

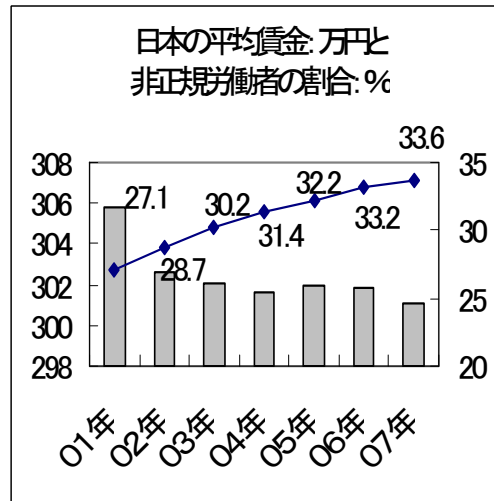
派遣労働者を正規雇用へ替え、雇用を守れ！

「使い捨て雇用」では、日本の社会も経済もOKIの経営もダメになる。

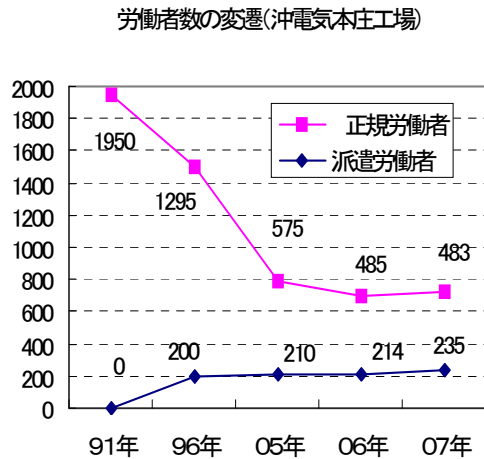
いま 日本は年金、医療、賃金、物価・・・政府の、どの調査においても深刻な報告がされています。「資本主義はもう、だめなのではないか」という声も聞かれるようになっていきます。政府の舵取りに対して、国民の怒りと批判が噴出し、後期高齢者医療制度廃止を求めたたかいはじめ、労働者派遣法の見直しなどの世論と運動が政治や企業を動かして始めています。沖電気でも、非正規労働者の正社員化が始まりました。安心して働き、生活できるように、がんばりましょう。

非 正規労働者の増加により、正規・非正規を問わず、賃金が抑制されている。

☆国税庁の統計によると、10年間も連続して日本の平均賃金は減少している。消費が低迷して国内景気の低迷原因になっている。税金問題も含め、派遣・パートなど正期社員化で、所得向上の必要が求められるようになってきている。



正 社員を減らして05年には正社員500人、派遣約200人体制を常態化常用代替禁止に違反(沖電気・本庄)



(本ビラは沖電気本庄地区を例にして説明しています。数値はOAK調査による)

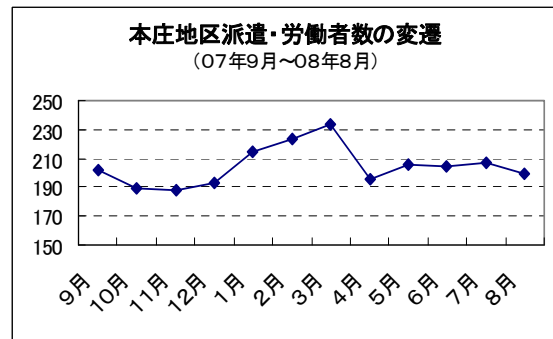
本庄駅近く
踏切りに看板



構内に派遣会社があることを示す看板

住所 本庄市小島南4-1-1は沖電気本庄工場

常に約200人の派遣労働者を雇用しているのなら、正社員に登用できる。(沖電気・本庄)



☆本庄地区生産部門には過去1年間で月・平均205人の派遣労働者が14社から派遣された。正期社員との置換えで、正規社員が外部会社に押し出されている。

沖電気の職場を明るくする会
08年9月
〈号外〉

「会」は沖電気とその関連会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願う人々の集まりです。非正規社員の人など誰でも入会できます。
略称・OAK
ホームページなどでの相談も受けつけていますので、気楽にご相談ください。

