

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



山茶花

花言葉：ひたむきさ

## 24年春闘「生活改善要求アンケート」

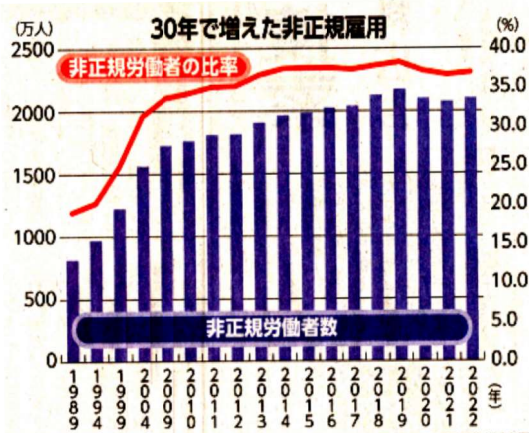
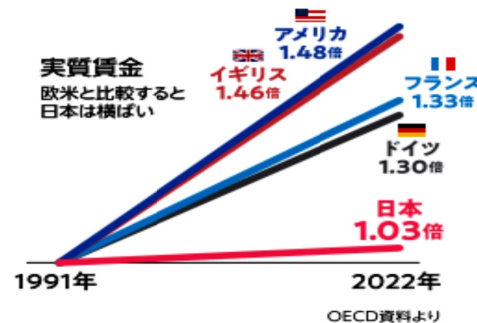
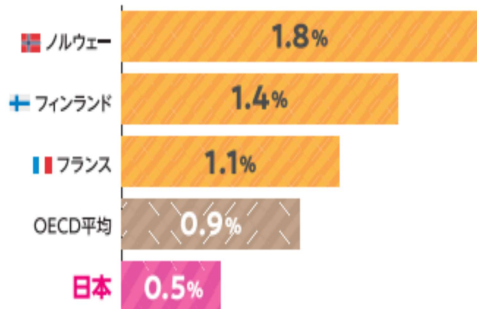
にご協力をお願いします。

職場の実態と皆さんの要求をつかんで、労働条件の改善に役立てていきたいと思ひます。沖電気の職場を明るくする会ホームページからでもアンケートができます。



## チェックしてみませんか、私たちの職場

GDPに占める教育への公的支出



| 年金、国保、介護の負担は...   |               |                 |
|-------------------|---------------|-----------------|
| 国民年金保険料           | 1990年度 月8400円 | 2020年度 月1万6540円 |
| 国民健康保険料・税 (1人当たり) | 1990年度 年6.2万円 | 2020年度 年9.6万円   |
| 介護保険料 (1人当たり)     | 2000年度 月2911円 | 2021年度 月6014円   |

**低賃金と不安定雇用**  
賃金が上がらなくなった最大の原因は、政府・与党が企業の人件費削減を求める財界の要求にこたえ、労働者派遣法の改悪など労働法制の規制緩和を繰り返してきたからです。この結果低賃金で不安定な非正規雇用で働く人は

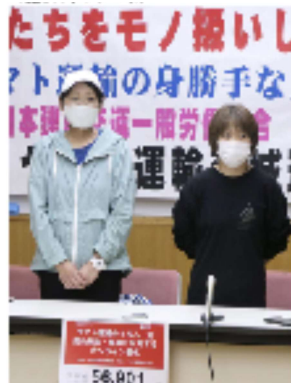
**削られる社会保障と増える負担増**  
1980年代から財界は「企業の社会保障料負担が高い」と主張

**物価高騰で実質賃金マイナス**  
実質賃金は、直近10年で年間24万円も減少。1996年のピーク時から64万円も落ち込み、30年前の水準に逆戻り。こんな国は先進国で日本だけです。

**自己責任の処遇制度**  
更に成果主義が導入され、低賃金も待遇が悪いのも「自己責任」にされ、挙句の果てに評価の悪い人はリストアップの対象にされてきました。職場が荒れてハラスメントでの相談は過去最高になっています。

**職場から声をあげていきましょう。**  
今職場から人間らしい働き方、人権が守られる職場をつくるために総点検をして、筋の通らないことに対して声を上げ、連帯していく事が求められています。

### ヤマト運輸のパート、解雇撤回求め労組結成・雇用通知終了撤回



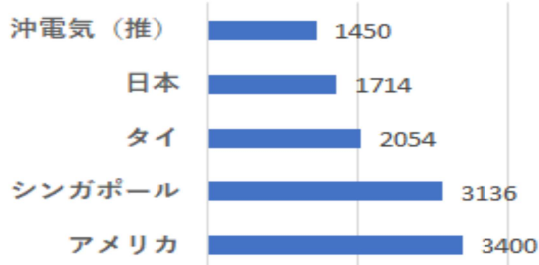
ヤマト運輸が小型荷物などの配達を担う個人事業主との契約を終了することを受け、茨城県内で荷物の仕分けをするパート従業員18人が13日、来年1月末で雇用契約を打ち切るのは不当とし撤回を求め、労働組合を結成した。委員長に就任した林野さつきさんは無期雇用で契約。「十数年働いたのに選択肢も与えられず解雇となり、悔しい」と話した。その後会社との団体交渉で、来年1月末での「雇用終了」の通知書について撤回を表明しました。

人間を大切にできる働き方になる?

