

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

ミモザ



花言葉 感謝

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

news NEC子会社、賃金改善再雇用のたたかい勝利集会

NEC通信システムが60歳以降の就労継続を希望した労働者に対し、再雇用条件を週3日勤務、月額13万5000円と提示しました。「これではとても生活できない」として、電機・情報ユニオンとNEC労働者懇談会は、事業所宣伝や職場での署名集めなどに取り組みました。職場署名は、ユニオンやNEC懇に関係なかった労働者にも広がり、64人が実名を出し会社に提出。その後行われた12月16日の団体交渉で、会社は再雇用条件を見直し、週5日勤務で月額22万3000円に改めました。

集会で報告した森英一電機・情報ユニオン書記長は、取組みの成功のカギとして、国連「ビジネスと人権」*の順守を掲げ、NEC重要取引先の防衛省にも要請を準備していたことをあげました。当該の労働者は、「22万3000円でもNEC企業内最低賃金なので、さらに引き上げを求めたい」と決意を語りました。

*国連で採択された企業活動に伴う、人権侵害の防止を目指す国際規範



定年再雇用条件で、大きな前進を勝ち取って行われた勝利報告集会
(2月12日・東京都内)

満額獲得のチャンス 企業ホクホク!労働者の生活もホクホクに

業績好調の沖 沖の業績は、26年3月期決算を上方修正し業績好調への期待で、株価も3倍の3000円と引きあがった。

非正規の 時給250円アップを 「最低生計費試算調査」では、時給1700円より1900円が必要という結果でした。企業の儲けのうち、ど

内部留保の活用で 満額回答は可能 従業員一人当たりの内部留保金は1000万円を超え、賃金引き上げの原資は充分にあります。満額獲得と格差是正の実現をしよう。

食料品の消費者物価指数は、53カ月連続で上昇し、26年1月は前年の同月と比べて6.2%上昇しました。(図1) 実質賃金は4年連続してマイナスとなり物価高騰に追いついていません。生活実感は、「60・6%が生活が苦しくなった」と(当会アンケート結果)と回答。春闘での満額回答への期待は大きい。

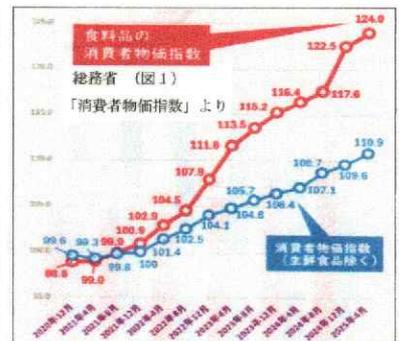
「当社は確実に良くなっている」森社長は年頭あいさつで述べています。春に中期経営計画(6カ年)を発表すると表明した。 他社との 格差是正を 電機大手企業との賃金格差・月額3万円の是正、また定年再雇用の月手当の是正も必要です。

れだけを従業員の給与や福利厚生などの人件費として配分したかの指標(労働分配率図2)は、過去最低となつています。派遣労働者・契約社員で働く多くの人は労働組合がないため春闘要求もままなりません。賃金が抑えられてきた非正規で働く人の格差の是正が必要になっていきます。

OKIとNECの定年再雇用者の月手当額比較

*OKIのグレードは各職務ランクに当たるもの。
*NECのバンドS2は管理職、S3は主任、S4は担当職にあたる。

NEC雇用延長報酬バンド			OKIシニアグレード月手当額	
バンド	下限	上限	グレード	月手当
S2	350,000	563,000	シニアグレードA	282,000
S3	223,000	402,000	シニアグレードB	232,000
S4		282,200	シニアグレードC	202,000



