

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

ピンクのガーベラ



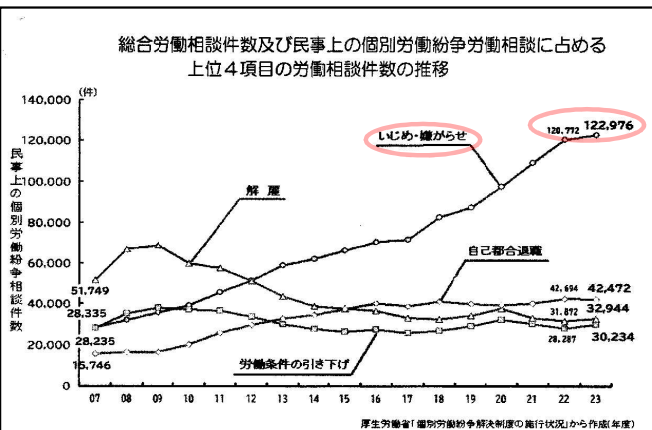
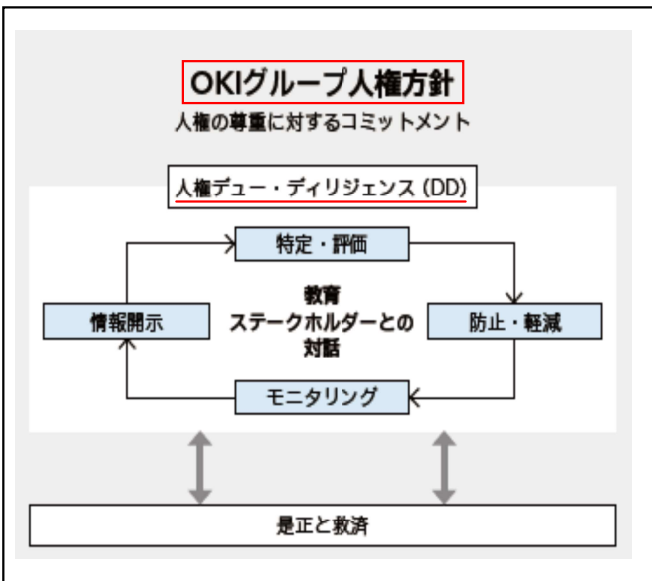
花言葉 思いやり

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

声を上げ、応えてくれる仲間がいる 電機・情報ユニオンの団交で解決の道を



労働相談件数のトップは、「いじめ・イヤガラセ(いわゆるパワハラ)」で毎年増え続け、2021年度には10万件を超え、2023年度は12万2976件となっています。これまでトップを占めていた「解雇」は、2009年度(6万9121件をピークに、減少傾向で2023年度は、3万234件に。(電機・情報ユニオン大会議案より)

電機産業の大リストラ
2011年から強行され、14年間で98万人を超える正規労働者が退職に追い込まれています。一昨年から個別リストラをベースにした大規模な早期退職募集による黒字リストラが行なわれ、人員削減が再び増加しており、昨年の9月からの人員削減は、7万3900人を超えています。
パナソニックの1万人(国内5千人、海外5千人)日本無線で400人、ルネサスエレクトロニクスでは、全社員のうち5%未満の「指名解雇」リストラ。三菱電機では過去最高額となったにもかかわらず、募集人員の上限を設定せずに、早期希望退職を募集すると発表。大企業としての社会的責任を放棄して、働く人の生活や雇用を顧みない身勝手なやり方は断じて許されません。

電機・情報ユニオンの結成
個人加盟の全国単一の労働組合として2011年に結成しました。人権無視の退職強要、人格権の侵害、パワハラ、セクハラの攻撃にあつて、精神疾患にまで追い込まれた労働者も含めて救出をしてきました。第15回定期大会を9月に行い、団交の成果を報告しました。

15年間の差別・人権侵害の是正を求める
【OKI子会社】
2003年に関連子会社に転籍。その後2010年に「追い出し部屋」に入れたが退職勧奨に応じませんでした。その後、職場復帰となりましたが退職勧奨に応じなかったペナルティのように、賃金は低いままの状況です。ユニオンに加入して15年間の人権侵害・差別の是正を求めて、今年6月から団体交渉を開始しました。8月に「励ますつどい」が行なわれ、予想以上の支援者が集まり励まされました。

念願の職種昇格を勝ち取る
【東芝関連子会社】
会社からの出向命令に対して、応じることが厳しい状況のなか、企業労組への相談・労働局・労働基準監督署など思いつくあらゆる手段を行なったが解決には至らなかった。「東芝明るくする会」の宣伝物でユニオンに結びつき、加入しました。団交で、理不尽な出向命令の撤回を勝ち取りました。今年の団体交渉では、

