

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

ハナミズキ



花言葉 公平にする

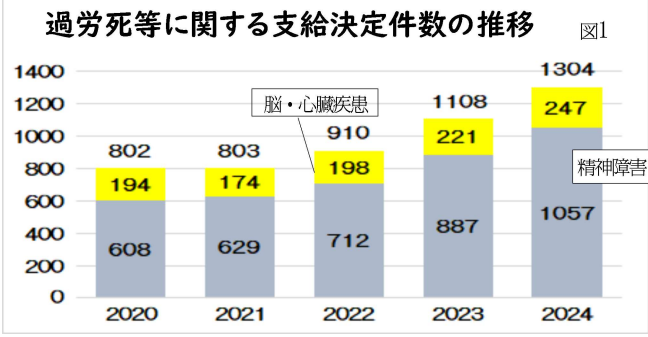
「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAK。

《設立1986年》

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。

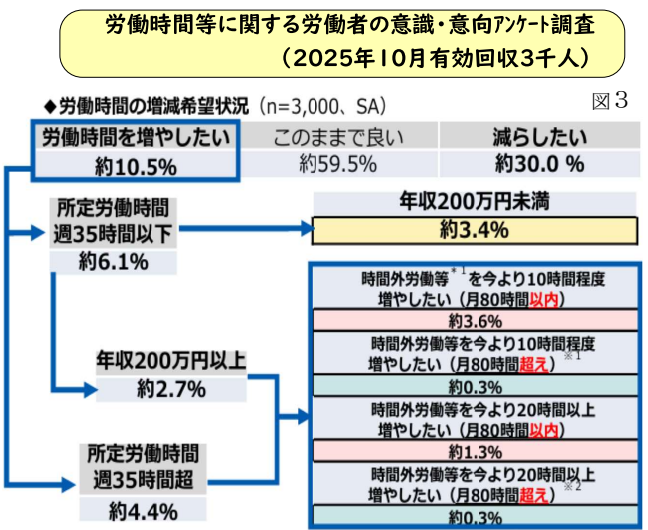
裁量労働制の見直しはダメ いのちと健康を守ろう！

労働時間の 規制緩和 反対



OKI 増加傾向の時間外労働 図2
東京芝浦地区組合員の最上位グレード4（職務能力級）は、約3割が年間640時間越の長時間残業

年度	2024	2023	2022	2021
3ヵ月連続60時間超過者（年間累計）	334	250	191	254
時間外労働 60時間超過者（年度累計）%	—	—	3.7	4.4



注：調査対象者の属性：男性57% 女性42% 正規63% 通常の労働時間制度67% フレックス10% 変形労働時間制7% 裁量労働制2% 副業あり11%
出典：第207回労働条件分科会（2026年3/13）資料1。「令和7年度労働時間等に関する労働者の意識・意向調査」を基に、厚生労働省が作成

労働基準法の40年ぶりの大改革が狙われています。最大のポイントは、法律で定められた規制の適用を特例的に除外する（デロゲーション）ことを容易に行えるようにすることです。労基法が使用者に課した義務を取り払おうとしています。

増加する過労死
日本の働く人の現状は、諸外国と比べて低賃金・長時間労働で過労死の申請と認定件数が増加を続けています。厚生労働省「過労死等の補償状況」によると、過労死等に関する労災認定件数は、2020年度の802件から2024年度1304件に増加し、過去最多を記録（図1）。経団連は「働き方改革」の討論では「健康は守る」と言明

しているが実際には悪化しています。高市首相は経団連の要望にこたえられた「労働時間の規制緩和」を指示しました。

法定基準を上回る
働かせ方を可能に
労基法は働くルールの土台です。使用者が守るべき最低限の労働条件（労働基準）を設定し、行政による監督・指導、罰則によって使用者に労働基準を守らせる法律です。

労働時間の上限規制は、長時間労働が健康を損なうため、過労死遺族の悲しい思いを受け、2019年から順次施行され、9年45時間・年間360時間の上限規制がされました。

使用者側は、労働時間法制に関し、①裁量労働

制（みなし労働）の対象業務の拡大②残業上限時間の規制緩和（月45時間限度超えの年間6回規制の例外処置）などを提案しています。

労働時間の規制の弾力化・裁量労働制の規制の緩和ではなく、いま必要なのは労働時間の規制強化と短縮です。

「働く時間 増やしたいは生活のため」
厚生労働省が公表した調査結果（図3）で「労働時間を増やしたい」と回答した人は10・5%で、その内6・1%は所定労働時間週35時間超です。働く人が増やしたいのは「生活のため」は明らか