労働環境が改善されました。ただし実質賃金は上がらないなど問題は残っています。高市政権は「働き方改革」で取り入れられた労働時間規制などの規制緩和を推し進めようとしています。もともと働いて収入を増やしたい労働者のニーズにこたえるためなどという理由を挙げられていますが、それなら物価高騰化に対応した賃金アップのための政策・支援を充実させるべきです。高市首相は「ワークライフバランスを捨てる」とも発言しており、とても労働者に向き合っているとは思えません。数の力で押し切り規制緩和が強行されないように声を上げ続けることが必要です。皆様にとってもより働きやすい職場となりますように。

衆院総選挙では、自民党が単独で3分の2以上の議席を獲得し圧勝しました。もともと対立していた政党を短期間に合流させるなどの野党側の作戦ミスもありましたが、やはりメディアが高市政権の憲法改定などの問題点をほとんど報道せず、高市フイーバーを作り上げたことが、今回の選挙の結果につながったといえます。また自民党の得票率は約20%であり、獲得議席数の大きな乖離があり小選挙区制の欠陥が明白になっています。失われた30年と称され長期にわたる日本経済が低迷し、労働現場や暮らしにも大打撃を受けた中でも、労働者は問題提起に運動を続け、ついには国会にも取り上げられ「働き方改革」として少しずつではありますが、労働環境が改善されました。ただし実質賃金は上がらないなど問題は残っています。高市政権は「働き方改革」で取り入れられた労働時間規制などの規制緩和を推し進めようとしています。もともと働いて収入を増やしたい労働者のニーズにこたえるためなどという理由を挙げられていますが、それなら物価高騰化に対応した賃金アップのための政策・支援を充実させるべきです。高市首相は「ワークライフバランスを捨てる」とも発言しており、とても労働者に向き合っているとは思えません。数の力で押し切り規制緩和が強行されないように声を上げ続けることが必要です。皆様にとってもより働きやすい職場となりますように。



《沖電気を考える》第213回
女性管理職比率 5%以上の指標は達成
女性活躍

沖電気は企業が取り組むべき「重要課題」(マテリアリティ)の一つに「女性管理職比率5%以上」を設定していた。

日本政府は目標を2030年度30%としているが、現在、欧米各国は3~4割台。日本は16.3%にすぎない。(上グラフ)

OECD (経済協力開発機構・34カ国) 半数の国が大学授業料無償化 日本は高い授業料で低補助

学問の自由・教育が危機に
2004年に国立大学が法人化され、利益・経済発展寄与が求められています。大学に行くには年収1000万円から収入が必要と言われますが、現在101校ある公立大学でも初年度納付金が約91万円の高負担(表)借入金+アルバイトが常態化し教育環境は悪い。

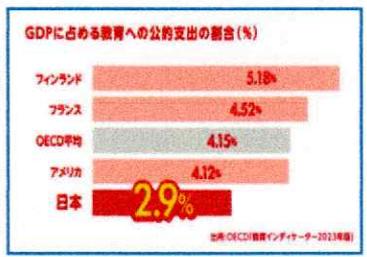
授業料無償化 給付制奨学金の実現を
OECD加盟国で給付制奨学金未導入はチリと日本の2カ国だけとなっています。文科相も無償化と奨学金も導入していません。日本だけと認めています。

「教育は国家の責任」として住宅、教科書代、通学費、食事などの費用も多くの国が補助をしています。日本の公的支出は格段に少ない。

表 国公私大の初年度納付金比較(2023年度) (円)

	授業料	入学金	施設設備費他	計
国立大学	535,800	287,000		822,800
公立大学	536,191	374,371		910,662
私立大学	959,205	240,806	277,328	1,477,339

