

正社員・契約社員の違いだけを理由に差別するのは違法

待遇比較

(2018年春闘 反映)

個人契約で差異あり

印は正社員と比較して顕著な差異が生じている箇所

	正規社員	無期契約社員
雇用期間	無期	無期
賃金	日給月給	時給・日給・月給
時間外割増率(平日・通常)	30%	25%OR30%
年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日	6か月後10日～ 20日 法定
繰り越し保有日数	最大44日間	無期転換時引継ぐ
結婚	5日間有給	制度無し
家族手当	5人まで 妻1万円 子1万円	支給しない
退職金制度	制度あり	制度なし

《親族の死亡時の扱い》

配偶者、子、父母	7日間 有給	4日間 無給
配偶者の父母	5日間 有給	2日間 無給
兄弟姉妹、祖父母	3日間 有給	2日間 無給
住宅融資・家賃補助制度	制度あり	制度無し
リフレッシュ休暇制度、 勤続10年以上後、5年刻み	5日間有給休暇 祝い金5万円	制度無し
目的別休暇制度	有給・付与年2から5日 摘みたて限度50日	制度無し
産前期間休暇(無給・健保給付)	56日間	42日間
産後期間休暇(無給・健保給付)	56日間	56日間

休職(傷病休職期間)

欠勤開始時の勤続年数	5年未満は、3ヵ月 5年以上は、3ヵ月	1ヵ月
最長休職期間	5年未満は、18ヵ月 5年以上は、33ヵ月	11ヵ月

休職期間満了後復職できない場合は、退職となる

育児休職期間	2歳まで	原則として1歳まで
介護休職期間	1年以内	原則として93日以内
災害補償および扶助	正社員	無期契約社員
災害補償	労働者災害補償保険法	労働者災害補償保険法
障害見舞金	110万円～3000万円	なし
障害退職金	3000万～3400万円	
特別慶弔金	扶養家族のないもの3200万円 扶養家族のあるもの3400万円	
葬祭料賦課金	有り	
退職選別金	165万円～3400万円	