

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

アザミ



花言葉：触れないで

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。



NEC子会社(現シャープ子会社)から解雇無効判決を勝ち取った伊草貴大さん(31)が、神奈川県小田原市の事業所へ職場復帰を果たしました。

伊草さんは上司からセクハラを受けたショックで適応障害となりました。その上就業中に全身を拘束して職場から締め出され、そのまま休職扱いとして、休職期間満了を口実に2018年10月解雇になりました。その後、電機・情報ユニオンに加入して運動を続けてきました。

「明るい職場づくり」

NEC子会社

伊草さん職場復帰

新たな希望と決意を胸に

伊草 貴大

2023年3月16日に出社が決定し、この間の様々な出来事や多くの人たちとの取り組みを思い起こし、感無量の心境です。



同時に、新たなスタート地点に立ち、心地よい緊張と期待の高まりも湧き起こっています。

遡ること、2015年12月18日、就業時間中に職場から強制的に排除されてから、約7年3カ月ぶりの職場復帰になります。

私のNEC不当解雇争議において、裁判での画期的な勝利判決と職場復帰を果たすことができたのは、私を支えて励まし続けてくださった、大勢のみな様方の温かいご支援・応援のおかげです。



心から厚くお礼を申し上げます。

年功序列・終身雇用はすでに崩壊し、製造現場の多くのところは、正社員から非正規社員に置き換えられ、雇用不安の低賃金の中で働かされています。

雇用の安定を

企業の責任が、今こそ求められています

職場はパワハラやセクハラなど、ハラスメントが多発し、精神的に病んで休業に追い込まれ、退職せざるを得ない状況が後を絶ちません。

電機産業の中で、公表された中でも185企業・216万労働者のうち、人員削減の対象となっているのは、32万8千人(23年4月7日現在・電機労働者懇談会調査)となっています。

やまないリストラ

ハラスメントの根絶を

賃金は成果主義が徹底され、賃金が上がらないのも自己責任にされ、不安や要求を言い出せないような状況に押し込まれています。

生活できる賃金を

8時間働けば人間として当たり前の生活ができ、安心して生きられる社会が今こそ求められているときはありません。そのために企業の社会的責任を果たすべき時です。

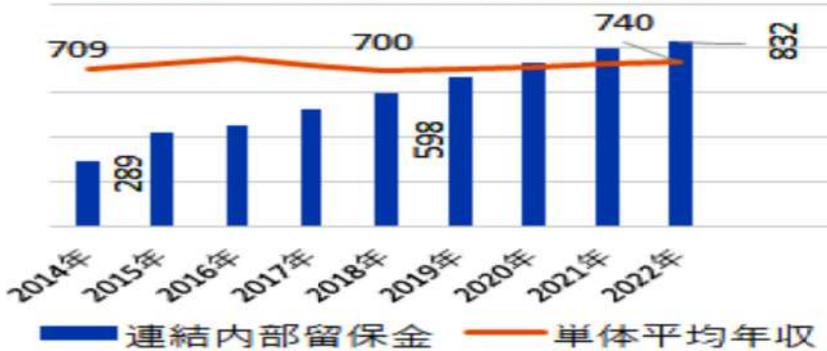
働く環境の改善が必要

《 沖電気労働組合の意識調査 》

月の残業時間が30時間を超える	40.3%
総労働時間が長いと思う人	41.0%
自分が働きすぎと感じている	39.8%
強い不安、悩み、ストレスがある	58.5%
職場や仕事の将来不安(営業職)	42.5%

2021年11月 沖電気労組 意識調査

沖電気一人当たりの推移(万円)



