソコンの調達にも影響を及ぼしています。パソコン本体やパーツも品薄の状態が続いているためであり、最近ではリース契約で1カ月後の入手を目処に発注したところ、2〜3カ月程経過してようやく入手できたという事例もありました。特に注文が殺到する繁盛期（3〜4月）は注意が必要です。このような現状を踏まえ、時間的にかなり余裕をもつて発注することをおすすめします。

契約社員の給料が月給制になります

【群馬・富岡】

富岡工場内の契約社員の給料は、これまで月給制と時給制が混在していました。先月会社からの説明で、4月から月給制に統一されることになりました。

今まで時給制の社員は、長期休暇がある月は給料が大幅に下がり、月給制への移行を望む声が上がっていました。長年の思いがやっと実現することになりました。現社員が喜んでいますが、これで5月連休や夏休みなどがあっても給料が下がることなく働ける上、貴重な成果となりました。

富岡工場内の契約社員の給料は、これまで月給制と時給制が混在していました。先月会社からの説明で、4月から月給制に統一されることになりました。

今まで時給制の社員は、長期休暇がある月は給料が大幅に下がり、月給制への移行を望む声が上がっていました。長年の思いがやっと実現することになりました。現社員が喜んでいますが、これで5月連休や夏休みなどがあっても給料が下がることなく働ける上、貴重な成果となりました。