

非正規社員だって生活できる 普通の待遇がほしい

(2018年春闘 反映)

※個人契約で差異あり

	沖電気 正規社員	沖電気 シニア社員	沖電気 契約社員 ※	沖電気 派遣社員 ※
年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日	初年度11日～ 雇用継続は20日	6カ月後10日～20日 法定●	6カ月後10日～20日 法定●
半日休暇	24回まで、繰越可	24回まで、繰越可	12回まで、繰越可	制度なし ●
繰越保有休暇	最大44日間	定年時引き継ぎ	法定(次年度まで)●	法定(次年度まで)●
結婚	5日間有給	5日間有給	制度なし ●	制度なし ●
子女の出生	5日間有給	5日間有給	制度なし ●	制度なし ●
家族手当	5人まで 妻1万円、子1万円	支給しない ●	支給しない ●	支給しない ●

《親族の死亡時の扱い》

●印は、正社員と比較して顕著な差異が生じている個所

配偶者、子	7日間有給	7日間有給	4日間 無給 ●	制度なし ●
配偶者の父母	5日間有給	5日間有給	2日間 無給 ●	制度なし ●
兄弟姉妹、祖父母	3日間有給	3日間有給	2日間 無給 ●	制度なし ●

《出勤不可能日の扱い》

本人以外の伝染病	その日数有給	その日数有給	その日数無給●	無給 ●
天災地変、交通機関途絶	その日数有給	その日数有給	その日数無給●	無給 ●
裁判所からの公務召集	その日数有給	その日数有給	その日数無給●	制度なし ●
10年以上、リフレッシュ休暇制度	5日間有給+祝金	制度あり ●	制度なし ●	制度なし ●
目的別休暇制度	有給、付与年2～5日 積立限度50日 →	有給 付与年2～5日 (60歳時保有消滅)	制度なし ●	制度なし ●
産前期間休暇(無給・健保給付)	56日間	42日間	42日間 ●	42日間 ●
産後期間休暇(無給・健保給付)	56日間	56日間	56日間	56日間
育児時間	生後満1年未満 1日2回、1回30分	生後満1年未満 1日2回、1回30分	生後満1年未満 1日2回、1回30分	

住宅融資・家賃補助制度	制度あり	制度なし ●	制度なし ●	制度なし ●
退職金制度	制度あり	制度なし ●	制度なし ●	制度なし ●
障害補償・弔意・見舞金制度	制度あり	制度あり	制度なし ●	制度なし ●
育児・介護休職	育児2年、介護1年以内	法定	法定	法定

一時金の支給	労使交渉 4. 6カ月	(年2カ月)	個別に支給	嗜好料程度 ●
雇用期間	無期	有期 ●	有期 ●	有期 ●
労働組合(沖ユニオン)	加入	加入(シニア)	未加入 ●	未加入 ●

《賃金関係》

※沖電気有価証券より

最低賃金など	18歳 162,000 25歳 180,000 40歳 227,000 (最低賃金)	GA 205,500～ GB 167,000～ GC 162,000～ Gランクが3段階	時給1250円程度 月額 193,750 労働時間155時間 推定 個別契約	時給1100円程度 月額 170,500 労働時間155時間 推定 個別契約
標準賃金(本体は30歳開発・設計)	302,100			
時間外割増率(平日、通常)	30%	30%	25%・OR 30%	25%
平均年収(沖電気本体は平均)	※752万円 43.3歳	250万円程度	300万円程度	250万円程度