

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→



キンシバイ

花言葉：悲しみをとめる

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

2012年から
2025年

利益剰余金（内部留保金）1000億円の改善 はたらく人への待遇改善で応えよ！

中期経営計画2025 25年3月期達成、来期達成の予想

単位・億円	2023	2024	2025	2026	2026
年3月期				中期計画	見込み
成長性					
売上高	3,691	4,219	4,525	4,500	4,500
営業利益	24	187	186	180	190
当期純利益	-2	256	125	100	140
収益性					
営業利益率	0.7%	4.4%	4.1%	4%	4.2%
財務健全性					
自己資本比率	25.4%	33.3%	35.4%	30%	37.0%
ネットD/Eレシオ	0.9	0.6	0.5	0.7	0.5
資本効率性					
ROE	-2.7	21.4%	8.7%	8%	9.4%
株主還元					
配当性向	-61.9%	10.1%	31.3%	30%超	30.7%
1株当たり配当金	20円	30円	45円		50円

※2025年5月8日 決算短信より

法令を遵守し契約社員を 企業年金の支給対象に！

OAKグループの退職金は3つの制度で支給

①退職一時金②確定給付企業年金③確定拠出企業年金

企業年金基金は基本的に、第一号等厚生年金被保険者は全員加入が原則です。パート社員や有期雇用契約社員も加入対象となります。OAK企業年金規約に於いて、加入資格を決めることができます。その場合加入者資格は特定の者について、不当に差別的なものであってはなりません。

既に、企業年金の対象となっていた会社役員・シニア社員と契約社員を同列に置いて支給対象から外すのは、不当な差別ではないでしょうか。除外された契約社員は、代替給付すらされていません。代替給付が不要となるのは、極めて例外的なときのみです。契約社員の企業年金基金の加入資格を講ずべきだと思います。

電機他社との
格差の是正を
人手不足、優秀な人材の確保などの理由で初任給の引上げが行なわれて

労働条件の改善で
労働者に応えよ
内部留保金の一部である利益剰余金は、201

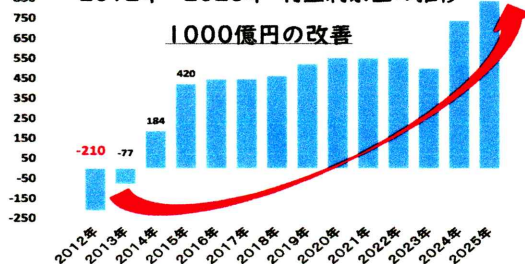
経営は良好に推移
今年の決算&
来季予想
OAKの25年3月期決算は、中期経営計画で掲げた20年3月期の水準を回復する結果となり、26年3月期の目標を達成する予想を発表しました。社会インフラ・特機システム（防衛力整備需要拡大550億円）事業は営業利益率2倍。ATMの新紙幣対応では、営業利益率高水準を維持。これを受けて株主への配当金は、30円から45円と上乗せしました。

契約社員の
賃金の引き上げを
契約社員の昇給については、労働組合員ではないが、具体的な平均昇給額など示されずブラックボックスとなっています。評価結果を判断する目安すら示されていません。

人権方針に
沿った待遇の改善を
OAKグループ人権方針は、国連が策定した「ビジネスと人権に関する指導原則」の「人権を尊重する企業の責任」に基づき策定

2年3月期のマイナス210億円から25年3月期決算で835億円と増加し、1千億円の改善をしています。会社の厳しい合理化の中で働いてきた労働者に応えるべきです。男女の賃金格差の是正や契約社員の労働条件の改善。労働組合に加入をしていない契約社員の退職金制度の導入は、退職後の生活を保障するためにも必要です。

2012年～2025年 利益剰余金の推移



しています。「人権とは」人間が人間らしく尊厳をもって幸せに生きる権利です。安心して働ける環境づくりは、企業の社会的責任です。そのことなしには、企業の発展もありません。



