

# あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会  
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

レンゲソウ



花言葉：心が和らぐ

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

## 沖電気単体 (2020年~24年) 図1

### ★物価上昇に追いつかない給与★

年3月期	平均年間給与 (円)	従業員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年数)
2020年	7,159,732	4,203	44.1	20.0
2021年	7,346,563	4,395	44.6	19.5
2022年	7,403,656	4,760	44.7	20.7
2023年	7,286,422	4,740	44.8	19.9
2024年	7,516,713	4,648	44.5	19.6
4年増減	356,981	445	0.4	-0.4
	5.0%			
物価上昇	10.0%			
持ち家の帰属家賃を除く総合指数				

※沖電気の有価証券報告書より  
給与は役員、非正規を除く。賞与及び時間外手当など含む金額

## 連結1人当たりの内部留保金& 沖単体従業員平均年収の推移 図2



※有価証券報告書より作成

## 全国の正規・非正規雇用者の推移 図3



# 増えた内部留保金 労働者に還元せよ!

物価高騰に追いつかない  
賃金の引上げ

増える内部留保金と  
上がらない賃金

責任を果たすべきです。

しています。

拡がる賃金格差の是正を

企業の  
社会的責任を果たせ



物価高騰が止まらず、生活を維持することすら、叶わない状態が続いています。「物価を上回る賃上げ」といわれてきましたが物価高に追いついていません。沖電気単体の平均年収を見ると4年間で約36万円増となり増加率は5.0%増でしたが物価上昇率10.0% (図1)に届かない結果となっています。

2013年と2024年10年間の一人当たりの内部留保金(ため込み利益)と従業員平均年収の推移(図2)を見ると、賃金はわずか1.07倍にしか増えていません。内部留保金は、4.58倍も増加。労働者が働いて作り出した成果を十分に得ているとは言えません。沖電気は、内部留保金を労働者へ還元し、社会的

今年の春闘は、1万5000円で妥結をしましたが全員が同額上がるわけではありません。グレード級に一律1万円。成果加算給に5000円を配分し、5段階評価で0円(9000円)と格差を広げています。その上、成績評価によって労働者の3割がマイナス6000円(0円の減額となり、モチベーションが下がる要因となっ

内部留保金の増加は、非正規雇用を増やし労働者の賃金を抑制することで増加させてきました。非正規で働く人は、30年間で2倍となっています(図3)。物価高騰の打撃は、非正規こそ大きく受けています。非正規労働者の労働条件の改善と賃金の引き上げは、企業の社会的責任です。

批判はおろか、疑問を呈することも全くなかった。そればかりか「格下も格下。直接話をしてください」ことに本当に感謝している「記者団に自らを「格下」と呼びへつらう発言をしてみせ、「偉大なアメリカを再び」と書かれた帽子をかぶり親指を立てて写真に納まるなど、卑屈さが際立った▼トランプ氏の不当な要求は、関税にとどまらず、米国の武器購入や思いやり予算の増額、軍事費の国内総生産(GDP)3%引き上げまで及ぶ可能性がある。日本がトランプ氏の不当な脅しや要求に屈することがあるとはならない。「対等な日米関係というなら、日本側の代表は少なくとも毅然とした態度で臨むことが求められる。」



傍若無人ぶりと  
卑屈なまでの日本外交  
米大統領、ドナルド  
トランプ氏。ロシアと

(Y・A)

沖電気健康保険 (27社で構成)

(%) (円)	2012年	2023年	23-12年差
被保険者数	13,071	15,156	2,085
被扶養者数	15,040	11,957	-3,083
標準報酬月額	409,237	416,489	7,252
賞与年額	1,470,510	1,393,508	-77,002
保険料・事業主	4.798	5.283	0.485
保険料・被保険者	3.232	3.717	0.485
<b>保険料合計</b>	<b>8.030</b>	<b>9.000</b>	0.970
介護保険料・事業主	0.670	0.805	0.135
介護保険料・被保険者	0.670	0.805	0.135
<b>介護保険料合計</b>	<b>1.340</b>	<b>1.610</b>	0.270

《沖電気を考える》第203回  
**沖も赤字化 44億円ある積立金から5億円補填**  
 健保組合

OKI健康保険組合	決算	健康保険の部	
年度	2022年	2023年	
総合収支	2億円	-4億円	
経常収支	0.9億円	-5.8億円	
保険給付費	45億円	48億円	3億円増
納付金(高齢者支援)	34億円	39億円	5億円増

沖電気の保険料率は 9%

平均標準報酬月額	416,489	前年比 +6,214
平均賞与年額	1,393,508	前年比 -48,867

健保組合 1380組合の5割超が赤字



大企業などで組織されている健康保険組合の全国組織、健康保険組合連合会(健保連)の23年度の決算見込みが公表された。全体の52.6%が赤字で、前年度の40.3%から悪化した(左グラフ)。全体の収支は2年ぶりの赤字(計1367億円)。  
 高齢者医療費の財源の負担が増えたことが影響。\*

保険料率9.27%  
 過去最高に



平均保険料率は月収の9.27%。前年度に比べ0.01ポイント上がり、過去最高となった。保険料を支払う一人当たりの年間負担額で見ると、9119円増の52万677円に上った。

