

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電話03(6421)5323

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



花言葉：恋を疑う

「働き方・賃金アンケート」
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てていきたいと思
います。沖電気の職場を明る
くする会ホームページページからで
もアンケートができます。



OKIグループ人権方針 (2022年10月制定)

OKIグループは、企業理念に掲げた「進取の精神」のもと、社会課題解決への貢献を目指す企業として、業務を通してつながる一人ひとりの人権に配慮することが、あらゆる活動の基盤と認識しています。ここに「OKIグループ人権方針」を定め、企業としての人権尊重の責任を果たしていきます。

キーワードは
イノベーション



しかし、これまで構造改革と称した人員削減、仕事の相対評価で賃金を下させる制度、男女や非正規の格差等をそのままにしての雇用と生活の不安の中です

純利益はマイナス28億円
OKIは2023年3月
決算は売上高3691億円、
営業利益24億円、連結当期
純利益はマイナス28億円と
なり低迷が続いています。
この先2025年度を達成
年度とする新中期経営計
画を策定し、組織改編や
成長事業への注力で19年
度並みの業績回復を目指
すとしています。これまで
けん引してきたATMやプリ
ンターナどの製品に従来
の成長を期待するのは難し
くなっています。

雇用と生活に 不安のない職場を

として、「多様かつ必要十分な人材が、組織と個人のベクトルを合わせて前向きに変革を起こす事。その仕事に变革を起こす事。その仕組みづくりと意識・風土改革に力を入れる」としてい

ます。

そして次の成長を生み出
すキーワードは「イノベー
ション（革新的な改革）」

として、次に生まれるのではな
いでしょうか。

は、安心して個人の自由な
発想は生まれないのでな
いでしょうか。

人材育成に関して過去に
された実績があります。

OKIグループ人権方針
(2022年10月制定)に基づ
づく取り組みとデューディ

OKIグループ人権方針
(2022年10月制定)に基づ
づく取り組みとデューディ
として労働条件の改善を行
われた実績があります。



新中期経営計画 (2023~2026年)で問われる働き方改革

革新的な改革は「働きがいのある人間らしい仕事の実現」だ



暑い日が続き体調が追
いつかない人もいるよ
うです。スーパーエル

ニニヨの発生で夏は猛暑とな
ると予想する予報士もいます▼

リジエンス（人権リスクを
特定し、軽減したり予防し
救済する措置の推進）こそ

いる植物学者の牧野富太郎さ
んをモデルにしたドラマも放送
されています▼植物園や道端、
また花屋など様々なところで目
にすることがあります。世界で
どれほど種類があるのでしょ
う。調べてみると明確な数字は
ありません。種類を言うときは、
朝顔、ダリアのように、花の色、
おおきさ、形などがそれぞれ違
うものを数えていますが、種類
の分け方や新種の発見などがあ
り、しかも学者によって、バク
テリアやカビなども植物の仲間
だと考える人と、仲間ではない
と考える人がいてそれによつて
大きく変わってしまいます▼

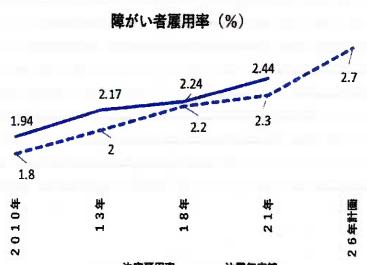
学者によつて違いますが、例と
して植物の世界は11の門に分類
され門は綱・目・科・属・種に
細分されています。例えば、パ
ンジーはスマレ目スマレ科とな
ります。詳細に調べれば分類名
はもつと長くなりそうです。こ
れを機会に、ちょっと植物にも
関心を持つてみれば楽しいと思
います。

親会社の実用雇用率に算入できる、障がい者の雇用に配慮した特例子会社（OKIワークウェル OWW）設立が寄与して法定雇用率を確保。雇用率はグループ企業適用7社の集計値。

OKIワークウェル 設立2004年 資本金1000万円。OKIプロサーブの子会社。

13年からOKIの連結子会社。社員数92人（健常者10人含む）在宅勤務者67人。（22年4月1日 現在）

22年8月社員がボッチャの世界大会で優勝

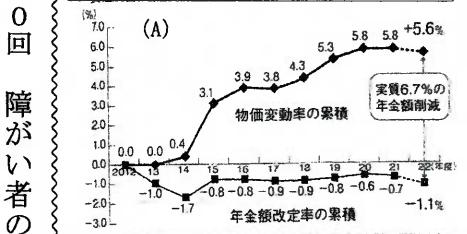


特例子会社設立で法定雇用比率（民間）を達成

賃金、年金額などの引き上げで日本経済の立て直しを

世帯主 68歳以上	2022年平均 物価2.5%	マクロ経済スライド スライド調整率 0.3%+0.3%	23年4月からの 年金改定額 1.9%	22年物価 上昇率(12月) 6歳以上4.3% 全世帯4.0%	モニターリング 厚生年金夫婦2人夫40年勤務 4889円増の22万4482円 国民年金40年間保険料納入 1434円増の6万6250円 ※67歳以下の場合は
67歳以下	賃金2.8%	0.3%+0.3%	2.2%		