1990年代以降、特に進んだグローバル化の中で、企業は巨大化し、地球上の様々な人々に「負」の影響を及ぼすようになってきました。企業の影響力が大きくなる中、企業が地球規模でもたらす人権への悪影響に責任を持つべきではないか、企業活動によって生じる人権への悪影響を防止するために、その活動を規律する国際的なルールが必要ではないか、との声が高まっています。そうした中で「ビジネスと人権」という問題意識が生まれました。ビジネスが人権に及ぼす負の影響を多面的に把握し、企業に自らの事業活動によって影響を受ける人への人権の負の影響を抑止するとともに、責任ある行動によって問題解決を図り、被害を救済することを求めるものです。OAKも2022年10月に「持続的成長を支える経営基盤強化」の構成要素として「人権尊重の徹底」を掲げ、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」を踏まえた「OAKグループ人権方針」を策定し、人権デュー・ディリジェンスの仕組みを構築・運用していくとして具体化をしてきています。▼昨年の株主総会でも森社長は、「人権・コンプライアンスは重要な柱の中の柱です。OAKグループのコンプライアンス意識の醸成と周知徹底に努める」と回答しました。グローバルに活躍していくには「国際労働基準」を踏まえ、企業としての社会的責任を果たす事が何よりも求められる時代になってきました。

OKI 働き方ビジョン
スマート・ワークライフ 3本の矢

SMART WORK LIFE

お互いに支え合い成長する

ブルー：社会、晴れ晴れとした青空
ピンク：生活、私達1人1人
レッド：会社、OKIグループ・カラー

2020年度から導入のテレワーク勤務制度は、時間外勤務の増加傾向、テレワーク社員（月の出社勤務10日以下）には月額3千円の**テレワーク手当**が支給されるが、光熱費高騰で不足を訴える社員が増加している。

沖電気単体の平均残業時間

	2019年	2021年	2023年
OKI	22.59	27.40	27.56
レポート			(月間)

テレワーク勤務者の光熱費の例

電気料金 年度10月支払い金額

	2021年	2022年	2023年	2024年
(単身者)	9,232	11,394	10,891	16,105

《沖電気を考える》第204回
テレワーク勤務 手当(3千円)を上回る光熱費増 働き方改革 時間外労働も増

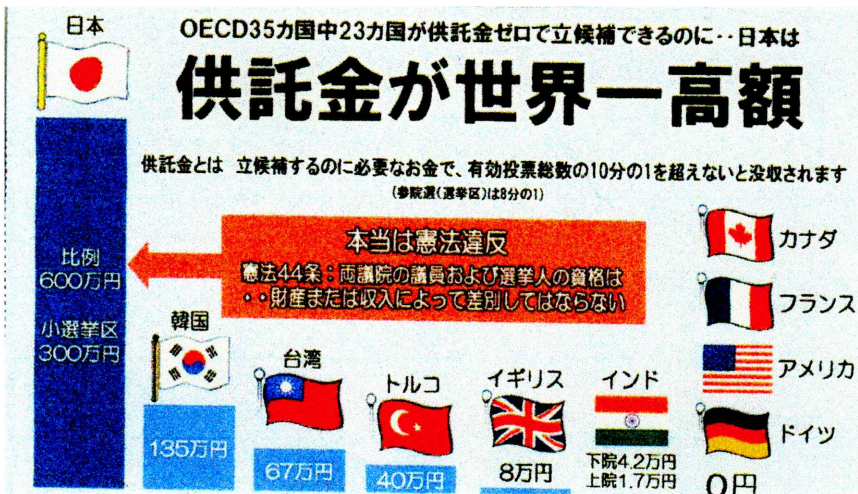
資金や団体の継承

世襲政治

何代目	首相名	親族の国会議員
82	橋本龍太郎	父衆議院議員
83	橋本龍太郎	〃
84	小渕恵三	父衆議院議員、次女衆議院議員
85	森 喜朗	(親族に国会議員なし)
86	森 喜朗	〃
87	小泉純一郎	父衆議院議員、次男衆議院議員
88	小泉純一郎	〃
89	小泉純一郎	〃
90	安倍晋三	祖父首相、長男衆議院議員
91	福田康夫	父首相、長男衆議院議員
92	麻生太郎	祖父首相、父衆議院議員
93	鳩山由紀夫	祖父首相、父参議院議員
94	菅 直人	(親族に国会議員なし)
95	野田佳彦	(親族に国会議員なし)
96	安倍晋三	上記の90代と同じ
97	安倍晋三	〃
98	安倍晋三	〃
99	菅 義偉	(親族に国会議員なし)
100	岸田文雄	祖父衆議院議員、父衆議院議員
101	岸田文雄	〃
102	石破 茂	父参議院議員

