

# 転勤できない人の雇用を守る責任は会社にあります 自分の意向を会社にしっかり伝えましょう

転勤はできない、でも辞められない！

雇用をどう守るのが問われています

雇用や職場の確保は  
会社の責務

事業部や職場が無くなる者に対して本人の意向を最大限尊重して新たな職場・業務の提供を行う事を、第6回団交でも明言しています。自分の意思をきちんと会社に伝えることが大事です。面談で「あなたに合った職場や仕事はない」など突き放すような説明は労使の合意にも違反することです許されません。

詳細を明らかにせよ！

23日から行われている会社の構造改革説明は今迄の説明とたいして変わらない内容で詳細が明確になっていません。「私たちの職場はどこへいくのか」「今までのように仕事が出るのか」と質問が出る始末。このような説明で希望退職や配転を迫ることは許せません。詳細をすぐに明らかにすべきです。

希望退職は本人の意思

会社も言っているように希望退職です。本人の意思で辞める辞めないが決められます。自分にとって一番良い選択が必要です。

ひとりで悩まずに相談下さい

非組合員の幹部社員や非正規の皆さんは相談窓口も閉ざされていて厳しい立場にあります。皆さんが会社の施策で様々な問題や不安がある場合はひとりで悩まずに相談下さい。無料相談の弁護士なども紹介できます。

新組織体制(案)

	営業本部 約150名	開発本部 約500名	生産本部 約220名	管理本部 4/1 10/1	110名 70名	2009/4/1 約330名	2009/10/1 約790名	比率 (%)
八王子	0	50	30	80	20	160	100	12.7
新橋兵	0	300	50	20	20	370	370	46.9
つば	0	20	0	0	0	20	20	2.5
宮城	0	0	60	0	0	60	60	7.6
宮崎	0	100	60	5	30	165	190	24
その他(外部出向等)	0	30	20			50	50	6.3
						825	790	100

**オアシス**

2009年  
3月26日  
第8号

OKIセミコンダクタの職場を明るくする会  
東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
<http://oak47-02.web.infoseek.co.jp>

職場新聞オアシスはOKIセミコンと関連企業の職場新聞です。東京のオアシスとして世界に誇る高尾山が身近にあることから命名しました

# ロームは内部留保で雇用を守れ！

## 職場に戻ることが解決の近道

1月から開始された裁判は毎回、多くの傍聴者であふれ、支援の輪も確実に広がっています。

解雇を撤回し職場復帰を「の要求」に対し会社側は「職場復帰は考えていない 金銭解決にしたい」と主張し平行線でした。

「たまたま」時間を費やすのではなく早期解決を求めます。

第四回審尋 仮処分裁判)

## OKIセミコンダクタ多摩 臨時社員不当解雇撤回闘争とは

OKIセミコンダクタ(親会社・ローム)の子会社で正社員にする約束で契約を重ねて2年5ヶ月働いていた男性(35歳)が、08年末に理由も明示されず解雇された事件。日本金属情報機器労組に加盟して八王子地裁で係争中



わたしも応援します

OKIセミコンダクタ多摩(株) 第5回解雇撤回裁判 3月31日午前10時30分

思い出される  
30年前の人員整理  
私は一連の会社施策で

少しでも従業員の被害を減ら  
したいと思っています。(K)

正規・非正規を問わず非道な解雇攻撃に反対しましょう。誰もが将来に希望を持って生きることができる社会へ、連帯の力を大きくしましょう