あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付　沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8　染野ビル２Ｆ　電話 03（6421）5323

ホームページ　沖電気の職場を明るくする会　検索→

ローズマリー

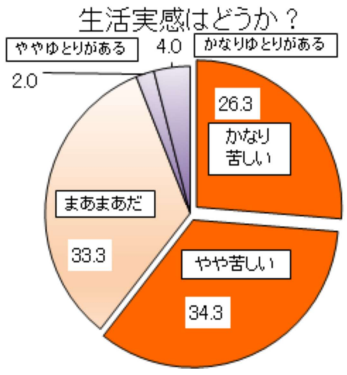
花言葉　静かな力強さ

25年春闘「生活改善要求アンケート」にご協力をお願いします。

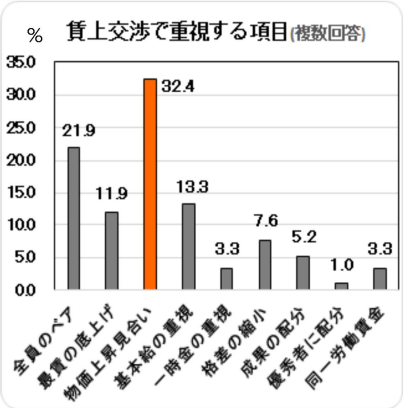
職場の実態と皆さんの要求をつかんで、労働条件の改善に役立てていきたいと思います。沖電気の職場を明るくする会ホーム ページからでもアンケートができます。

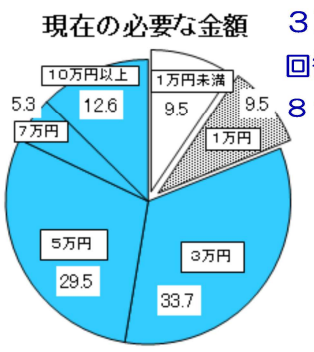
QRコードからもできます→→→

電機「生活改善アンケート」中間報告結果

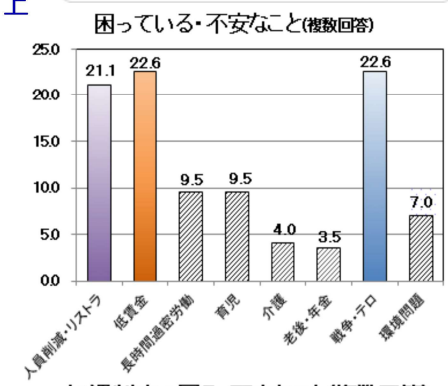


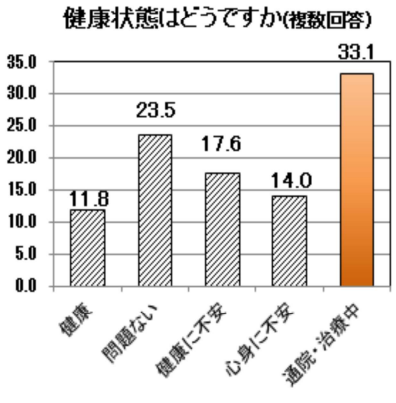
苦しいと回答 ６０．６％

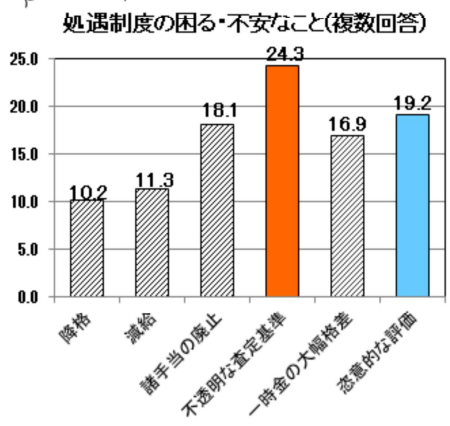




３万円以上回答 ８１％







物価上昇を上回る賃上げがないと世界に取り残され、ますます貧乏国になります。
（シャープ　正社員５０歳代）

ハラスメントでストレスあり、あすなろの過労死の記事を見て怖くなった。
（ＯＫＩ　非正規５０歳代）

１年前に他社から転職。業務量、求められるレベルが高い割に賃金が低すぎて驚いている。成果主義ということで、自分の目標をいかに達成するかに固執し、職場で助け合う雰囲気が減っている様に思う
（NEC・正社員４０歳代）

26年「生活改善要求アンケート」の結果は60・6％の人が生活が苦しいと回答しています。25年の食料品の値上げは、2万品目を超え平均の引き上げ率は15％になりました。物価高騰から国民の生活を守る国の施策が求められています。