「このままで良いが」59・5%でもっとも多く、「減らしたい」は30・0%。このうち健康を守る規制の確立と是正が重要です。

労働者の安全と健康を守る規制の確立を
OKIは、ビジネスをグローバル化するなか、企業活動における人権侵害を撲滅する仕組みの構築と適用（人権デューデリジェンス）が求められているとして、人権マネジメントの仕組みの構築に向けた「OKIグループ労働安全衛生マネジメントと改定を行ないました」。

企業活動における人権侵害を撲滅する仕組みの構築と適用（人権デューデリジェンス）が求められているとして、人権マネジメントの仕組みの構築に向けた「OKIグループ労働安全衛生マネジメントと改定を行ないました」。

今年の3月末をもってJR北海道の留萌本線が全区間廃止され、106年の歴史に幕を閉じました。2016年から一部の区間の廃止が段階的に始まり、その後も利用者減の歯止めはかけられず全線廃止となりました。39年前の国鉄民営化の際に、赤字路線が多かった北海道だけを1つの会社に分割したことが、JR北海道の当初からの苦しい経営の要因となっており、そのため駅や路線の廃止が立て続けに行われています▼留萌本線は本線と付く路線名の通り、かつては日本海側を走っていた羽幌線などいくつかの支線を従えており、海水浴客で賑わった優等列車も走っていました。旅客だけでなく、貨物輸送により石炭産業やニシン漁を支えていました。23年前に留萌本線に乗り始めた時は、すでに普通列車が一日数本走るだけのローカル線になっていました。賑わっていた当時の状態を想像しつつ車窓から外を眺めたものです▼JR北海道だけに限らず、地方を走る多くの路線の経営が苦しい状況であり、災害により路線が不通になつたまま長期間復旧できなかったり、路線廃止が検討されていたりします。首都圏ではJR久留里線の一部区間の来年廃止が決定しています。鉄道は公共交通機関の一つであり、自家用車を持たない層など廃止されて困る人は一定数います。国政や地方政治には、鉄道路線の存続も支援を充実させることをお願いしたいところではあります。



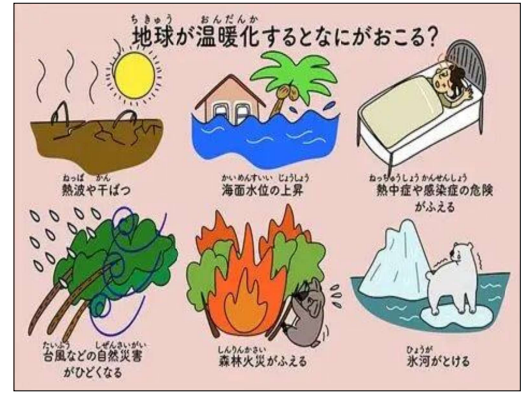
沖電気単体		(2020年~25年)		
★物価上昇に追いつかない給与です★				
年3月期	平均年間給与 (円)	従業員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年数)
2020年	7,159,732	4,203	44.1	20.0
2021年	7,346,563	4,395	44.6	19.5
2022年	7,403,656	4,760	44.7	20.7
2023年	7,286,422	4,740	44.8	19.9
2024年	7,516,713	4,648	44.5	19.6
2025年	7,810,663	4,612	44.2	19.1
増減	650,931	409	0.2	-0.9
%	9.1%			
物価指数	111.2	生鮮食品を除く総合 2020年比		
給与は役員、非正規を除く。賞与及び時間外手当 など含む金額 (有価証券報告書より)				

《沖電気を考える》 第215回 給与
年間平均給与 5年で実質15万円減

日本の昨年の夏、最も厳しい酷暑 今夏は？

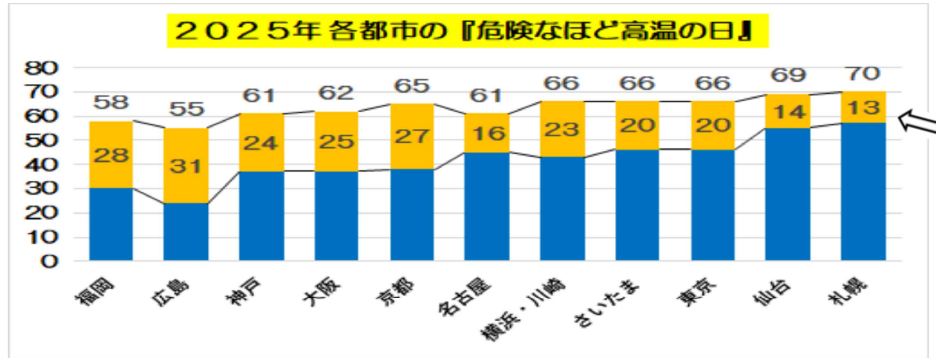
平均気温(6~8月) 平年と比べて2.86度高く 過去最高

統計を開始した1898年以降 最高記録 (気象庁)



