

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話03 (6421) 5323



ホームページ 沖電気の職場を明るくする会 検索→

あさがお



花言葉：愛着

「働き方・賃金アンケート」
にご協力をお願いします。
職場の実態と皆さんの要求をつかんで、
労働条件の改善に役立てていきたいと思
います。沖電気の職場を明る
くする会ホームページからで
もアンケートができます。



第100回OKI定時株主総会開催される

寺本副社長答弁「人権方針を最も重視し、最優先課題として取り組んでいく」

OKI第100回株主総会
は6月21日に昨年と同会場
の東京プリンスホテル(東京・
港区)で開催されました。
10時から開会された株主
総会には、約60名が参加。
当会からも株主として3名
参加しました。

違反で行政処分を受け、一
部自治体が損害賠償を求
め民事訴訟が行われている。
人権・コンプライアンス経営
は重要な柱の中の柱として
取り組んでいく。

男女の賃金格差を
是正すべきだ

2023年度の男女の賃
金賃金で男女の差を設け
ていないが実態として女性
は男性の72%になっていて、
平均賃金に差がある。

契約社員にも
退職金を払うべきだ

総会では事業報告、私たち
が事前に提出した質問状へ
の回答、会場での質問(2
問/一回・一人)が行われ、
13名の株主から発言があ
りました。
主な質問に対する回答

自民党のパーティー券を
購入しているのか

消防デジタル談合事件で
損金(5・2億円の和解
金)の責任は

申し訳ない。独占禁止法

退職金制度は正社員に向
けた制度で、契約社員はス
キル、責任の度合いなど個々
判断して契約しているもの。
今後法に基づき均衡待遇
を目指していく。契約社員
が企業年金から除外されて
いる問題については「法に基
づき適切に対応。(回答になっ
ていないの声を無視)

寄付行為や政治献金につ
いて、その必要性を充分苦
慮したうえで、関連法規及
び社内規則に従い適切に支
払っている。(答えてないと
の声を無視)

株主総会会場前で宣伝する参加者
(東京港区・東京プリンスホテル前)



チャレンジする精神が弱い」
「障がい者雇用はどうなっ
ているのか」「海外売り上
げが減少しているがどう対
応していくのか」など、経営
の姿勢を問う発言があり
ました。(質問と回答全文
はHPをご覧ください)

OKIグループの「人権方針」

「持続的成長を支える経営基盤強化」の構成要素
として「人権尊重の徹底」を掲げ、国連「ビジネス
と人権に関する指導原則」を踏まえた「OKIグ
ループ人権方針」を策定し、人権デューデリジェ
ンスなどの仕組みを構築・運用していく。(202
2年10月制定)

「国連グローバルコンパクト」に署名し、「国際
人権章典」「労働における基本原則及び権利に関
する国際労働機関(ILO)宣言などの人権に関
わる国際規範を尊重し、業務を通してつながる一
人ひとりの人権に配慮することが、あらゆる企業
活動の基盤と認識している」

国連「ビジネスと人権」作業部会が出した 「企業への勧告」

昨年、日本において企業活動が人権に与えている影響
を12日間にわたり訪日調査した国連「ビジネスと人権」
作業部会報告書が国連人権理事会(6/18~開催)に
提出されました。

政府と経済界には、勧告の速やかな実施が求められ
ています。

- ①国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づいた苦情処理の確立。効果的な苦情処理システムとするため、すべての基準をジェンダーに配慮した方法で解釈する。
- ②損害を与えた被害者・共同体を効果的に救済する。
- ③企業の意思決定機関に女性の代表を増やす。
- ④就活生に対し差別につながるような質問を撤廃する。あらゆる形態の差別、搾取、ハラスメント、権力乱用、その他の暴力を職場から撤廃する。
- ⑤労働者の結社の自由と団結権、団体交渉権を促進する。

7年経っても
ペットロスの日々
愛犬T君を亡くし、ペッ
トロス状態で仕事にも
影響していた知人に会
いました。「なかなか解放され
ないよ」と未だに思い出すと涙
が止まらない様です。結婚記念
に購入したT君だけに夫妻の溺
愛は大変なものでした▼いつか
はお別れしなければならぬペッ
トとの様に向き合っていくか
は大切な問題で、「可愛い」と
「衝動買い」したり、「かわい
そう」と感情に流されて飼い始
めたりすることは、飼い主とペッ
ト双方が辛くなります。「終生
飼養の徹底」(動物愛護管理法
7条)が大切です▼犬の平均寿
命は14・8歳(昨年のペットフ
ード協会調べ)で猫は11歳くら
い。40年前の2倍になっていま
す。長寿のお陰でペットとの楽
しい思い出作りが沢山増えまし
たが、10歳は長生きと言われて
いた時代には無かった認知症や
介護という問題が出てきました。
「犬は番犬、食事はご飯に味噌
汁をかけて」という時代は、認
知症が出る前に亡くなっていま
した▼ペットの長寿の要因とし
て、ワクチンや駆虫薬の普及・
医療の進歩・栄養学や食事の進
歩・室内飼育の普及などが考え
られ、動物愛護管理法(197
3年制定)を柱にした法律の整
備も大きな要因と言えます。ペッ
トへの虐待/5年以下の懲役・
50万円以下の罰金、飼育放
棄も虐待と考えられる場合があ
ります。「動物との共生」が大
きなテーマではないでしょうか
▼ペットロスに悩まされてい
る人には「沢山の思い出を作
ってくれたT君に思いを込めて
原因で辛い思いをして、自分を
主因で見てどう思うか考えたい
事がある。T君に対しては悲し
より感謝して送らないと成
仏しないよ」と一言。(O)

