あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付　沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8　染野ビル２Ｆ　電話 03（6421）5323
ホームページ　沖電気の職場を明るくする会　検索→

雪割草

花言葉：信頼

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。
《設立1986年》
労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

持続可能な経営は誰でも「健康で文化的生活」ができる保障をしてこそ

物価高騰下での暮らしを守るためにも、成長しない日本経済と実質賃金が低下している失われた30年から抜け出すためにも今春闘は大幅な賃上げが必要です。

最低賃金、1500円（時給）は待ったなし

正規、非正規にかかわらず、働く人すべての賃金引上げには全国一律の最低賃金を時給1500円に引き上げることは何といっても必要です。

OKIにおいては年齢別最賃を各年齢で引き上げ、非正規を含め、全ての労働者に適用することが求められます。

男女の賃金格差はジェンダー平等に反する

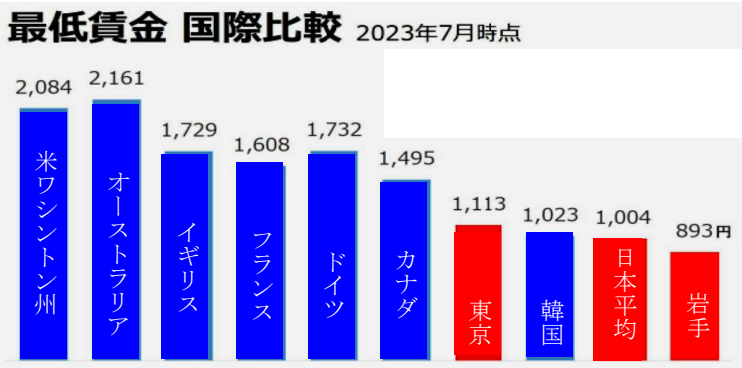
公表されたOKIの男女の賃金格差は、全労働者で男性の70%、そのうち正規雇用で73.2%、非正規雇用は67.2%と男女の賃金格差になっています。不合理な格差を改め「同一価値労働・同一賃金」を実施すべきです。