2015年パリ協定(気候変動の国際的な枠組み)は、世界の平均気温の上昇を産業革命前と比べて1.5度に抑えることを目標としています。各国が削減目標を提出して、今世紀後半には温室効果ガスの排出ゼロを目指していますが、米トランプ大統領の反旗もあり危機的状態です。

群馬県伊勢崎市
国内最高41.8度を観測
★気温35度以上(猛暑日)最高は24年・62日間の福岡・大宰府。



温暖化で増加

日本の職場における 熱中症による死傷者数

(厚生労働省)

2020年	959人
2021年	561人
2022年	827人
2023年	1106人
2024年	1257人

死傷者：死亡+4日以上休業

昨夏、世界の平均気温は観測史上3番目の高い値でした。米国の気候研究機関「クライメイト・セントラル」が定義した「危険なほど高温の日」(過去30年の上位10%を超えた日) 地球温暖化の影響で30日以上経験した人は世界で9億人を超えました。

日本でも増加(上グラフ)しています。さいたまでは、「危険なほど高温の日」が66日あって20日は温暖化による増加分とされています。

人間活動による地球温暖化 危険なほど高温の日増加

チョット 気になる 話題

世界経済フォーラム 男女格差指数

ジェンダーギャップ指数

世界経済フォーラム「Global Gender Gap Report 2025」より作成

1位	アイスランド	42位	アメリカ
2位	フィンランド	85位	イタリア
3位	ノルウェー	101位	韓国
4位	イギリス	103位	中国
5位	ニュージーランド	116位	セネガル
9位	ドイツ	117位	アンゴラ
32位	カナダ	118位	日本
35位	フランス	148位	パキスタン

アイスランド 09年から16年連続1位
日本は118位 (2025年版)

ATMの合併問題を受けて、高岡工場を始めATM関連の事業と職場の今後について従業員全員に説明せよ!

無期契約社員になり、その後60歳以降シニア契約社員として65歳まで働き続ける人が出てきています。

多くの人が派遣社員から3年で契約社員になり、5年後には契約の期間のない無期契約社員として働いてきていたので、長い間沖電気で働いてきている人

先月の27、28日は、蔵地区のシステムセンターではOKI本社は年休取得促進日であり、多忙でない限りは春季連休とつなげる形で年休取得し、また食堂や売店もそれに合わせる形で休みとなりました。ところが一部の系列会社は年休取得促進日ではなく、この2日間に居

カルガモに癒されて

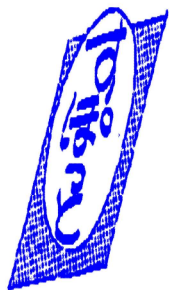
【群馬・高崎地区】
高崎工場の正門入ったところにある小さな池では、カルガモのつがいが、水浴びしたり泳いでいるのを見かけます。工場の横を流れる川と池を行き来して生活しているようです。車が通る通路を、並んでテクテクと歩いたりする姿を見ると心配なところもありますが、その光景には癒されています。5月になって繁殖期に入り子づれで泳ぐ姿が待ち遠しいところです。

—声を大にして言いたい—
契約社員にも
退職金を支給して

【埼玉・本庄地区】
無期契約社員になり、その後60歳以降シニア契約社員として65歳まで働き続ける人が出てきています。

同地区の年休取得促進日は極力統一を

【埼玉・蔵地区】
先月の27、28日は、蔵地区のシステムセンターではOKI本社は年休取得促進日であり、多忙でない限りは春季連休とつなげる形で年休取得し、また食堂や売店もそれに合わせる形で休みとなりました。ところが一部の系列会社は年休取得促進日ではなく、この2日間に居



職場問題で困っていることがあれば、ひとりで悩まず連絡を下さい。
【電話】
03-6421-5323

国際労働基準を 職場で生かす

【電機・情報ユニオン】
雇用・賃金・ハラスメントなど労働者を苦しませている様々な問題を、電機情報ユニオンは人権問題として捉えています。

私達は、人権問題を解決するために国際労働基準や各企業の人権方針を守らせるための団体交渉を行っています。国際労働基準とは、ILO(国際労働機関)が中心となって定めている「世界共通の最低ラインの労働ルール」です。

特に、中核的労働基準は「世界共通の最低限の人権ルール」です。「人権尊重、法は守る」と言う企業ですが、労働相談が絶えることがないのが現状です。