

あすなろ

連絡先：電機労働者懇談会気付 沖電気の職場を明るくする会
東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル2F 電話 03 (6421) 5323



ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索→

朝顔



花言葉：明日もさわやかに

「経営計画2031」からの「黒字リストラ」について「要求アンケート」にあなたの声を困っていることをお寄せください。一人で悩まずにまず相談をしてください。



要求アンケートQRコード⇒

労働相談は無料です。ホームページの「相談窓口」で常時受け付けています。「沖電気の職場を明るくする会」で検索してください。



相談窓口 QRコード⇒

政府の新しい国家安全保障戦略で防衛費膨張 電機産業の軍需産業化が進む

沖電気はプリンターの開発・生産はリコーと東芝テックの連合（エトリア社）へ売却、ATMは日立と合弁会社設立。など事業領域の変換期を迎えている。

■防衛省の中央調達契約額の推移■

米国政府契約（例9930億円・25年度）除く

(億円)	2022年	2023年	2024年	2025年	25年÷22年
総額	17,217	55,736	57,943	47,887	278
上位5社					
三菱重工業	3,652	16,803	14,567	9,724	266
川崎重工業	1,692	3,886	6,383	3,308	196
日本電気	944	2,954	3,117	2,902	307
三菱電機	752	2,685	4,956	5,284	703
富士通	652	2,096	1,736	1,362	209
沖電気	224	280	691	293	131

24年度の契約高ランキング上位5社のうち3社が電機。沖電気は契約実績11位で潜水艦ソナーシステムなど46件・691億円を契約。連結売上高に占める割合は15.3%を占めています。



高市首相の成長戦略（軍拡経済）により、沖電気は2024年度には売上高4525億円に占める防衛事業の割合が15%超になります。今後の施策が注視されています。左図（左のグラフ）

沖電気の防衛事業は水中音響技術を生かした製品（ソナーやソノブイ）などが強味。沼津では生産能力を約5割増強します。また、オーバーホール（維持整備）の強化のため、芝浦、呉、佐世保、神戸、横須賀、など事業所の開設・予定しています。尚沖電気グループの海洋音響事業会社はOKIコムエコーズです。

国内唯一の水中音響計測施設を33年ぶりにリニューアル。新固定式計測バースとして稼働。海中用機器の試験業務を拡充。沖電気は創業150年を目前に海洋センシングデータを集め、活用していく「海洋データプラットフォーム」の実現を目指しています。

軍拡で未来の暮らしはよくなるのか？政府は成長戦略に軍需産業を加え、企業利益が上がるように想定利益率を最高15%に倍化。呼応して企業は生産能力を拡大しています。軍拡体制の維持強化のために、情報統制が強められて企業の国利も議論されています。平和のうちに生活するという憲法に合致する施策でしょうか。

経営計画	25年度	31年目標
債権格付け	BBB	A
売上高 億円	4216	6000億円以上
営業利益率	4.5%	7%以上
自己資本利益率	10%	10%以上
自己資本比率	40.5%	40%以上
配当性向	26%	35%以上



静岡県・沼津工場に約30億円投資
新棟建設（27年稼働予定）



「SEATEC NEO (シーテック ネオ)」
2023年10月から稼働

2031年 沖電気は創業150年になります。経営計画を次のように公表

生産・整備体制の強化

計測バース：はしけ更新

国策 軍需で儲ける 沖電気も防衛関連製品拡大
我が国の安全保障に対してそれを守るために提供（会社役員）

防衛需要拡大

海外装備品移転対応

● オーストラリアへのフリゲート艦向けソナー ● 次期戦闘機（F35）（日英伊）向けディスプレイ・海洋ドローン・制御基板などの受注を強めています。

ソナー…音波を利用して水中の物体（潜水艦など）を探知したり、距離や方位を測定する装置

★デュアルユース（軍民両用）で投資回収を計画。潜水艦ソナー技術は海洋工事に転用など。

暮らしてはよくなるのか？

政府は成長戦略に軍需産業を加え、企業利益が上がるように想定利益率を最高15%に倍化。呼応して企業は生産能力を拡大しています。軍拡体制の維持強化のために、情報統制が強められて企業の国利も議論されています。平和のうちに生活するという憲法に合致する施策でしょうか。