健康・生活・雇用・安心に働ける環境をつくり、企業の責任を

4月の「青空」で三つの危機について記載しました。原発についてもう少し話したいと思っています。▼ドイツは4月15日に稼働していた最後の3基の原発を送電線から切り離し「脱原発」が実現しました。2011年3月11日の福島原発事故の直前には17基ありましたが福島事故の4日後に当時のメルケル政権は1980年以前から運用していた7基を直ちに停止させました。▼この7基とラブル停止していた1基は廃炉となり残りの9基も2022年末までに順次止めることを決定しました。何故このような対応ができたのか。要因として、長年にわたり原発議論がされ福島原発事故以前から電力業界との間で脱原子力について合意がされていた事、そして環境を重視する政党が政界で大きな影響力を持つていることなどがありません。▼メルケル首相は、原子力擁護派でしたが、外部電力が失われ冷却機能が失われれば、同様の事故は欧州でも起きうると考えるようになったと言われます。▼ドイツでは、再生可能エネルギー中心社会に移行するため20年後に35%、50年後に80%に引き上げられることを決めました。ドイツは、日本と違い他国から電力を輸入できる利点がありますが、長年にわたる議論を重ねリスクを重視した取り組みが実りました。▼日本政府は、福島原発事故を忘れたかのように国民不在の稼働期間延長を決めるなど反省が大きくしやう!! 原発廃止の声を大きくしよ

2017年に公正取引委員会は消防救急デジタル無線の入札に関して沖電気、富士通ゼネラル、日本電気、日本無線、日立国際電気の談合を認定し、総額63億円の課徴金を課した。沖電気の違反行為認定は83件で課徴金は2億4381万円でした。

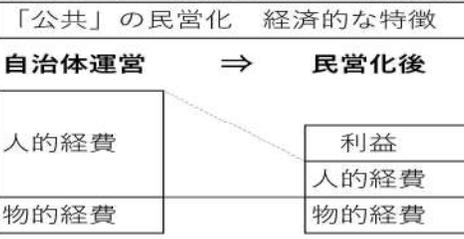
現在、全国各地の消防組合や自治体から損害賠償の訴えが起こされて係争中です。

2022年12月12日までに和解した沖電気関連の事案を紹介します。

Table with 4 columns: 自治体, 契約高①, 和解金②, ②/①. Lists various municipalities and their contract values, settlement amounts, and percentages.

課徴金・和解金の合計 6億7千万超 22年12月現在

民営化された自治体の「公共」を取り戻す 世界は、公財政による社会保障や公共サービスの充実を求めている

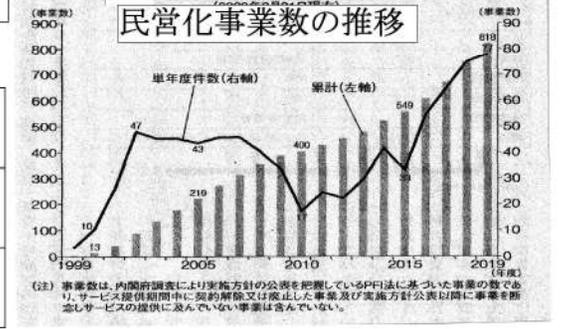


PFI (プライベート・ファイナンス・イニシアティブ) 法 公共施設運営の民営化を行う時に適用される法律

再公営化を選択した都市や国の例 (B)

Table listing examples of municipalities and countries that have chosen to re-nationalize services, such as Oslo (waste collection) and the UK (NHS).

「公共」より「収益優先に矛盾」 日本でPFI法(自治体民営化)が施行されたのは99年。公共性を奪う法改正が繰り返され保育園、病院、図書館、公園・・・あらゆる公共施設の民営化が推進されてきました(下グラフ) 民営化は本質的に企業利益を確保するという構造的な問題があります。(左図) コロナ禍で、公立病院や保健所、医師数など減らし続けます。(左・A)



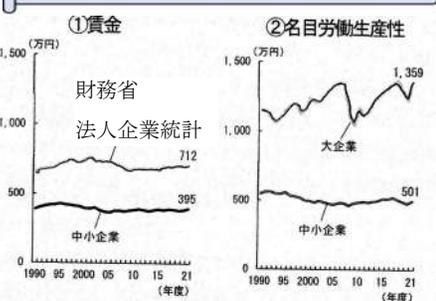
参院本会議で報告されたスポーツ施設の民営化後の事例 (2022/12/10) (A)