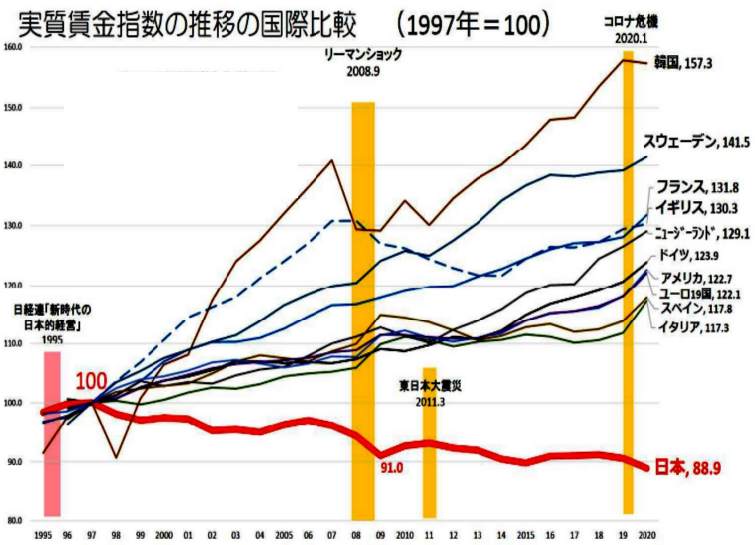
非正規社員の格差是正

契約社員の正社員化や諸制度の格差改善、退職金の制度創設なども切実な要求となっています。

労働組合の力を発揮するとき

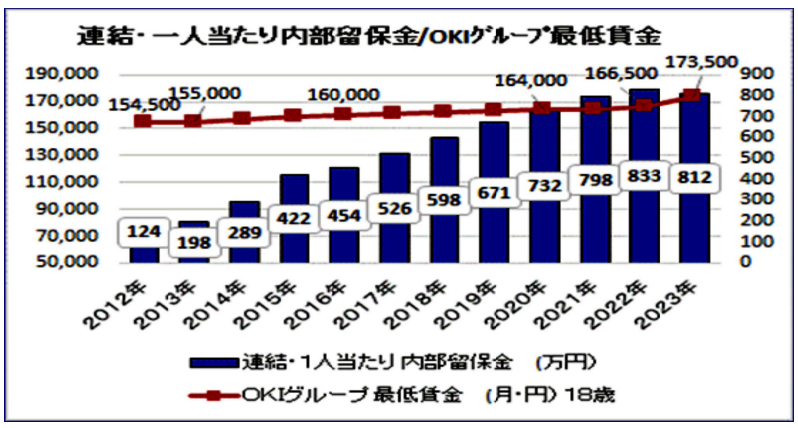
憲法28条で保障された労働三権①団結権（労働組合をつくる権利）②団体交渉権（会社と対等に団体交渉をする権利）③団体行動権（労働組合活動をする権利・ストライキをする権利）を活用して大幅賃上げで生活と権利を勝ち取っていきましょう。





労働者の男女の賃金の差異

	全労働者	うち正規雇用	うち非正規雇用
沖電気単体	70.0	73.2	67.2
国内連結28社	68.0	72.7	67.4
日本	75.7		



◆同じ職場で15年以上非正規で働いています。チームリーダーにもなれず、現部署にいる限り正社員化は望めません。キャリアアップ研修やリーダー研修など受講対象にもなれません。リフレッシュ休暇や退職金もなく格差を実感しています。
◆このままグレードアップもなく、大幅な賃上げが見込めない状況です。OKIグループ内で雇用延長してくれるのかも気になるところです。

◆関連子会社に転籍して15%ほど賃金が下がった。交代制で重労働なので体はきつい。65歳まで働かないと生活できないので頑張るつもり。

青空

今年の「天体ショー」はどんなかなー

年のはじめに行うことのひとつに、今年の「天体ショー」がどうなっているかのチェックがあります。今は、「明けの明星」金星が東の空でキラキラ輝いています▼**月**／2月14日の満月は最小でミニマムーン、10月17日は最大満月でスーパームーンになります▼**惑星**／金星が見えなくなってくると、日の入り後に木星が輝いてきます。夏になると、未明の空に土星・火星・木星が揃って見られます。8月15日の火星と木星の接近が注目です。来年は「宵の明星」金星が加わってにぎやかになるのが楽しみ▼**星座**／4月に北斗七星が良く見え、下方から2番目のミザールとアルコルの二重星に目を向けて、視力検査をしてみて下さい。はっきり二つ見えたら視力OK▼毎年注目される三大流星群（1月しぶんぎ座・8月ペルセウス座・12月ふたご座）の極大日は、ペルセウス座流星群が8月15日、ふたご座流星群が12月14日です▼因みに、惑星と恒星（星座）の見分け方は、輝きがチラチラ変化しているのが恒星で、輝きが変化しないのが惑星です。月は太陽系の第三惑星である地球の衛星です▼1月20日、日本初、世界で5番目の月面着陸が成功しました。目的地点との誤差が55mは世界初。ピンポイント（100m以内）着陸という課題はクリアーしましたが、メインエンジンのトラブルなどで、着陸後の観測が出来なくなりましたが一部回復した模様。月の資源を求めて各国が月を目指していますが、国際的なルールが必要になっています。

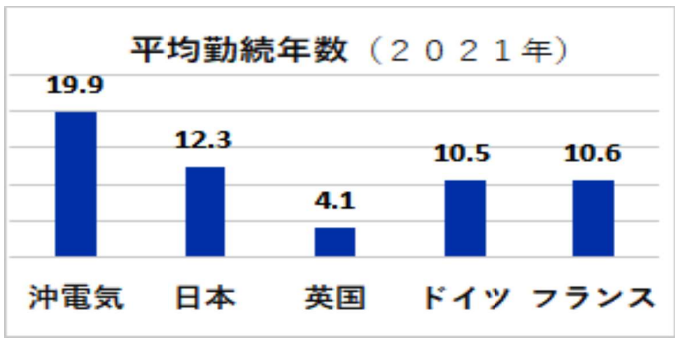
《沖電気を考える》　第１８８回

デジタル人材に特化した労働移動

政府の「新しい資本主義」施策は「円滑な労働移動」の一層の推進であり、解雇や不安定雇用、賃金・労働条件（最低賃金、労働時間等）などに対する社会的規制なしの自己責任の押しつけで、失業時の生活保障や自営業者に対する困窮対策の拡充（税制、融資、社会保障等）が求められている。

