

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

(カラシコエ)
紅弁慶



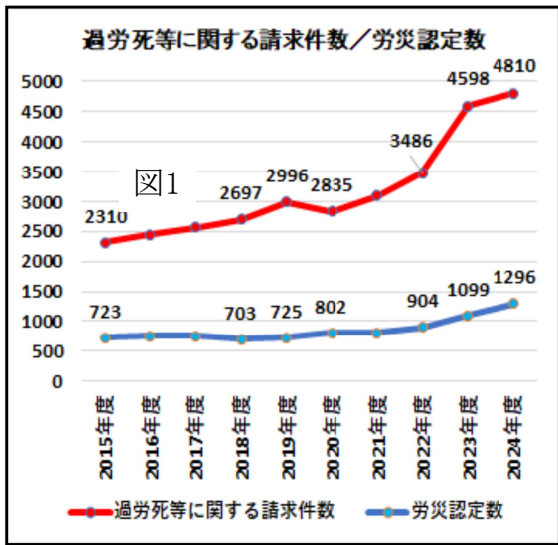
花言葉 あなたを守る

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

過労死防止対策 後戻りはゆるされない！！



高市早苗首相は、労働時間規制の緩和の検討を厚生労働相に指示をしました。長時間労働を

いのちと健康を守れ

過労死する労働者は159人となり昨年より21人増えています。減るどころか増加傾向にあります。

増加する過労死
「過労死等防止啓発月間」は、過労死等を防止することの重要性について国民の自覚を促し、関心と理解を深めるため、毎年11月に実施をしています。過労死等に関する請求件数は、2024年4810人と昨年より212人も増加をしています。(図1)

規制緩和に反対

「全国過労死を考える家族の会」の寺西代表世話人は「リスクの高い働き方、命が奪われる働き方に傾くことが心配でなりません」。いのちと健康を守る全国センターは「すべての労働者に、今以上の長時間労働を押し付けようとする姿勢であつた。容認できない」と声明を出しました。

働が広がれば、労働者の命と健康を守ることには到底できません。また、「もともと働きたい」という労働者は就業者の6・4%過ぎず、そのうち半数は週35時間未満かつ年収200万円未満となっています。

沖は超時間外労働に
早急な対策を

沖電気の時間外労働3カ月連続60時間超過者(年間累計)は、334人と前年度と比べて84人増加し、2年連続して増加傾向にあります。グレード4に多く、部門別では社会インフラソリューション事業部とシステムセンタールで多数となっています。また、例外業務では、年間640時間超過者の割合が高く、特にグレード4では、約30%の人が年間640時間を超過しています。

働く人の健康が危ぶまれる状況です。過去に、過労死が多発する時期もありました。早急な対策が必要ではないでしょうか。

「チョット気になる話題」の記事を読ませていただきました。とてもうれしくて便りを送りました。

わたしたちは、色々苦勞していますが頑張っています。



読者より
うれしい便り

沖電気で起きた
過労死を取り上げた
「あすなろ」の記事より

1999年10月号135号
早すぎる死

【東京】

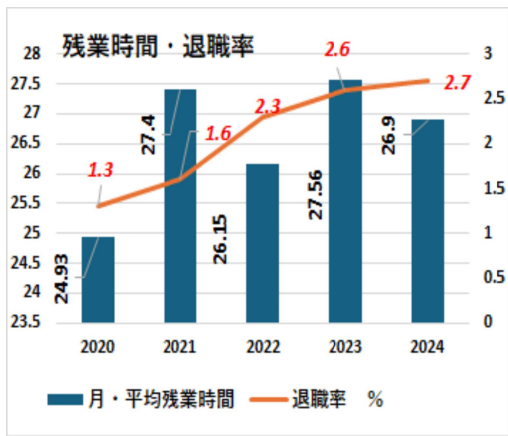
痛ましい知らせです。5号別館勤務、技術労働者Mさんの突然の死、35歳、病名は心筋梗塞でした。4人の子供さんと奥さんを残しての、あまりにも早すぎる死です。「まだ在職死亡!」「過労死ではないのか?」悲報を聞いてとつさに思いました。心筋梗塞の最大の要因は、ストレスにあるといわれています。今、技術職場は、過酷ともいえる長時間労働が課せられています。日頃、健康だったというMさんに、そのようなことが...告別式で「あなたあ、いかにいいで、いかにいいで」と言つて棺にすがりついた奥さんや幼い子供たちを残して行つてしまったMさんの気持ちは...こんな悲しいことを二度と繰り返さないために、原因の究明と対策が急がれます。