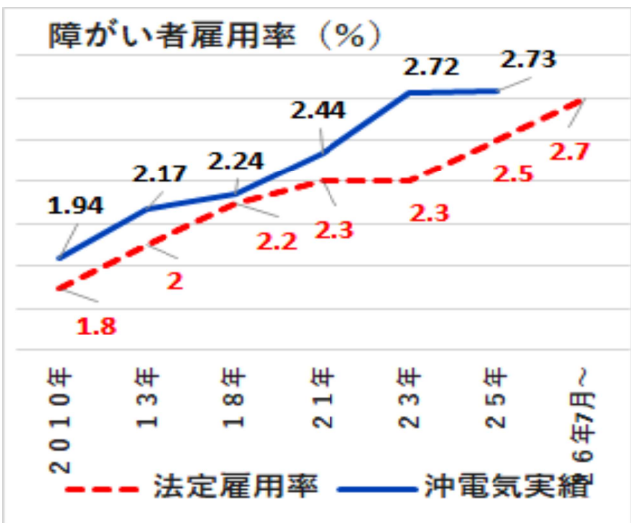


ここ数年AI関連のビジネスが爆発的に拡大し、各種電機企業やIT企業におけるAI関連の案件も増加しています。それに伴いAIに学習させるデータの取得や扱いについて、コンプライアンスの観点からルールが定められ、社内教育により全社的に徹底させている企業も多くあります。ところが先日、コンプライアンス無視に等しい法

が可決されてしまいました▼与党およびその補完勢力は7月10日、参議院本会議で個人情報保護法「改悪法案」の採決を強行し、氏名や住所や病歴などの個人情報などが本人の気づかないうちに企業などに提供されるのではという不安が渦巻く中で可決成立させました。AI開発という大義があれば、コンプライアンスの概念からも大きく逸脱したことも合法化するというとんでもない法案です。AI開発を推進しやすくするために、個人情報の「保護」から「利活用」に大きく舵を切るということですが、儲けのためなら国民のプライバシーを踏みにじつていいと言っているようなものです▼安倍政権の時に数の力で国民が望まない法案を強行するということが目立ちましたが、高市政権になってからはさらにエスカレートしています。国民の声を十分に聞かないまま悪法が次々可決され、次は日本国憲法に手をつけようとしています。それに対抗するために、今後多くの国民が声をあげ、暮らしや平和を守るための運動を広げていくことが必要不可欠です。

平和でなければ生きること 生活の維持もできない。

「平和憲法」で戦後80年間戦争をしていない 世界に誇れる日本

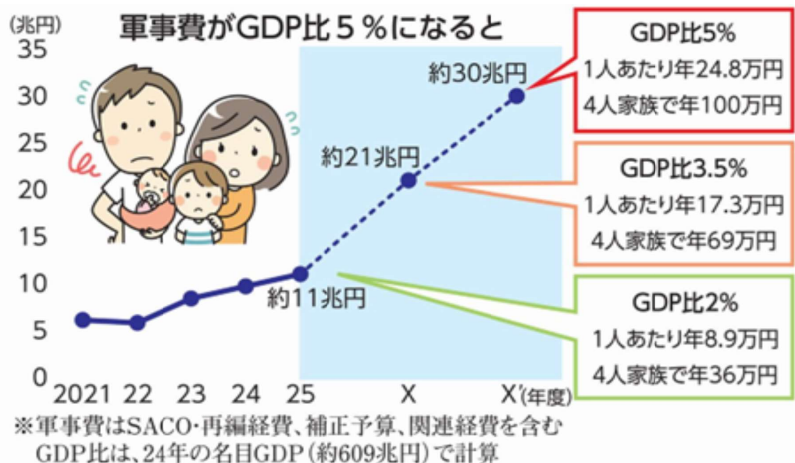


《沖電気を考える》
障がい者の雇用
第218回
法定雇用率は達成中

障がい者の雇用を目的にした会社：特例子会社
OKIワークウェル（グループ7社適用）含む
2025年11月、全国で79人が勤務
純利益は310万円（25年3月期）
参考）特例子会社は全国に6431社存在

チョット 気になる 話題

軍事費 アメリカ政府の要求
GDP比5%に恵えたら
国民一人あたり年24万円負担

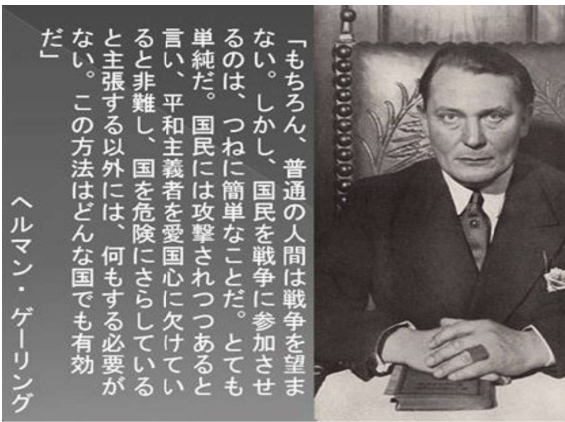


【埼玉・本庄】
本庄工場の解体時のア
スベスト（石綿）問題で
会社と「アスベスト粉じ
んから子どもたちを守る
市民の会」とOKI元従
業員で話し合いが進めら
れています。
6月30日の6回目の話
し合いでは①今後、アス
ベスト関連疾患が発症し
た場合には、従業員へ資
料の提供すること②過去
に実施されたアスベスト
に関連する工事記録を永
久に保存すること③今後
実施される本工場の改修・
解体工事において、全従