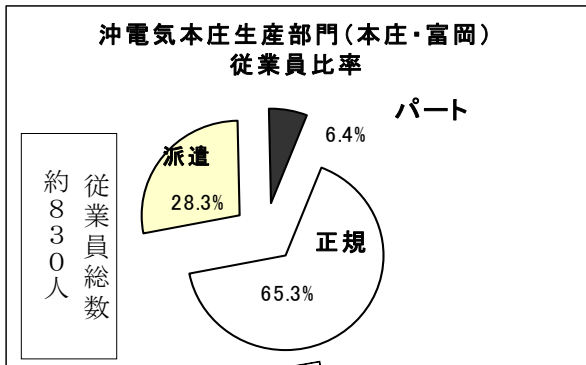
あすなる
東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

職場に人間らしく働けるルールを

なくそう貧困

まもろう生活

変えよう政治



**非正規社員の3大要求
雇用の安定、正社員化
教育の充実**

暇がありますが、パート・派遣などの時給従業員は大幅な賃金ダウンになり生活困窮になります。

★07年末、OAKのアンケートから・・・
正期社員になって雇いを安定したいという声が一番でした。夏季や年末に正社員は長期休

★非正規従業員は技術・安全・品質などの教育の機会が少なく、仕事に対する意欲が持てない悩みが出されている。

**最低賃金
1000円以上を
確立しよう**

円です。この額に近づけるためにも時給1000円以上が必要です。

★世界では常識＝全国一律最低賃金・時給1000円以上。日本の現行は地域別で、最高の東京が時給739円です。月額で約13万円です。東京の生活保護基準は雇用保険などの基礎控除を加算すれば独身者で約17万

沖電気の賃金を日本平均並に引き上げを！
()内が沖・本庄の例
・07年高卒初任給・現業162,753(156,000)
・06年パート・時給女940(720～)
・06年派遣一般時給1321(1150)

**がんばる
派遣労働者を応援
しましょう**

★同じ職場に後から配属された派遣の人が時給が高いのでおかしいと思ひ、派遣会社には是正を求めて、それ以上の1300円・時給になった。
★皆勤手当で・月1万円があることも影響して年次有給休暇が取得しづらい。が、心と体

の健康維持のために、取得を心がけているが、沖電気からは良く思われられないのでツライ。
★派遣になってから、一度も有給休暇をとったことがない。→同じ派遣会社の仲間と一緒に派遣元と交渉して有給がとれるようになった。



自民と民主の「2大政党」が労働法制の改悪を競いあってきました。

どんなに一生懸命はたいても貧困から抜けだせないワーキングプア。貧困と格差が拡大して社会問題になっています。どうしてこんなにひどい状態になったのでしょうか。その原因に、自民党や民主党が財界の要望のままに労働基準法などを改悪したことがあります。

	自民	公明 (平和改革)	民主 (旧民主・自由)	社民	共産	内容
労働基準法改定(98年)	●	●	●	●	○	裁量労働制と変形労働制の拡大で、長時間労働を激化させた。
労働者派遣事業法改定(99年)	●	●	●	●	○	26業務だった派遣労働業務を原則自由にして規制を緩和した

○: 反対, ● 賛成

**社会保険の制度を知り
傷病手当の申請
ができました**

★派遣として本庄工場の職場で3年余はたらきました。顕微鏡でのプリント基板検査をしたことも原因したのでしょうか、片目を失明するよう

な病気になりました。派遣会社は社会保険に加入していないと勘違いして傷病手当の申請をしていませんでした。OAKの人が調べてくれて加入している事が分かり、病気療養金(約100万円)が貰えました。無知では損を学びました。

沖電気本庄生産部門でも正社員の採用を抑え、派遣労働者への置き換えが進みました。使い捨て、無権利、貧困のために怒り、涙する派遣労働者やパート労働者の姿。まるで小林多喜二・小説「蟹工船」時代に逆戻りの様相です。
だれもが、安心して人間らしく働き、生活できるように、力を合わせましょう。