※授業料=東京芸大(19年度)、東京科学大(19,20年度)、千葉大、一橋大(20年度)、東京農工大(24年度)、東京大(25年度)~642,960



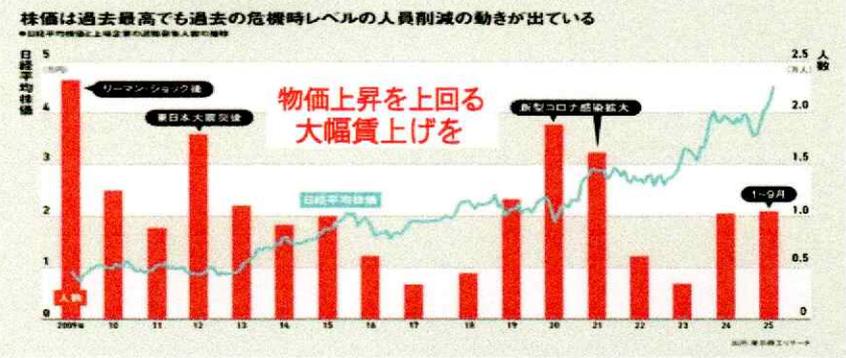
チョット 気になる 話題

世界	幸福度
順位	国名
1	フィンランド
2	デンマーク
3	アイスランド
4	スウェーデン
5	オランダ
22	ドイツ
23	イギリス
24	米国
55	日本
147	アフガニスタン

世界の幸福度ランキング
(147カ国 調査)
3月20日は「国際幸福デー」毎年、国連持続可能な開発ソリューションネットワークが幸福度報告を発表

日本は2023年47位、24年51位、25年55位となっている。30歳以下では73位で低迷している。(一人当たりのGDP、健康寿命、など6つの項目で判定)

株価も内部留保も最高なのに人員削減と賃金抑制 生活苦しい



社員食堂の一部メニューの値上げ
【埼玉・蕨地区】
3月より社員食堂の価格が定食484円↓510円、ラーメン299円↓58円と値上げが行われます。値上げは約3年ぶりですが、原材料の価格の継続的な高騰化を考慮すると、そうせざるを得ない状況と認識しています。それでも外で同レベルの食事を取る場合と比べたら3分の2ほどの価格です。従来と比べたら値上げとはなりませんが、この値段で蕨地区の食堂の質の高い各メニューを味わえることは、ありがたく思っています。

富岡工場の今後の生産は?
【群馬・富岡地区】
これまで「スポット」で報じていますが、富岡工場がどうなるか不安が広がっています。「人が減らされ仕事も減って、これから富岡はどうなっていくのか」「今のまま富岡で働けるのかな」「4月から仕事がない様子だが、どうなるのか」「急に他工場に行ってくれと言われたら困るんだよね」等々、不安の声が聞かれます。中には人手不足で、忙しくなった職場もあるようです。仕事の不安を感じながら作業をしているのはモチベーションが下がります。富岡工場の今後について、どうして説明がないのでしょうか。

春は、桜
【埼玉・本庄地区】
正門奥にある「出世桜」と命名された大きな桜が咲き誇ります。毎年見事な花を咲かせてくれますが、工場の桜は何本も切られ、切り株が残されています。工場の建設が始まったのは1961年からなので植えられた桜の木も50年を超える樹齢になっています。そこに害虫のクビアカツヤカミキリムシの大量発生で、樹木の内部を食い荒らし枯死させてしまっています。奈良や埼玉など数々の桜の名所も、そして近くの神社でも被害が報告されています。「出世桜」は何とか残っていますが、次世代の桜をぜひ育ててほしいものです。春はやっぱり桜

経営者団体への要請行動
【電機・情報ユニオン】
2月12日に、電子情報技術産業協会(JEITA)や電機・電子情報通信産業経営者連盟など電機情報企業が参加している団体への要請行動を行いました。毎年、春闘時に行っている当ユニオンの組合活動です。26春闘は、誰でも月3万3千円以上の賃上げ、最低賃金(時給)1500円を実現することを求め13の要求項目を掲げて各団体と約一時間の話し合いをしました。黒字リスト、原発問題、年齢差別の中高年齢層を対象にした早期退職募集、また軍需事業への割合を伸ばし「死の商人」化の道を進む経営者のモラル低下を危惧する等多岐にわたる交渉でした。職場問題で悩んでいることがあれば、連絡を下さい。(03・6421・5323)