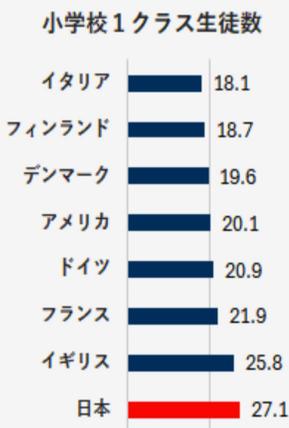
高齢者医療への国の支援金増が必要

※高齢者医療の財政を支えるための拠出金は前年比7.3%増の3兆6526億円、健保組合の加入者向けの保険給付費は5.3%増の4兆7301億円でした。  
 健保連には、大企業の社員や家族約2800万人が加入している。組合数は前年比3組合減。

チョット気になる話題

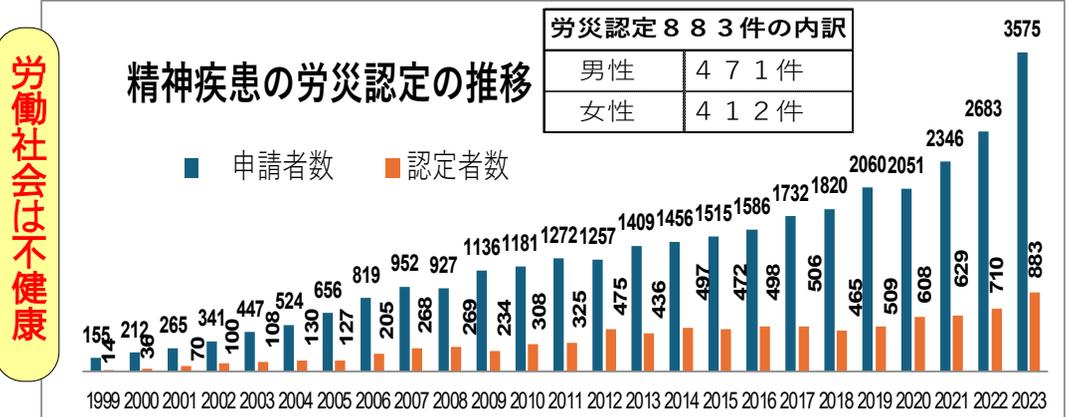
1クラスの生徒数 主要国で最も多い日本

(OECD統計・2021年)



公的教育費 世界ライキング 世界121位の日本 (対GDP比、179カ国22年のユネスコデータ) 公的教育費の少ない日本では左グラフ(21年)でみるように1クラスの人数が多くなっている。

業務に起因する精神障害での労災申請は3,575件 増加する精神障害労災認定 過去最多883件 23年



労災認定883件の内訳	
男性	471件
女性	412件

労働社会は不健康

【埼玉・本庄】 働きたい 沖ジェイアイピーで働いていた派遣社員が3月末で契約解除されました。「お金のかかる時期に雇止めは困る...」

本当は正社員として働きたい

以前から「駐車場代の自己負担はやめて」の要望が出されていましたが労働組合として、もっと職場の声に耳を傾けて欲しいものです。

【埼玉・蕨地区】 職場の悪化させる 軽視をした退職強要が大問題となつていますが、約15年前に当社の系列会社でも同様のことが行われたことを思い出しました。

人権軽視の退職強要は職場の悪化させる

希望者は全員正社員で働ける社会にという声は切実です。



【群馬・富岡】 おかしくない? 駐車場代が天引きって 車通勤で会社の駐車場を使用すると毎月の給料から駐車料金として500円が天引きされます。土地の借用や駐車場の維持管理費のための様です。

86年に派遣法が施行され「改正」が繰り返されてきましたが、04年には禁止業務になつていった「製造業務」の派遣が認められました。15年には1年以上3年未満(3年ルール)を同一組織で派遣されている社員に対しては、派遣先への直接雇用依頼や派遣元企業での無期雇用契約などが決めるようになりました。しかし今回のように「派遣会社が無期雇用」であつても雇用は不安定です。

【紙面誤記のお詫び】 4月号1面 図1 24春闘最低賃金改定額25歳の金額は、192,500円の誤りでした。訂正しお詫びいたします。

(03・6421・5323) 職場での問題で悩んでいることがあれば、連絡を下さい。

【電機・情報ユニオン】 大手半導体企業のルネサスは、昨年11月に、5%未満の人員削減(3月末まで)と定期昇給延期が発表されました。2年連続の人員削減です。昨年で減収したとはいえ、営業利益率は、約18%もある優良企業です。しかも、「指名解雇」リストと言え内容です。なので、当ユニオンは、団体交渉を申入れ、これまで3回実施してきました。会社側は、退職強要はしていないと言っていますが、具体的な内容で今後は追求していきます。

した。この時からしばらくの間、職場は殺伐としていました。働きやすい雰囲気に戻るまで5年近くもかかり、二度とこのようなことはあつてはならないと実感しています。

大手半導体企業のルネサスは、昨年11月に、5%未満の人員削減(3月末まで)と定期昇給延期が発表されました。2年連続の人員削減です。昨年で減収したとはいえ、営業利益率は、約18%もある優良企業です。しかも、「指名解雇」リストと言え内容です。なので、当ユニオンは、団体交渉を申入れ、これまで3回実施してきました。会社側は、退職強要はしていないと言っていますが、具体的な内容で今後は追求していきます。