職場のすみずみで人権が守られる年に！

26年度予算案は軍事費が突出し、消費税減税に背を向け社会保障など国民生活を支える予算が抑制されています。

働く環境の充実を

高市首相の「働け×5」発言が流行語大賞の受賞に対して「驚愕した。最大の侮辱で、深く傷ついている」と過労死遺族から抗議の声が上がりました。「時間外労働の上限規制緩和」金さえ払えば解雇可能とする「解雇の金銭解決制度」の導入を狙い、また、2020年代に最低賃金1500円目標を撤回するなど働く環境悪化が懸念されています。

一方で、非正規労働者の待遇改善を求めてきた運動の成果として、「同一労働同一賃金」ガイドラインの見直し案では、不充分ながらも「退職金」「褒賞」具体的な手当など「不合理な待遇差は許されない」という基準が明記されました。

人権方針を職場のすみずみに

中期経営計画2025は、達成する予想となっています。内部留保金は、2012年～2025年決算では、利益剰余金が1000億円の改善をしています。OKIに働くすべての労働者に還元を求めます。

昨年からOKI関連子会社の従業員に対する人権侵害に伴う「賃金・処遇」の改善を求める団体交渉が進められています。

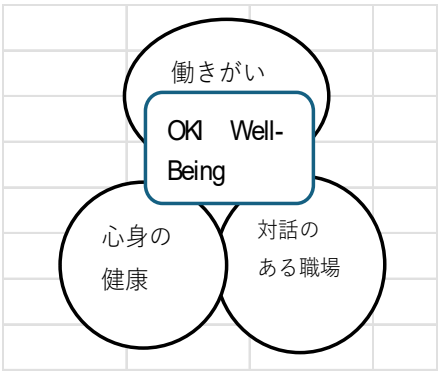
職場で起きている悩み・要求など一緒に考え、解決の糸口を一緒に見つけていきましょう！正社員・非正規社員を問わず安心して働き続けられる職場へ、力を合わせていきましょう。

OKIグループは2020年10月に、「OKIグループ人権方針」を制定しました。

「人権とは」人間が人間らしく尊厳をもって幸せに生きる権利、すべての人が生まれながらに持つ権利です。（法務省人権擁護局より）

青空

あけましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願いいたします。今まで通り労働者の訴えに耳を傾け、要求実現のための運動を継続し、働きやすい職場をめざしていきたいと思います。ここ数年、電機企業各社で画期的なたたかいの勝利が報告されており、本年も前進していきたいと思います▼昨年の流行語大賞の一つに高市早苗首相の発言の「働いて働いて働いて働いて働いてまいります」が選ばれました。新首相としての意気込みを語った発言であると思いますが、長時間低賃金労働の現場にいる労働者からしてみれば、この言葉は重圧そのものです。ブラック労働は年々改善されつつあるとはいえ、いまだにそのような環境におかれている労働者も多く、選定の際に配慮をすべきではないでしょうか▼ところで高市首相は、昨年10月に厚生労働相に対して「労働時間規制の緩和の検討」を指示しました。働き方改革の改悪ともいえる内容であり、今年の通常国会への改定案の提出は昨年末に見送る方針となったものの、注意が必要です。本当に働きやすい職場、生産性向上を目指すためにも、労働者も交えた議論が必要であり、納得できる状態まで練り上げることが求められます。それをしないで一部の層だけの間で取り決めて推し進めることなどあってはなりません。労働者にとって健康で安心して働ける状況の維持こそが、わが国にとっての成長ではないでしょうか。



《沖電気を考える》第２１１回

サステナビリティ　持続可能な企業活動・豊かな生活の実現

前向きに挑戦する組織風土の熟成

①「心理的に安全な職場」②「心身の健康」　③「働きがいの熟成」ができる状態を「ＯＫＩ Ｗｅｌｌ－Ｂｅｉｎｇ］と定義した人材マネジメントが施策。
③の働きがいに関する項目では
ＯＫＩワークエンゲージメントのポジティブ回答率を２０２６年３月期までに７０％とすることを目標にしている。２５年３月期の実績は５７％（国内グループ）となっている。