沖電気健康保険組合は東京で7番目の設立。2000年からのリストラ政策の分社化で健康保険組合も保険料の高い協会けんぽ（全国健康保険協会）に移されましたが、分社化から統合に施策が変更され、現在は国内・連結決算子会社全27社が沖健保に組織されています。被保険者数は1万5千人超。2022年度の総合収支は2億円の黒字。経常収支は0.9億円の黒字となっています。下表は保険料率比較

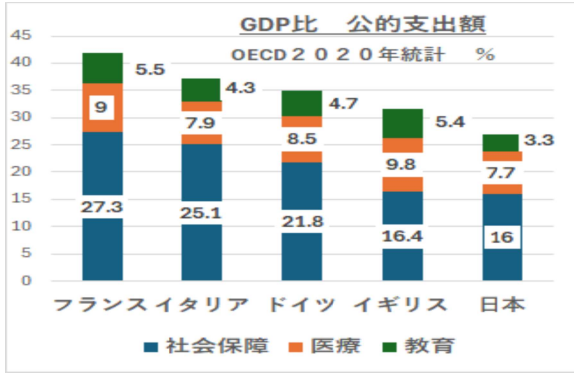
| 沖電気健康保険組合の保険料率 % | | | |
|----------------------|-------|-------|------|
| | 事業主 | 被保険者 | 合計 |
| ～2014年 | 4.798 | 3.232 | 8.03 |
| 2015年～ | 5.283 | 3.717 | 9.00 |
| 電機各社の保険料率(2021年の例) % | | | |
| | 事業主 | 被保険者 | 合計 |
| ソニー | 4.82 | 3.28 | 8.20 |
| 村田製作所 | 4.73 | 3.47 | 8.20 |
| パナソニック | 5.49 | 3.51 | 9.00 |
| シャープ | 5.62 | 3.68 | 9.20 |
| 日立 | 5.00 | 3.70 | 8.70 |
| 富士通 | 4.88 | 3.92 | 8.80 |
| 日本電気 | 4.63 | 3.37 | 8.00 |
| 京セラ | 4.45 | 4.45 | 8.90 |
| 協会けんぽの保険料(2021年の例) % | | | |
| | 事業主 | 被保険者 | 合計 |
| 東京 | 4.92 | 4.92 | 9.84 |
| 埼玉 | 4.90 | 4.90 | 9.80 |
| 群馬 | 4.83 | 4.83 | 9.66 |
| 福島 | 4.82 | 4.82 | 9.64 |

《沖電気を考える》第1000回
沖電気健康保険組合 設立は1926年

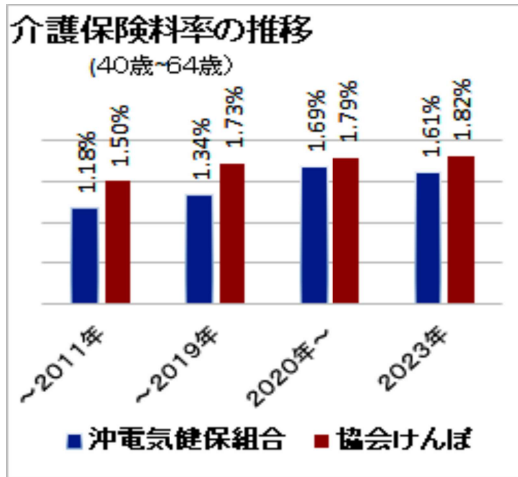
社会生活を支える職種ではたらく人（エッセンシャルワーカー）が不足。改善なければ社会が壊れる 責任は重い、賃金安く長時間過酷労働

| | 性別 | 販売店員 | | 介護職員 | | 保育士 | | 飲食給仕従事者 | | 全産業 |
|--------|-------|---------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|---------|
| | | 全体 | 女性 | 全体 | 女性 | 全体 | 女性 | 全体 | 女性 | 全体 |
| フルタイム | 年収 | 354.8万円 | 280万円 | 352.8万円 | 338.4万円 | 382.2万円 | 380.3万円 | 317.2万円 | 279万円 | 489.3万円 |
| 労働者 | 年労働時間 | 2064時間 | 1968時間 | 2004時間 | | 2028時間 | | 2064時間 | 2016時間 | 1991時間 |
| | 時給 | 1718円 | 1422円 | 1760円 | 1688円 | 1884円 | 1875円 | 1536円 | 1384円 | 2457円 |
| 短時間労働者 | 時給・全体 | 1070円 | | 1182円 | | 1199円 | | 1268円 | | 1384円 |