- ◎プールで予定されていた市営スイミング教室は未開催で民間企業の教室が利用料1.8倍で開催
◎教室の職員66人のうち非正規社員が57人(86%)
契約社員の賃金は150時間勤務で18万(時給1200円)

民間企業による不適切な経営や労働者権利の侵害停止、良質な公共サービス、エネルギー転換、環境政策など再公営化の様々な動機による運動は2000年以降の17年間で世界45カ国の1600超都市で行われ、現在も行われています。例を示します(B) ※本稿は尾林芳匡(弁護士)さんの論考を参考にしました。 謙

「公共」の立て直し 「公共」を守り、充実させ、取り戻すことが必要なのは、医療、保健衛生をはじめ、保育、図書館、公園管理、水道、市民課などあらゆる分野。日本でも各地で民営化の中止や再公営化の事例が次々と生まれています。 世界で835 再公営化の成功事例

チョット気になる話題



働き手の7割は中小企業

中小企業庁の統計によると日本の企業数の99.7%は中小企業で従業員数は約3,220万人で全従業員数の68.8%(16年)

賃金=人件費/従業員・役員数。名目労働生産性=付加価値/従業員・役員数。資本金「10億円以上」の企業を大企業、「1億円以上10億円未満」の企業を中堅企業、「1千万円以上1億円未満」の企業を中小企業としている。

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ

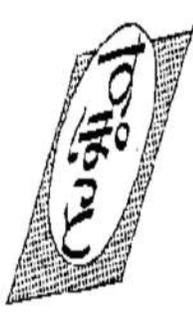
「2023非正規春闘」 勇気を出して 声を上げ改善させた 【非正規社員】

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ

自由闊達に意見を言える職場を 【北関東地区】 高崎工場では、ATM、プリンター、EMSが統合され技術部門スタッフの雇用不安が伝えられている。売上の減少に伴いコスト削減が求められ、富岡工場では従業員の子会社への転籍に続く強引な派遣切りが行われた。リストラされないように自分の雇用価値を高めなければと雇用不安の声もある。高崎のOBからは「こんな(売上減少)になるのは分かっていただけなのに」と後輩を心配する声も。リスクのある海外への進出と目先の利益を追求するあまり、長期的

今後品質の高い食事を期待します 【埼玉・蕨】 5月より社員食堂の価格が、1割程(例…定食A・B440円↓484円)値上がりします。ここ最近の物価の高騰化の流れで、原材料の価格の急騰を考慮すると、そうせざるをえないという認識です。それでも外で同じレベルの食事を取る場合と比較すると格安です。特に蕨地区の食堂で提供される食事のレベルは昔から高く、長年安くておいしい昼食を取ることができていたことを改めて実感しています。価格は上がりませんが、今後もおいしく栄養価値の高い食事を期待しています。

や一時金支給の回答があった。ある企業では1人のパート従業員のストライキから始まり、団体交渉を経て5000人いるパート従業員の時給が平均6%上がった。声を上げたことで大きな一歩を踏み出した、この成果は大きい。



企業内での人権問題を告発 【電機・情報ユニオン】 電機大企業は、グローバル化の中で国際労働基準や法令の遵守を企業の指針としています。しかし、職場では退職勧奨(強要)、ハラスメントなどが横行しているのが現状です。 3月27日に、全労連・東京地評・電機情報ユニオン合同の省庁(厚労省・経産省・外務省・法務省)要請行動を行いました。この要請行動は、毎年行い9回目となります。 現職労働者として参加したAさんは、65才以降の再雇用拒否を告発し人権侵害の救済を求めました。Bさんは週3日勤務で時給が都の最賃を強いられている事を告発、どれも人権に関わる内容で早急な対応が必要です。

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ

今年初めて取り組まれた「非正規春闘」は「だれでも一人から参加でき、勤務先の企業との賃上げ交渉やストライキが可能」という。個人加盟労組など全国17の労働組合が36社に対して申入れを行ない9社から賃金引き上げ