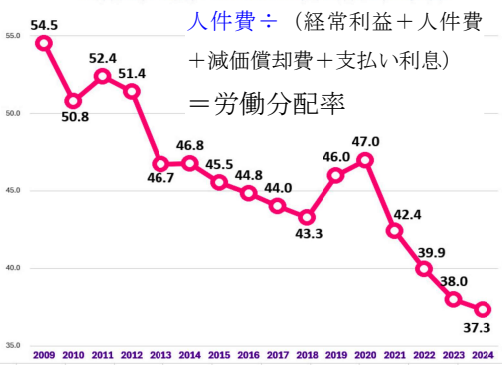
チョット　気になる　話題

法人企業統計）　大企業の２０２４年度の経常利益・配当・内部留保は過去最高。　ところが**分配率は３７．３％**。利益が増えても賃金に回っていません。

統計でさかのぼれる64年間で最低

労働分配率は過去最低

［出所］財務省「法人企業統計」資本金10億円以上の大企業（金融保険業を除く）の労働分配率。※統計でさかのぼれる64年間で労働分配率は過去最低



２０１３年と２５年を比較

OKI　２６年３月期経営計画　達成予想

利益の労働者への分配不充分

株主偏重　**財務基盤は着実に回復　２６年は更に改善へ**

年・３月期	２５年÷13年	２０１３年	２０２５年	２６年計画
売上高・億円	1.0	4,558	4,525	4,500
売上総利益・億円	1.0	1,184	1,134	（粗利）
売上高比率　％	1.0	26	25	
海外売上高・億円	0.4	1.265	500	
海外売上高比率　％	0.4	27.8	11.1	
営業利益・億円	1.4	135	186	180
営業利益率　％	1.4	3	4.1	4%
純利益・億円	0.9	136	125	100
フリー・キャシュフロー		−208	197	
研究・設備等投資・億円	1.2	367	427	
株価・高値　円	0.9	1,400	1,216	
配当金総額・億円	3.0	13	39	
配当性向　％	3.3	9.6	31.3	30%以上
総資産・億円	1.2	3,493	4,110	
自己資本・億円	2.6	561	1,456	
自己資本比率　％	2.2	16.1	35.4	30%
ROE　自己資本利益率％	0.4	24.2	8.7	8%
D/Eレシオ　倍	0.3	2.1	0.7	
内部留保金・一人当たり（万円）	5.2	198	1,025	
利益剰余金（累積）・億円		−78	835	
従業員数	0.8	17,459	13,906	
非正規従業員数（臨時）	0.7	4,107	3,044	
連結子会社数	0.7	86	57	
単体平均年収・万円	1.1	704	781	
最低賃金・１８歳　円	1.3	155,000	200,000	
社内取締役平均年収・万円	2.3	2,314	5,300	
労組員数	1.0	7,775	7,573	
海外従業員数	0.4	6,106	2,537	
防衛装備庁契約・億円	5.1	135	691	

・フリー・キャシュフロー：営業と投資の資金の流れを合計した指標
・配当性向：配当÷当期純利益　　：自己資本比率：自己資本÷総資産
・ROE（自己資本利益率）：純利益÷自己資本
・R/Eレシオ：有利子負債÷自己資本
・内部留保金（累積利益）：利益・資本剰余金、貸倒・退職給与引当金の合計

確実な定年後の雇用延長の道を

【埼玉・蕨地区】

物価高騰化や年金支給年齢引き上げの流れから見て、多くの方が定年後の雇用延長を希望されていることと思います。これから数年間、定年を迎える方が増えることが予想されますが、今まで培った技能を有効活用にするためにも確実な雇用延長のため受け皿が求められます。賃金についても、暮らしていくために必要な金額の維持を望みます。そのための体制づくりを全社的に取り組んでほしいところです。

「リンゴ販売にも物価高のしわ寄せが」

【埼玉・本庄地区】

猛暑続きの夏に果物を買いたくても高温障害による不作もあって、もともと値段が高めの桃やブドウは眺めているだけに。秋になって梨もそしてリンゴも高く「果物って贅沢品だったっけ・・・」とため息が出ました。

会社の昼休みにリンゴを売りに来ていて、買った人に聞いてみたらここにも物価高のしわ寄せが。「ここで買うリンゴはおいしいのよ。でも１０００円で買える量が減ったの」とのこと。昔から「１日１個のリンゴで医者いらず」と言われ、ポリフェノールやビタミンC、食物繊維などの栄養が豊富でことわざ通り。皮にも栄養がありたくさん食べたいところですが・・・物価全体が下がってくれないと買うに買えません。

「人手不足　何とかして」

【群馬・富岡地区】

11月にベトナム新工場が完成し、生産の移管が進められています。12月に大幅な人事異動が行われましたが、辞める人や応援で他工場へ行く人などが出て、人手不足の状況で「人がいなくて大変だ」という声が沢山聞かれるようになりました。

人員を補充して適正な人員構成になるように早急に検討すると同時に、これからの企業ビジョンや生産計画など先の見通しをしっかり示すことが望まれています。

大きな成果を勝ち取る

【電機情報ユニオン】

昨年は、ルネサス、パナソニック、三菱電機大手企業のリストラが立て続けにあり、労働者にとって厳しい状況でした。

その様な中で12月末で定年を迎えるNEC関連のUさんに対し、週３勤務、賃金13万５千円の会社からの条件提示がされました。Uさんは、「これでは、生活できない」と当ユニオンに相談し団体交渉を始めました。

私たちは、この問題を人権侵害として交渉に臨み「国際労働基準を守れ」「NEC人権方針を守れ」と会社を追求してきました。その結果、週５勤務、賃金23万３千円と大きな成果を勝ち取りました。今後、定年を迎える労働者を強く励ますものとなりました。

職場問題で悩んでいる事があれば、連絡を下さい。

（03・6421・5323）