

企業の社会的責任は希望者全員の雇用確保

組合無視の面談は 労使協議会の約束を破る行為

組合も知らない
会社方針

あった際には、逐次説明
を頂きたい

企業の社会的
責任を果たせ

十月に入って2回目の面談が行われましたが、その内容は単に宮崎に行けるかどうかだけではなく退職に踏み込んだものでしたが組合はまったく知らされていませんでした。

移管問題が発表された当時も会社は正式に組合とは交渉しないまま進めようとしていました。

しかし、組合員から「これは業務変更に伴う問題であり組合との協議が必要ではないか」との意見が出され8月23日に労使協議会が行われた経過があります。

組合無視が会社方針ならば大問題です。

労使協議会での 会社発言

《組合》会社として雇用責任をしっかりと果たすための最大限の努力をしていただくことを強く要望させていただきます。

《会社》「こまめなコミュニケーションを心がけ、丁寧な対応をする」

《組合》当然ながら人に関わる部分については組合として大いに関わらせていただくとともに、今後の進捗状況に大きな変化や進展が

《会社》了解した

これが8月23日に行われた労使協議会での内容です。これで判るように会社は組合に対して逐次説明を行っていくことを約束しています。にも関わらず、それを反故にして組合説明なしで面談の中で新たな会社方針が伝えられています。

全員の雇用確保が 抜けた内容

新たな会社方針は宮崎に行けるかどうか特段の事情があって行けない人は考慮するそれ以外の人は転進支援制度を利用して退職を願いたい
これが、ある組合員に伝えられた内容です。

これを機会に退職を考える人もいます。残って働きたいと思っている従業員に対し、のように条件をつけて差別化することは許されません。会社は労使協議会を持てたことに責任を持ち、守ることが重要です。

今回の移管問題では、まず従業員の雇用生活・権利を尊重し守ることが基本です。

組合との労使協議会を開き会社方針の全容を明らかにすること、そして従業員を尊重して進めることを明確にして話し合うことが求められます。

これまで度々行われてきたような従業員犠牲の施策では今までと何ら変わりません。企業の社会的責任を果たすよう求めます。



オアシス

第27号
2011.10

ラピスセミコンダクタの職場を明るくする会

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006

<http://oakhp02.chottu.net>

ひとりで悩まずご相談ください

連絡先 加藤 090 1269 3273

職場の声
&
投稿から

安心して働ける職場環境を！



人と環境を大事

最近ポカミスが増えてませんか？

最近ポカミスが多くなっている気がします。

作業者の間に雇用不安が広がり、仕事に集中できない事が原因では、との声も聞かれます。

移管問題では行けない労働者にとって契約を打ち切られ、仕事を失う事はすぐに生活不安につながります。生身の人間がする仕事です。不安を抱えたままでは、仕事に集中することはできません。作業者が安心して落ち着いて作業できるような環境作り（雇用の保証）が今求められていると思います。

にする企業活動を！

東日本大震災 原発事故故では多くの人の尊い命が奪われ、たくさんの人達が家や職を失いました。

又、ゲリラ豪雨などの災害、アタヤでの水没災害、アメリカなどでの熱波、欧州や韓国の寒波等々、今大災害が地球上のいたる所で発生しています。これらの災害は地球温暖化に因るものとも考えられています。ひとたび大きな災害で被災すれば職場も生活も奪われてしまいます。今こそ職場や地域の環境を大切に、する企業活動が求められているのではないのでしょうか？

利益追求だけで

良いのか？

企業がさらなる利益追求の為に、安い労働力を求めて生産拠点を移してきましたが、考えないうちに来ているのでは？と思います。

雇用を犠牲にする利益確保で、日本の未来が開けるのでしょうか？

会社の使命と

責任は？

「日本でいちばん大切にしたい会社」という本を読んだ。続編のも出た、今ストレーである。

著者（経営学者、大学院教授）の600社を超える訪問調査の中で、好業績をあげている企業を紹介したビジネス書である。ア割が障害者の会社、「4年間増収増益の会社」など、紹介されている。

企業経営とは次の、に対する使命と責任を果たす活動だと言っている。社員とその家族を幸せにする。

請負、協力会社の社員とその家族を幸せにする。お客様を幸せにする。地域社会を幸せにし、活性化させる。株主、出資者を幸せにする。

は、の結果生まれるもので、追及するものではない。社会的責任を果たそうとする企業活動が好業績にもつながると思います。