2013～22年度 物価と年金額の推移



注：2013年度から22年度まで、毎年度の年金額改定率と物価変動率を基準に算出したもの

資料：2013～22年度の厚生省年金改定報道に基づき日本年金者組合で作成

物価上昇を下回る額になつていて、厚生労働省が23年度4月から10年間で物価の変動率は「プラス5・6%」なのに年金改定率は「マイナス1・1%」で年金額は実質6・7%も削減（A）年金給付総額は約4兆円減。

22年の消費者物価指数を受け、厚生労働省が23年度4月からの年金額を決めました（上図）スライドを発動して22年度の年金額を抑える「マクロ経済

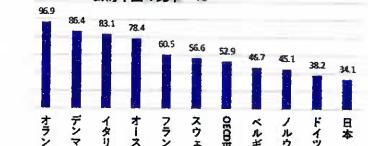
この間に消費税は5%から8%，そして10%に上げられ、労働者・年金受給者の生活を破壊しています。

欧州諸国は年金強化

日本は退職前年収の34%年金

（週刊エコノミスト 19年10月）

退職前年収に対する公的年金の比率 %



いま日本では相次ぐ物価高騰にも拘わらず実質賃金は30年近く低下し、年金も下げられるという異常な政治です。欧州では物価ストライキの採用など活発な運動が展開されている。（B）

ILO（国際労働機構）の18年報告によると、財源は税金投入と労働者と使用者による保険料拠出を組み合わせた年金制度を構築。最低保障年金制度が、世界の当たり前の制度になっています。

ILO（国際労働機構）の18年報告によると、財源は税金投入と労働者と使用者による保険料拠出を組み合わせた年金制度を構築。最低保障年金制度が、世界の当たり前の制度になっています。

日本では、年金の給付水準は尊厳を持つて生きることを認める水準でなければならぬと明記しています（社会保障法の床・勧告第202号）。また、年金の見直しは政労使の参加と、年金受給者の代表で協議することを定めています。これが、「世界基準」度の実現は、青年労働者と高齢者の生活安定の礎です。

社会保障を権利として定めができる賃金・年金をができます。これが、「世界基準」度の実現は、青年労働者と高齢者の生活安定の礎です。

カジュアル運用開始

埼玉・蕨

5月連休明けより（一部関連会社は5月下旬より）蕨地区でもカジュアルな服装での勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

DACがそれぞれ5000円引き上げ、ニアグレードCは17万円から17万5000円となりました。この金額はシニア社員として働く人すべてに適用されるものと思いますが、該当する方は新規契約書の金額を、ぜひ確認してほしいと思います。

され、シニア社員グレードA/Cがそれぞれ5000円引き上げ、ニアグレードCは17万円から17万5000円となりました。この金額はシニア社員として働く人すべてに適用されるものと思いますが、該当する方は新規契約書の金額を、ぜひ確認してほしいと思います。

には、非正規の社員も含めて一律の底上げが

ます。勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

シニア社員の月手当 改定5000円

物価高騰の中では一律の賃上げが必要！

電気代・ガス代はじめ様々な物が上がり続けています。5月からは食堂も1割の値上げになりました。「給料は沖並に上がるようだ

がいいと思うけど、労働組合がないのでどうなつているのかわからないよ」「上がつても食堂の値上げとかで消えてしまふのが聞かれます。生活維持向上のため

リストラの特徴は、労使合意で行われている事です。団体交渉を通じて「国際労働基準」と「人権」を企業に守らせ、労働者の雇用と

には、非正規の社員も含めて一律の底上げがどうしても必要です。仕事もこれからますます繁忙になつてきそうですが、モチベーションを持ち続けて乗り切るには、それなりの賃上げが必要で、岸田首相が求める「経済の好循環」につながり、経営者手腕が問われる状況です。

沖で働く60歳以上のシニア社員は毎年増え、体力も気力もあり生き生きと働いている姿を目にします。正社員だけではなく無期契約社員になった人も希望すれど同様に60歳過ぎても働き続けることができます。

2023総合労働条件改善闘争ではシニア社員月手当も改定されましたが、この改定は5月連休明けより（一部関連会社は5月下旬より）蕨地区でもカジュアルな服装での勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、

勤務が開始となりました。ここ近年はOKIにおいて労働時間も含め、いかに働きやすくなるかについて多くの検討・実行されており、