以降も働く環境は改善されることなく過労死は、続いた

- ① 2000年6月号143号、
- ② 2001年3月号151号で、インターネット「訃報」で1月に4人、2月に3人が立て続けに亡くなったことが報じられていました。
- ※現在「訃報」は公表されなくなりました。
- ③ O K I ネット出向中の35歳男性、会社で投身自殺(09年)遺族が労災申請(11年2月労災申請を勝ち取り解決)



日本初の女性首相が誕生したことでジェンダーギャップ指数が来年は上がりそうです。これは政治や社会の各分野での男女格差を示す指標のことですが、日本は今年148カ国中118位。女性首相の誕生は「女性の権利強化やジェンダー平等」とつて素晴らしい機会だ」という声があります。高市氏は選択的夫婦別姓について「通称の使用を拡大すべき」と真面向から反対しています。夫婦同姓を義務付けているのは日本だけ国連女性差別撤廃委員会も民法の規定を見直し選択的夫婦別姓を導入するよう勧告しています。別姓にしたい人だけが選択して別姓にすれば良い、したくない人はこれまで通りなのに反対する理由はどこにあるのか。高市氏が新総裁に選ばれたとき「ワークライフバランスを捨てる...働いて働いて馬車馬のように働いていただきます」と就任のあいさつで発言しました。「総理大臣がなんてことを」と信じられない思いで聞いていました。一部で「あれは高市氏が自分に課した言葉だから問題ない」という発言もありましたが、すでに厚労相に対し労働規制緩和を指示したことが報じられています。▼大手広告会社「電通」で働き、長時間労働と上司からのパワーハラスメントが原因で過労自殺した高橋まつりさんの母親をはじめ、遺族会の方々から懸念の声が上がっています。「誰もが安心して働ける国」をめざして更なる労働規制の強化にこそ取り組むべきです。(F)



《沖電気を考える》第209回
沖電気単体の残業時間と退職率

OKI レポート2024より
退職率＝年間の退職者÷期初労働者数

チョット 気になる 話題

▼法律を守らない事業所 減らず▼			
残業代不払い 2万超事業場			
労働基準監督署からは是正指導を受けた事業場			
2012年～21年は支払い額100万円以上			
22年からは全事業場 (億円)			
年度	企業数	支払い金額	支払い人数
2012	1,277	104.6	102,379
2013	1,417	123.4	114,880
2014	1,329	142.5	203,507
2015	1,348	99.9	92,712
2016	1,349	127.2	97,978
2017	1,870	446.4	205,235
2018	1,768	125.6	118,837
2019	1,611	98.4	78,717
2020	1,062	69.9	65,395
2021	1,069	65.8	64,968
2022	20,531	121.2	179,643
2023	21,349	101.9	181,903
2024	22,354	172.1	185,197

総額人件費の推移 物価高騰に追い付かず
利益(剰余金)の労働者への分配低下
残業代・退職金・家族手当・教育費など減少

- ◎法定福利費：健康保険、介護保険、厚生年金保険、労災、雇用保険など
 - ◎法定外福利費：慶弔金、住宅、保養所、交通費、家族手当など(任意)
 - ◎23年比率：2023年度における総額人件費を100とした時の構成比率(%)
- 「毎月勤労統計調査」などの資料で経団連事務局が作成(日本の労働経済事情)
- ★30人以上の事業所における一般労働者+パートタイム労働者が対象