「賃金構造基本統計調査」2021年より。時給は一時金、残業手当などの合計を総労働時間で除した数字。

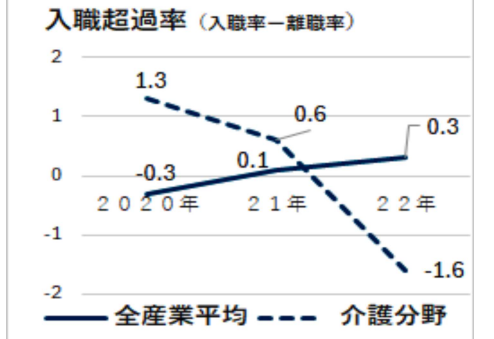


介護職は全産業平均より年収で137万円も少ない
販売・飲食は長時間勤務
短時間労働者の時給は全産業平均の77%
日本は「公的」の支出が極めて小さい（左図）。
軍拡より国民の命を救う施策が必要。OECD：経済協力開発機構



介護保険料は労使折半
被保険者は市町村なので沖電気の被保険者（40歳～65歳未満）からの徴収分は、介護納付金として国に納めます。

介護は離職超過
厚生労働省の22年の調査（右図）によると、激務などにより、介護職を辞める人がはたらくき始めた人を6万3千人も上回る。
今、日本は物流、介護、看護、保育士、教育などエッセンシャルワーカーの人手不足が深刻な状態です。「全国一律最低賃金1500円以上」と結び国民生活視点によるたたかいを！



TOPICS

- ★2023年 訪問介護事業（帝国データバンク）
人手不足や物価高騰の影響で倒産件数67件で最多を更新
- ★2021年までの過去10年間で、60歳以上の当事者による介護疲れなどの殺人や心中事件437件（日本福祉大 湯原悦子教授 調べ）

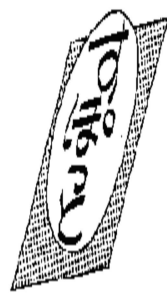
富岡工場西門の扉
【群馬・富岡】
6月初旬から富岡工場西門の扉がこわれて通行不可になりました。従業員が一番多く通り、使用頻度が高い門で、故障の事態を受け入れざるを得ません。
朝は、西門の横にあるゲイトを開けてもらいました。しかし、帰りは北門か正門に回らなければなりません。

やっと直った
【東京地区】
すでに結果が出ていながらも、7日の都知事選について書きます。現職は「稼げる東京」と題して都民の暮らしより一部の企業の儲けを優先にし、間違った税金の使い方も目立ちます。ポスターで物議を醸した論外な候補もいますが、都民の暮らし優先のあたりが候補した候補のため、立候補した候補もいます。選挙とは日々の暮らしの向上が期待できる候補を選ぶものです。住みやすい東京にするためにも必ず投票に行きましょう。

富岡工場西門の扉
【群馬・富岡】
6月初旬から富岡工場西門の扉がこわれて通行不可になりました。従業員が一番多く通り、使用頻度が高い門で、故障の事態を受け入れざるを得ません。
朝は、西門の横にあるゲイトを開けてもらいました。しかし、帰りは北門か正門に回らなければなりません。

OKI企業年金基金
【埼玉・本庄地区】
厚生年金を支払っているのに、契約社員が企業年金基金に入れないのはおかしいです。OKI企業年金基金に加入資格があるにも関わらず契約社員は、加入者から除外されています。基金規約で「加入者の対象とならない者の範囲」となっているからです。
確定拠出年金制度について厚生労働省年金局長から地方厚生局長あて通知の中では「加入資格を有しない者」について、「『短時間・有期雇用労働者』及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止に関する指針」ガイド

よりよい暮らし実現のためにも投票に行きましよう
【東京地区】
すでに結果が出ていながらも、7日の都知事選について書きます。現職は「稼げる東京」と題して都民の暮らしより一部の企業の儲けを優先にし、間違った税金の使い方も目立ちます。ポスターで物議を醸した論外な候補もいますが、都民の暮らし優先のあたりが候補した候補のため、立候補した候補もいます。選挙とは日々の暮らしの向上が期待できる候補を選ぶものです。住みやすい東京にするためにも必ず投票に行きましょう。



再雇用で画期的な成果を勝ち取る
【電機・情報ユニオン】
当ユニオンは、現職組合員が春闘時に企業内組合の春闘とは別に個別要求の団体交渉を実施しています。
Kさんも2013年の退職強要問題で団体交渉を開始し2018年から処遇改善と主任昇格の春闘団交を開始。今年、60才定年を迎える中で再雇用の提示がされました。内容は、
①主任が適用される格付け②現賃金の87%26万円③職務、勤務場所は現状を継続④更新継続の上限は、9回（70歳までを対象にしている）と言う画期的な成果を勝ち取りました。
ユニオンと当事者が粘り強く取り組み、仲間が支えてきたことが大きな成果に結びつきました。結果となりました。一人でも悩まず、まず相談を
（03・6421・5323）