秋は紅葉の季節です。全国各地で葉が赤、黄に染まって私たちが楽しませてくれています。葉は春夏などに光を浴びて葉緑体から栄養分を作ります（光合成）。秋を迎えて気温が下がり始めると光合成からのエネルギーが小さくなり、木が葉を維持することができなくなり、落とす準備を始めます。葉の役割が終わる過程で葉の色に変化が起きてきます。これが、紅葉の仕組みです。▼樹木の種類により色の違いがありますが「緑から黄、黄から赤」と変化していきます。寒くなると、光合成が停止され葉緑素（クロロフィル）が減少します。すると葉緑素をサポートするカロチノイドの黄色が目立つようになり、次に黄色から赤は、赤い色素を持つアントシアニンがつくられることで変化が起きます。アントシアニンが増える仕組みには諸説あるようですが、急激な温度低下になると、光合成のエネルギー変換とをつくる連携バランスが崩れてきます。何とかバランスを保つために落葉ぎりがりまで葉は光合成を続けます。▼紅葉を楽しむようになつたのは、奈良・平安時代のように位の高い人々の遊びで酒やご飯を食べたり和歌を詠んだり楽しんでいたよう庶民が楽しむようになったのは江戸時代からと言われている。▼外国の一部でも見ることがありますが、緑、黄、赤の3色が見られるのは日本だけのように紅葉を楽しみましょう。



## 部長職の年収(万円)



経済産業省が22年5月に発表した大企業の部長職の平均年収は、各国より低い。「日本では、優秀な人材に対して、適切な報酬が支払われていない」と指摘した。

沖電気・単体では23年4月に、従業員の3割・約1500人の管理職に対して8年ぶりに処遇改善として平均8%(予算12億円)の賃上げを実施。

## 法律の規定に基づく情報公開

■2023年3月期から  
有価証券報告書等で開示義務化  
電機各社と比較しました

## 男性労働者の育児休業取得率(%)

| 企業 | 沖電気単体 | 沖連結子会社 | パナソニック | 日立製作所 |
|----|-------|--------|--------|-------|
|    | 81.7  | 87.7   | 64.4   | 56.8  |
|    | 富士通   | 三菱電機   | 東芝     | NEC ※ |
|    | 85.1  | 76.1   | 64     | 24.8  |

◎沖連結子会社：海外子会社を除く28社

◎沖連結の社員数は14,850の76%が男性(22年)

◎男性労働者育児休業取得率の計算式

育児休業取得の男性の人数÷小学校就学前に子の育児での休暇取得者数÷配偶者が出産した男性労働者の数  
男性育児休業取得率計算式は91年労働省令第25号(育児休業取得日数の平均は65.6日)

※NECは子の育児休暇取得者数を除いた計算。

無策 日本は国民の声を聞かない政治になっている。

## 賃金も社会保障も足りない

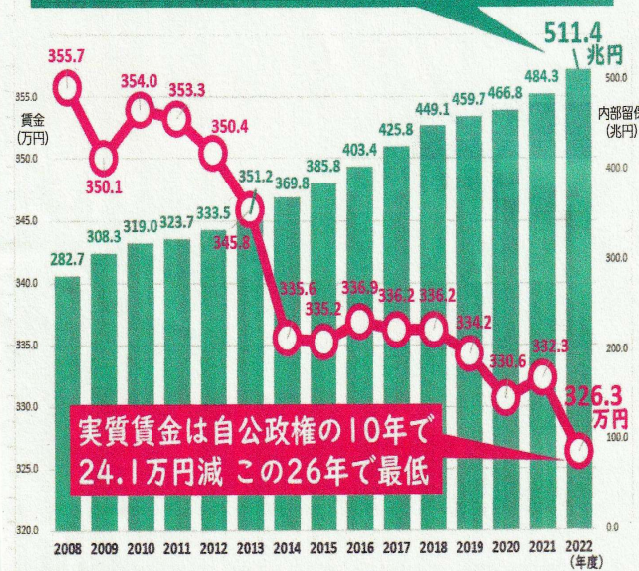
現役世代への国民1人あたりの社会支出(社会保障給付に施設整備費等の合計)