(月額平均金額 円)		ーは減少 (一人1カ月あたり)			
	2014年	2023年	23年-14年	23年比率	9年間伸び率
①所定内給与	266,017	283,594	17,577	60.1	6.6%
②所定外給与	25,453	24,842	-611	8.8	-2.4%
③賞与・一時金	71,863	78,546	6,683	27.7	9.3%
A)現金給与総額①～③	363,338	386,982	23,644	82.0	6.5%
④退職金等	22,383	18,439	-3,944	6.5	-17.6%
⑤法定福利費	48,148	58,112	9,964	20.5	20.7%
⑥法定外福利費	8,943	5,642	-3,301	2.0	-36.9%
⑦現物給与	640	556	-84	0.2	-13.1%
⑧教育訓練費	1,116	774	-342	0.3	-30.6%
⑨その他	1,125	1,183	58	0.4	5.2%
B)現金給与以外の人件費④～⑨	82,355	84,706	2,351	18.0	2.9%
A)+B)総額人件費	445,693	471,688	25,995	100.0	5.8%
A)+B)総額人件費÷①	167.54%	166.33%			
消費者物価指数	98.5	105.9	生鮮食品を除く総合		7.4%
実質賃金指数	101.6%	97.1%			-4.5%

■参考指数 利益の蓄積及び労働者への分配などの10年比

	2013年	2023年		伸び率
資本・利益剰余金(兆円)	666.5	915.3	金融・保険を除く全産業	37.3%
労働分配率 ※	54.8%	48.2%	資本金10億円超企業	-6.6%
国内総生産(実質・億円)	5,320,723	5,586,016	(GDP)	5%

※ 人件費÷(売上高-外部購入価格)

年休の間違いが
是正される
【群馬・富岡地区】
無期契約社員の年休
で、勤続15年以上は
22日となっていまし
たが、実際は20日し
か支給されていません
でした。
9月に会社から説明
があり、システム設定
に誤りがあることが確
認され是正されました。
今年度は過去分のブラ
ス6日間の追加で、来
年3月に正しく付与さ
れたか確認するという
ものです。
当事者の方からは
「年休が2日間増えて
良かった」の喜びの声
が聞かれました。
もっと戦力として
大切にしてほしい
【埼玉・本庄地区】
働くとは本来仕事を
通して、広く言えば社
会や人の役に立ったり、
仕事の中で人間関係を
つくり、自分を成長さ
せて行くものと思いま
す。
はじめて試験機で検
査する場合、それ用
のマニュアルがあり、
それに基づいて上司か
らのアドバイスがあり
仕事はできます。それ
が「試験機の説明書を

長かった今年の残暑
【埼玉・蕨地区】
できる限りエアコン
オフにして窓を開けて
テレワークをしました
が、一昔と比べて明ら
かに残暑が長くなっ
てきたことを実感して
います。
今年に残暑が10月
上旬まで続き、その後
は雨の日が続いて気温
が一気に下がり、早く
も冬が近づいていると
思う日もあります。冷
暖房器具が必要な期間
は長く、また近年光熱
費も高騰化しているた
め、改めてそうした現
状を考慮したテレワー
ク手当の改定をお願い
したいところです。
労働者を救う労働組合
【電機・情報ユニオン】
当ユニオンは、有価

証券報告書をもとに毎
年、大企業の経営状況
を調査しています。
約15年間で90万人
以上の労働者が人員削
減で職場を去っていま
す。特に、上位10社
でみると削減数は約76
万人となっています。
一人当たりの営業利益
も95万円から350万
円に、一人当たりの内
部留保も918万円か
ら2247万円と右肩
上がります。
黒字リストラ、営業
利益率の二桁を実現す
るリストラなど様々で
すが、最近では高齢者
や再雇用者がターゲッ
トにされる施策が増え
ています。
そんな時に、労働者
を守るのが労働組合で
すが、既存の組合は労
働者を守る施策になっ
ていません。
当ユニオンには、労
働者からの相談が続い
ています。当事者に寄
り添った組合活動を進
める当ユニオンに、職
場問題で悩んでいるこ
とがあれば、連絡を下
さい。
(03・6421・5323)

