

八王子での
雇用確保を求め

「連帯する会」が会社へ要請

OKIセミの 社会的責任を問う

8月25日、「連帯する会」はOKIセミコンダクタ(株)社長に対して、「改めて労働条件の承継とOKIセミコンダクタ(株)本体の存続を求める要望書」を手渡し、要請行動を行いました。

東京地評 議長も参加

「連帯する会」側から会長の伊藤潤一さん(東京地評議長)、副会長の米田貢さん(中央大教授)、事務局長の伊澤明さん(八王子労働相談センター所長)、事務局の米田徳治さん(電機ユニオン東京支部委員長・ローム株主総会へ出席)、谷口利男さん(電機ユニオン東京支部副委員長・電機懇事務局長)、中村映子さん(八王子労連事務局長)が参加し、会社側は人事GL(課長)ほか2名が応対しました。

事業継続と 雇用確保を求める

7月6日に発表した

OKIセミコンダクタの仲間と 連帯する会とは

労働者を物扱いするな、地域経済を破壊するな、OKIセミコンダクタおよび親会社ローム社に企業の社会的責任を果たすよう求めて労働組合、地域住民、大学教授、弁護士など多彩な人々により2009年4月20日結成されました。

WLCSP生産戦略」はローム社株主総会での澤村社長答弁や八王子総行動での会社の答弁と違っている。八王子事業所および本社機能存続を求める。

職場で始まっている「個人面談」で、「OKIセミ宮崎への出向」を求めていることは、分社化当時から問題にしてきた「会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律」に違反している。

「転勤できない」労働者が、八王子事業所で働ける保障を求める。

事業が八王子から 撤退することはない

「現在いる労働者(関連会社を含める全労働者)が八王子事業所で働ける環境に責任を持つてもらいたい」との要請には、WLCSPの生産を長いスパンで移管する予定なので、OKIセミで働く人への丁寧な説明、多摩工との協議を納得できるような形で順次進める」



「八王子での事業継続と本社機能を八王子に存続させることに変わりはない」と回答。また、労使協議は引き続き行ない労働者への対応は丁寧に行う」と基本的態度も示しました。

「OKIセミ連帯する会」から、「今後とも職場の状況を見ながら、引き続き要請するようにしたい」と表明し、会社側の対応についても「人事担当だけでなく事業に責任を持つべき担当者の同席を求める」として要請行動を終えました。

オアシス

2011年
9月26号

OKIセミコンダクタの職場を明るくする

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006

<http://oakhp02.chottu.net>

ひとりで悩まずご相談ください

連絡先 加藤090 1269 3273

職場新聞「オアシス」はOKIセミコンと関連企業の職場新聞です。東京のオアシスとして世界に誇る高尾山が身近にあることから命名しました。

移管説明に対する十項目の質問書

従業員四名の申入れに会社が回答

7月12日に突然、WTCSPDの

移管について当該職場に発表説

明されましたが質問に明確な回答も無いまま終わりました。その後の個人面談でも同じ状況でした。

宮崎に行けない人達の職場確保や、非正規労働者が大多数を占める請負会社の雇用問題、また組合との協議がなされていない問題など多くの疑問が残されたままでは不安を助長するだけで許されないと四名の従業員が会社に対して十項目の質問書を提出していましたが、8月24日に会社から回答がありました。

職場確保は

任が問われています。

なお疑問が残る回答

「ストの問題で基礎となっている数字は妥当なのか、またナザーの反応がどうなっているのか、PROMの二の舞にならないのか、片道キップの出向になるのでは？」など疑問はまだまだ残っています。

「このような中でも労使協議会が開かれ、一定の情報が開示されるなどの前進面もありました。」

多摩工レ従業員の雇用について

「多摩工レには事前に説明はしてあり、今後連絡を取り合っていく」としていますが多くの社員は半年毎に契約を更新する不安定な雇用となっています。企業の社会的責

宮崎に行けない人の

ひとりでは悩まずみんなで考えよう

学習・相談会を開催

「連帯する会」は、八月二十三

日に移管問題で学習 相談会を行いました。主催者側からは職場の現状や 連帯する会」が行ったOKTセミや中ム社の要請行動内容などが話され参加者からの質問に答えるなど交流を深めました。

OKTセミ労働者からは職場の切迫した現状が話され、特に生産現場を担っている請負会社の契約社員達は契約期間が半年で雇用問題が緊急課題となっていること

が訴えられました。

また、同じ電機の職場から参加したルネサスや富士電機の労働者や弁護士などからも発言が相次ぎました。

最後に、主催者側から雇用を守るためには組合の役割が重要で個人的問題にしない事や企業の社会的責任を問うことなどが話され、また組合が無い場合でも自分達で組合を結成する事や雇用を守ってくれる組合への参加が必要と訴えました。