OECD(経済協力機構)2017年

| 6カ国比較  | ①~⑥合計   | ①     | ②家族    | ③失業    | ④就労   | ⑤住宅 | ⑥生活保護 |
|--------|---------|-------|--------|--------|-------|-----|-------|
| 社会支出   | 単位:USドル | 障害・労災 | (児童手当) | (失業手当) | 支援    |     | その他   |
| スウェーデン | 9,177   | 3,652 | 2,922  | 274    | 1,073 | 342 | 913   |
| フランス   | 4,872   | 956   | 1,606  | 866    | 487   | 451 | 505   |
| ドイツ    | 5,194   | 2,301 | 1,455  | 524    | 406   | 338 | 168   |
| イギリス   | 3,910   | 1,090 | 1,801  | 130    | 83    | 746 | 59    |
| アメリカ   | 2,364   | 915   | 496    | 114    | 76    | 191 | 572   |
| 日本     | 1,851   | 576   | 858    | 86     | 86    | 61  | 184   |

## 大企業の内部留保511.4兆円

前年度比27兆円増(5.6%増)過去最大上げ幅



実質賃金は自公政権の10年で  
24.1万円減 この26年で最低

【出所】内部留保は財務省「法人企業統計調査」の資本金10億円以上の大企業の年度額。実質賃金は厚生労働省「毎月勤労統計調査」の年度ごとの実質賃金を2022年度の現金給与総額を起点に実額化

★内部留保増加額27兆円は労働者1人あたり約40万円  
日本は現役世代の生活も厳しい。社会保障や年収のレベルは先進国と比べ劣位。物価上昇に追い付かない実質賃金が続いている。最低賃金も先進国より低位。利益は大企業の剰余金(内部留保金)として蓄積されるばかりで労働者への分配は少ない。左のグラフ

物価高騰で実質賃金は低下。大企業の利益蓄積(内部留保金)は500兆円超に

物価高騰で生活が大変

補助は助かるが・

【埼玉・本庄地区】

ガスの10月請求書が届き、いつもより請求金額が大幅に少なくてびっくり！請求書の裏面を見ると「お知らせ・埼玉県の補助により支援金分上限2750円を値引きさせていただきました」とありました。電気、ガス、ガソリン・国のエネルギー政策はどうなっているのか、県からの補助は助かりますが根本的な解決にはなりません。

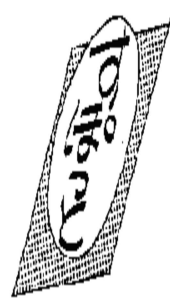
本庄市では「コロナ禍における物価高騰などに対応する」として昨年からの今年にかけて水道の基本料金を6カ月免除、学校給食費は地方創生臨時交付金を活用して2学期から来年3月まで補助する、としていきます。今年は時給などいくらか上がっていますが、物価がなにしる高い。個々人の頑張りだけではもう限界があります。

## 新型コロナ、なお用心

【埼玉・蕨地区】

新型コロナウィルスが5類に移行して、まもなく半年になります。社内を含め移行前にあつ

た制限が解かれ、通勤電車をはじめ、いたる場所での人混みがコロナ禍以前に戻りつつあります。しかし今年に入って9月をピークとした感染者数の増加があり、過去最大の感染者数を誇った昨年の第8波の3分の2程の規模の山でした。それに加えインフルエンザの感染が急増しています。引き続き3密回避を継続するなど用心することが必要です。



## 正社員への登用制度をもっと明確に

【群馬・富岡地区】

OTMで、契約社員が正社員登用が行われました。契約社員として10年以上働いている人がたくさんいますが、正社員への登用を希望しても正社員になれないのが現状です。

「いつも期待しているのに正社員になれなくてガッカリした」「このままいても正社員になれそうもないので、辞めることを検討するしかない」などと話す契約社員がいてもおか

## 生活改善を求めて

【電機・情報ユニオン】

24春闘に向けて電機労働者懇談会と共に春闘アンケートの取り組みを始めました。要求実現のためには、一人ひとりが声をあげ、団結することが大事です。米の大手自動車組合がストライキで賃上げ要求し勝ちとつています。当ユニオンの現職組合員も企業内労組の春闘とは別に個別の要求書を提出し、団体交渉を通じて処遇の改善を求めています。春闘がない非正規労働者の皆さんも、要求や意見をアンケートに記載して出してください。また、相談事があればひとりで悩まず、遠慮なく電話をして下さい。

323)

(03・6421・5