業員や地域住民に対し、
アスベスト除去等に関す
る工程その他関連する事
項について、具体的な資
料に基づき丁寧に説明す
ることなどで、確認書
を取り交わすことの話し合
いが行われました。会社
は持ち帰って検討するこ
とになりました。

【群馬・富岡】
何年働いても退職金が
一円もでない契約社員
の待遇が一向に改善され
ません。社会的には「同
労働同一賃金」が労働条
件の基本で、問題ありと
再三再四株主総会で指摘
して来ましたが。
昨年の株主総会で会社
は「検討する」と答弁し
ていたのですが、今年6月
に開かれた株主総会で、
社長に検討結果を聞こう
と思いい、手を上げ続け
ていましたが、質疑打ち
切りとなり質問ができま
せんでした。
職場の契約社員が会社
を支えている事は誰の目
にも明らかで、当事者か
らも絶対に実現して欲し
いと熱い声が聞かれます。
事前に質問事項を出して
あるので目を通して

(03)64215326



「もちろん、普通の人間は戦争を望ま
ない。しかし、国民を戦争に参加さ
せるのは、つねに簡単なことだ。とも
単純だ。国民には攻撃されつつあると
言い、平和主義者を愛国心に欠けてい
ると非難し、国を危険にさらしている
と主張する以外には、何もする必要が
ない。この方法はどんな国でも有効
だ」
ヘルマン・ゲーリング

●戦争に参加させる方策
恐怖・脅威で扇動し、
愛国心を利用
■ナチス・ドイツのヒトラーの
後継者であったヘルマン・ゲーリ
ングの第二次世界大戦の国際軍事
裁判（ニュルンベルグ裁判）での
言葉。権力者が危機感を煽って国
民の指示を得る常套手段。

高市早苗首相は安保3文
書の改定で「戦争国家づく
り」を加速させる方針です。
22年策定の3文書は▼
5年間で総額43兆円を注ぎ
込み軍事費を2倍化する大軍
拡▼他国領土にミサイルを撃
ち込める「敵基地攻撃能力」
の保有などを柱にしています。

「国家情報会議法」策定で
軍備拡大とセットで軍事・
外交などの「国家機密」を守
るためとして、「スパイ防止
法」も計画。情報統制が狙い。
排外主義
外国人など異なる民族・文
化を持つ人々に対して敵意を
持ち排除・排斥しようとする
思想や態度
相互理解には交流が効果

相手国によくない印象 %		
24年日中世論調査「言論NPO」		
	中国	日本
2005年	62.9	37.9
2024年	89.0	87.7
訪日経験のある中国人	44.4	-
訪日経験のない中国人	97.2	-

退職勧奨の懸念
【蔵地区】
沖電気工業がグループ
に所属する55歳以上で勤
続10年以上の正社員など
を対象に早期退職を募集
すると発表したことで、
2010年に蔵地区でも
OKIグループ内で退職
勧奨や追い出し部屋配置
が行われたことを思い出
しました。今回も同様の
ことが行われないかを心
配しています。対象にさ
れた社員および面談を担
当する管理職の心身を
消耗させ社内のモチベー
ションを下げる退職勧奨
はしないようお願いした
い。

契約社員にも退職金を
【群馬・富岡】
何年働いても退職金が
一円もでない契約社員
の待遇が一向に改善され
ません。社会的には「同
労働同一賃金」が労働条
件の基本で、問題ありと
再三再四株主総会で指摘
して来ましたが。
昨年の株主総会で会社
は「検討する」と答弁し
ていたのですが、今年6月
に開かれた株主総会で、
社長に検討結果を聞こう
と思いい、手を上げ続け
ていましたが、質疑打ち
切りとなり質問ができま
せんでした。
職場の契約社員が会社
を支えている事は誰の目
にも明らかで、当事者か
らも絶対に実現して欲し
いと熱い声が聞かれます。
事前に質問事項を出して
あるので目を通して

はず。真摯な検討をお願
いしたい。
BQQで組合員の交流
【電機・情報ユニオン】
本部主催の「組合員の
交流」を7月18日に行
いました。
今年は、埼玉で農業を
営んでいる組合員Sさん
の協力を得てBQQを実
施し猛暑の中でしたが多
くの組合員が参加しま
した。
肉や野菜は、全員が満
腹になるほどあり、暑い
中での冷えたビールは格
別でした。
参加者全員が、自己紹
介しましたが、現職組合
員が人権侵害で闘ってい
る話は参加者に感動を与
え、企業の横暴に怒りを
覚えました。今後も皆で
支援し早期に解決させよ
うと決意しました。
本部主催の「組合員の
交流」は年一回ですが、
各支部では定期的に実施
し交流を深めています。
厳しい職場環境で働く
労働者を励まし、雇用と
生活を守り人権侵害を許
さない組合運動を今後も
取組みを強化していま
す。
もし、職場問題で困
っていることがあれば、ひ
とりで悩まず連絡を下さ
い。