『日本の労働者の勤続年数が主要先進国の中で最も長く国際的に雇用の流動性が低い』

（沖電気の数値は　有価証券報告書・単体）



厚生労働省は『デジタルトランスフォーメーション（DX）やグリーントランスフォーメーション（GX）の推進による産業構造の転換とそれに伴う労働需要の変化に対応する必要がある。そこで、持続的な成長の実現に向けて新たな成長分野・産業等への円滑な労働移動を促進することが重要である。働き手は自身のキャリア・ビジョンの形成に取り組むことが期待される。リスキリングやリカレント教育などを通じた自身の能力開発等が望まれる』としている。**企業の働き手に対する自己啓発のサポート、経済的支援が必要です。**

沖電気の年間平均教育研修時間と費用（従業員一人当たり・単体）

年度・３月期	２０年	２１年	２２年	２３年
研修時間・時間	19.3	15.6	17	22.9
研修費用・円	85,221	64,314	60,644	68,551
勤続年数	20	19.5	19.9	19.9

※OKIレポート２０２２~3より

OKI（連結決算）２４年３月期は純利益８０億円を予定

2026年3月期　純利益100億円が中期計画

国内子会社２７社　過去４年間の赤字会社数　３⇒９⇒５⇒３社

●ＯＫＩの会社案内記載企業 純損益の推移　▲赤字（マイナス）	２０２０年 純損益	２０２１年 純損益	２０２２年 純損益	２０２３年 純損益
OKI連結	１４０．８６億円	▲８．１９億円	２０，６５億円	▲２８億円
OKI単体（提出会社）	１６８．９億円	１２．５８億円	▲３７．８７億円	▲６２．９１億円
OKIアイディエス	▲１２００万円	500万円	８２００万円	７７００万円
アダチ・プロテクノ	１３５０万円	▲５０２３万円	１３８６万円	▲４８５万円
OKIアドテックサポート	８９９万円	1267万円	１３３４万円	１２２０万円
OKIアレステック	１．３５億円	１．４７億円	１．２７億円	１．３６億円
ＯＫＩエンジニアリング	５．０６億円	２．９７億円	３．９４億円	５．５７億円
OKIクロステック	４３．０７億円	３８．２１億円	３７．１２億円	４６．２億円
OKIコムテック	６３７９万円	２９７０万円	５３０８万円	３９２６万円
OKIコンサルティングソリューションズ	３３１８万円	▲１８２３万円	１８３２万円	１７６２万円
ＯＫＩサーキットテクノロジー	５．７２億円	３．５億円	９．１９億円	１１．８億円
ＯＫＩコムエコーズ	２．２５億円	９１９６万円	▲６１００万円	１億円
OKIジェイアイピー	３６２９万円	７０９０万円	７０９０万円	７３１３万円
OKIシンフォテック	１６３９万円	▲１８８８万円	▲５６０１万円	１．４７億円
OKIソフトウエア	１５．７５億円	１０．３６億円	１２．２６億円	１３．４億円
ＯＫＩソフトウエアエクスパートサービス	３５３１万円	４４０８万円	５３２８万円	３１５１万円
OKIデータMES	▲１４１６万円	５３８万円	９１８４万円	５９４８万円
OKI電線	２．７１億円	４．５５億円	２４．８４億円	６．１億円
OKI電線ワイヤーハーネス	４４８万円	２８５万円	６８０万円	２４６万円
OKI東邦電子	２４４万円	▲１１１３万円	１６０２万円	▲１５８４万円
OKI富岡マニュファクチャリング	２０３５万円	▲１．４２億円	９００７万円	１．１４億円
OKIトラステック	２９００万円	４１００万円	５５００万円	１０００万円
日本ビジネスオペレーションズ	３．１９億円	２．９５億円	４．９８億円	４．５５億円
OKIネクステック	―	▲４．６２億円	▲４．７４億円	▲１，７９億円
OKIハイテック	▲３４２４万円	３３５０万円	１４３７万円	２３０６万円
OKIプロアシスト	１８５７万円	▲６５万円	▲１６４５万円	プロサーブに吸収
OKIプロサーブ	１０．２１億円	▲２．８８億円	６８００万円	３．９５億円
OKIマイクロ技研	７２１７万円	▲８４０６万円	▲１．１億円	４１６９万円
モガミ電線	５９３４万円	５２８９万円	８１２９万円	４８７０万円
OKIワークウエル	１３４万円	１００９万円	２６００万円	２４３８万円
参考				
バンキングチャネルソリューションズ	１．６１億円	１．６６億円	２．４８億円	２．１３億円
JECC（旧・日本電子計算機）沖１４.７％出資			４１．７億円	４７．２億円