過去10年以上なかった職種の昇格を勝ち取ることができました。団体交渉で、会社と向き合うことの大切さを実感しました。
たたかっこそ前進!
【NEC関連子会社】
2012年の1万人リストラの時に、ユニオンに加入していなかったら、今の自分ではなかった。13年から毎年3月に、処遇改善、主任昇格を目指す団体交渉をやって頂き、給与が改善しました。定年退職後に主任待遇になりました。70歳までは、勤務ができています。「たたかっこそ前進することができる」ということを身をもって感じています。職場で、同じ目にあつて困っている人がいたら手を差し伸べていきたい。

猛暑日続きの夏でしたが9月の彼岸が過ぎて風が変わり、空と雲に秋の気配を感じられる様になりました。10月第2日曜日はスポーツの日。9月に開催された世界陸上選手権大会はたくさんの記録と記憶に残る場面を残しました。男子棒高跳びの世界記録更新、男子400mや混合1600mリレーの日本記録更新、メダルが見えていた男子3000m障害、最終日の大雨の中のリレー、メダルに届かなくてもアスリートたちの日々の努力が結実した大会だったのではないかと思います。▼スポーツの日を前に町開催の体力テストに参加してみました。握力測定に長座体前屈などの種目、大変だったのが上体起こし(腹筋テスト)で、身体を持ち上げようにも「おなかの力が入り方が、あれ、わからない、上がらないぞ。」できないかもと内心焦りましたが、決められた時間内でなんとか数回できてホッ。▼おまけに初めての血管年齢と野菜摂取量の計測を体験。どこまでホントかなあと思いつつ、出た結果は、ほぼ実年齢の血管と野菜摂取の不足。物価高騰で野菜は高くてあまり買えなかったし栄養よりも値段の安いものを優先していたから、食生活の反省と運動量の少なさを実感させられた日でした。▼健康は全ての土台になります。アスリートほどこだわらなくても、食事と運動は年齢を重ねれば重ねるほど大事。お金の心配なしに健康的な食生活と健康作りに取り組みたいものです。(F)



空と雲に秋の気配を感じられる様になりました。10月第2日曜日はスポーツの日。9月に開催された世界陸上選手権大会はたくさんの記録と記憶に残る場面を残しました。男子棒高跳びの世界記録更新、男子400mや混合1600mリレーの日本記録更新、メダルが見えていた男子3000m障害、最終日の大雨の中のリレー、メダルに届かなくてもアスリートたちの日々の努力が結実した大会だったのではないかと思います。▼スポーツの日を前に町開催の体力テストに参加してみました。握力測定に長座体前屈などの種目、大変だったのが上体起こし(腹筋テスト)で、身体を持ち上げようにも「おなかの力が入り方が、あれ、わからない、上がらないぞ。」できないかもと内心焦りましたが、決められた時間内でなんとか数回できてホッ。▼おまけに初めての血管年齢と野菜摂取量の計測を体験。どこまでホントかなあと思いつつ、出た結果は、ほぼ実年齢の血管と野菜摂取の不足。物価高騰で野菜は高くてあまり買えなかったし栄養よりも値段の安いものを優先していたから、食生活の反省と運動量の少なさを

電機大手11労組の標準者 賃金

電機の10年間の賃上げ 開発・設計標準者 30歳相当				
(春闘結果)	2025年	2015年	増加額	倍数
パナソニック	371,000	336,800	34,200	1.10
日立	375,000	312,500	62,500	1.20
富士通	426,600	314,800	111,800	1.36
東芝	355,700	316,200	39,500	1.12
三菱電機	359,000	315,500	43,500	1.14
NEC	388,600	325,500	63,100	1.19
村田製作所	361,500	315,800	45,700	1.14
富士電機	367,700	323,700	44,000	1.14
OKI	338,000	305,100	32,900	1.11
安川	351,000	304,860	46,140	1.15
明電舎	337,000	320,960	16,040	1.05
11社平均	366,463	317,429	49,034	1.15

電機連合 開発・設計職基幹労働者 賃金
スキル・能力基準レベル4 30歳相当
■電機連合の目標34万円を下回る

沖電気は一時金（ボーナス）を含めると標準者で他社より年収で約50万円低い

東京2025 第25回
デフリンピック開催
(11月15日~26日)



第1回は、1924年にフランスのパリで開催。東京2025デフリンピックは、100周年の記念すべき大会であり、日本では初めての開催になります。参加は70~80カ国・21種目選手約3000人が参加予定

◆デフリンピックとは、デフ+オリンピック。デフ (Deaf) とは、英語で「耳がきこえない」という意味です。参加資格は、①「ほちょう器」なしで、きこえる一番小さな音が55dB (デシベル) ※を超えており、②各国の「ろう者スポーツ協会」に登録されている選手で、記録・出場条件を満たしている人。※dBは音の大きさを表し、55dBはふつうの声での会話がきこえない程度。