日本の首相は 世襲議員が多い
1996年以降の歴代首相をみると、13人中9人は父親が元国会議員。昨年の衆議院選挙では自民党は候補者の約3割を占める。日本の公職選挙法で必要とされる3つの要素（地盤、看板、鞆）を継承する「政治屋」跋扈政治では知名度、資金など選挙運動が不公平になり、当落に影響を及ぼして、新しい人材の参入を妨げている。と指摘されている。（左表 参照）

カネ カネ政治
自民党は企業献金を受け取りながら税金（政党助成金・23年1591億円）もガッポリ。選挙制度では立候補に際しては高額な供託金が必要。下図 裏金問題も含め、カネ本位政治からの脱却が必要です。



チョット 気になる 話題



エンゲル係数 43年ぶりの高い水準

消費支出に占める食費の割合を示す係数が暮らしの悪化を示しています（厚労省）
物価高騰に追いつかない賃上げが日本の貧困化を深化させています。

政治・暮らしに関し 正確かつ 分かりやすい報道を 【埼玉・蕨地区】

物価高騰化で庶民の暮らしはますます苦しくなっています。政治による解決が大きい

無期契約社員に退職金を出すのは当たり前！
【群馬・富岡】
長年働いても退職金が1円も出ない契約社員の待遇が問題になっています。ある契約社員が、「これからは働いてくれるつもりで、退職金が出ないのは悲しいし納得できない。なんとかならないのか」と語っていました。

シニア社員の給料は もっと高くていいはず
【埼玉・本庄】
今年の春闘でシニア社員の賃上げは1万7000円、一番低いランクのシニアCで20万2000円となりました。企業による60歳以降の処遇改善が進んでいないといわれますが、賃金は60歳以前と比べると少ない状態です。

正社員と同じように沖電気を支えている社員ですが、「無期契約」ということだけで定年退職の時に退職金が出ないのでは、生涯の生活不安を抱えたまま働き続けることであまりにも理不尽です。

シニア社員の給料は もっと高くていいはず
【埼玉・本庄】
今年の春闘でシニア社員の賃上げは1万7000円、一番低いランクのシニアCで20万2000円となりました。企業による60歳以降の処遇改善が進んでいないといわれますが、賃金は60歳以前と比べると少ない状態です。

無期契約社員に退職金を出すのは当たり前！
【群馬・富岡】
長年働いても退職金が1円も出ない契約社員の待遇が問題になっています。ある契約社員が、「これからは働いてくれるつもりで、退職金が出ないのは悲しいし納得できない。なんとかならないのか」と語っていました。

シニア社員の給料は もっと高くていいはず
【埼玉・本庄】
今年の春闘でシニア社員の賃上げは1万7000円、一番低いランクのシニアCで20万2000円となりました。企業による60歳以降の処遇改善が進んでいないといわれますが、賃金は60歳以前と比べると少ない状態です。

職場での問題で悩んでいることがあれば、連絡を下さい。
(03・6421・5323)

委員長が発言しました。労働者が結集した取り組みが大きな力になっています。

全争議の早期解決に取り組む
【電機・情報ユニオン】
5月28日に「全労連・東京地評争議支援総行動」が取り組まれ、参加者は4コースに分かれて日立、IBM、JALなど17争議の早期解決の為、宣伝・要請行動を行いました。

60歳時点と比較して賃金が75%未満に低下した場合に雇用保険から給付金が支給されていますが、25年度からは64%以下の場合とされ「将来的には制度自体の廃止も視野に入れた検討がされている」とのこと。