契約社員は早く月給制にして

【埼玉・本庄】

昨年４月に沖富岡マニュファクチャリングでは契約社員が時給制から月給制に変更されています。時給制ではこの１月のように長期休暇がある月は給料が大幅に下がってしまうので「月給制にして」という声は大きいものです。５月連休、８月夏休みと年に３回の連休時は、賃金が下がるため憂鬱になります。

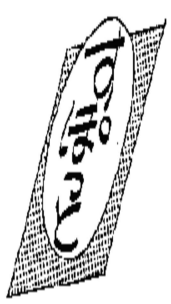
本庄では「いつ月給制になるのかな」と期待しているのですが、なかなか聞こえてきません。同じく生産工場で働いているのに待遇が違うのは、納得いきません。毎月安定した収入が入るのは生活の安心につながっていきます。ぜひ改善をしてほしいものです。

作業服が変わりました

【群馬・富岡】

１月からＯＴＭの作業服が沖電気の作業服に一斉に変わりました。２０２１年４月、沖電気からＯＴＭに５００人の転籍が強行された時、作業服もＯＴＭに変わりました。

それから２年９ヵ月、「作業服が変わってそんなに経っていないのにもったいない」「何のために変えるのか説明もないので分からない」などの声と共に「作業服を変える余裕があるのなら、この春闘でも物価上昇を超える大幅賃上げをしてもらいたい」と期待も広がっています。



能登半島地震の被災地の一刻でも早い復興を

【埼玉・蕨地区】

年明け早々の能登半島地震で亡くなられた方への哀悼の意を表します。ＯＫＩグループでも実家や親族が被災された方もいることと思います。13年前の東日本大震災の時もそうでしたが、自宅や電気・水道など当たり前にあったライフラインが失われる被災地の苦しみが報道を通して伝わってきます。行政にはライフラインの復旧を最優先で取り組んでほしいところです。また避難所のプライバシー問題は諸外国を見習い確保の強化に努めるべきです。

雇用を守る組合活動

【電機・情報ユニオン】

定年後の再雇用について、当ユニオンでは、60歳以降、65歳以降の再雇用で処遇や仕事内容など様々な問題を会社と団体交渉を通じて解決を図っています。

年金だけでは暮らしが苦しいと再雇用が増える中で、週５日勤務ができない、最終賃金の60％の賃金ダウンになってしまうなど、様々な悲鳴が寄せられています。

実質賃金が20ヵ月連続で下がる中で自民党政治では、生活は苦しくなるばかりです。

政治を変え、私たちは、一人一人の労働者に寄り添う労働組合で労働環境や生活・雇用を守っていくために頑張っていきます。

問題や悩みは一人で抱え込まず気軽にご相談ください。

電機・情報ユニオン

相談先電話番号

（０３・６４２１・５３２３）