若者（子ども）の心身に悪影響と警鐘

世界で広がるスマホ (SNS) 規制

オーストラリア	16歳未満のSNS利用を禁止。事業者には厳格な年齢確認を義務付け、深刻な違反に制裁金
フランス	保護者の同意がない限り、15歳未満がSNSを利用できないようにする法律を議会が承認
英国	子どもに有害なコンテンツのアクセス防止策を事業者には義務付け、違反に制裁金を科す法成立
米国	フロリダ州が動画を連続再生するSNSアカウントを14歳未満が取得するのを禁止
日本	政府主導の作業部会が、インターネットを利用する未成年者をどう保護するか検討

99%の小学校、90%の中学校が何らかの形で構内でのスマホ使用を制限。理由に過激なポルノ動画の視聴する環境が「心身の健康、女性への認識、性行為の在り方など」の悪影響などを上げている。

日本は規制がまったくない野放し状態で、情報化社会の仕組みやリスク教育も不足しています。子どもや若者を守る法規制が求められています。

ユネスコ 学習活動を妨げないように警告
国連の教育科学文化機関（ユネスコ）は「テクノロジーは学習パフォーマンスを向上させる有益な場合にのみ、教育現場に導入されるべき」として「学校でのスマートフォン（スマホ）禁止」を呼びかけている。ユネスコの報告では、ベルギー、スペイン、英国で、学校にスマホの持ち込

みさせないようにしたところ、学習パフォーマンスが向上したという調査を示し、適切な使用の必要があるとしている。

欧州の学校での規制例

オーストラリアは16歳未満の者がアカント開設または保有することを禁止。違反したプラットフォームには最大約50億円の罰金。フランスは15歳未満を対象に全ての中等教育校でスマホの全面禁止。スクリーンの長時間視聴は子どもの「視力、代謝、知能、集中力、認知プロセス」に悪影響を及ぼしていると指摘。英国のイングランドでは

世界で「学校スマホ禁止法」
▼それでも尽きぬ親の悩み▲

スマホ保有、ネット使用時間 子ども家庭庁調べ

日本 (2023年度)	自分用 スマホ保有	インターネット 1日3時間超
小学校・10歳以上	70.4%	57.3%
中学校	93.0%	71.8%
高校	99.3%	81.4%

映画を観に行きました

【群馬・富岡地区】

8月の「あすなろ」スポットで取りあげた「ぼくが生まれているふたつの世界」（主演・吉沢亮）を見に行つて来ました。会場の富岡生涯学習センターは、小学生からお年寄りまで幅広く300人ぐらいの入りで、映画のテーマへの関心の高さが感じられました。

難させ、安全を確保するため、工場内に避難させるための場所として避難所の確保が義務付けられています。建物が異常な音を立て、グラグラ揺れて、一目散に外に飛び出した14年前のマグニチュード9・0を記録した東日本大震災。思い出しただけでも恐ろしい出来事でした。

毎年、全従業員対象で避難訓練をして避難場所のグラウンドに集まっていました。そのグラウンドもH1棟の新設でなくなり、久しく防災時の避難場所が確保されないままになっていました。今度、本庄3・4期工場の跡地にグラウンドが新設されるとのことです。



企業の垣根を超えた

電機労働者の交流

【埼玉・蕨地区】

9月中に2日間、各電機企業で働きやすい職場にするために活動されている方や、不当差別などの人権侵害を受けてきた方、長年あきらめずにたたかい差別撤回を勝ち取った話に励まされます。

3・4期工場跡地に
グラウンド新設

【埼玉・本庄地区】

消防法では「大規模建築物における防災管理業務が義務付けられており、火災や地震などの災害時に従業員や周辺住民を避

勤務先は異なりますが職場を良くしたいという同じ意思を持った仲間です。久々に会えて話せた方もいて、満足できる内容でした。

第15回定期大会を開催

【電機・情報ユニオン】

9月14日に第15回定期大会を開催しました。

中央執行委員長の挨拶では、ロシアのウクライナ侵略、イスラエルのガザでの軍事作戦「ジェノサイド（大量虐殺）」など戦争は最大の「人権侵害」と告発しました。続いて、国民が新しい政治を模索・探求する流れが始まっている事、さらに止まらない「電機リストラ」への反響を呼びかけ、そのためには「闘う労働組合・頼りになる産業別労働組合」をめざし実践の中で「国際労働基準」を学び活かして電機職場での人権無視の退職強要・ハラスメント・精神疾患にまで追い込まれた労働者も含めて救出してきた事に確信を持ちさらに、電機各企業に「人権侵害」を認識させ問題解決のために「人権デューデシリジェンス」を回し「謝罪・リハビリ・補償・制裁」という救済手続きを求める団体交渉を推し進める必要性を訴えました。

(03・6421・5323)