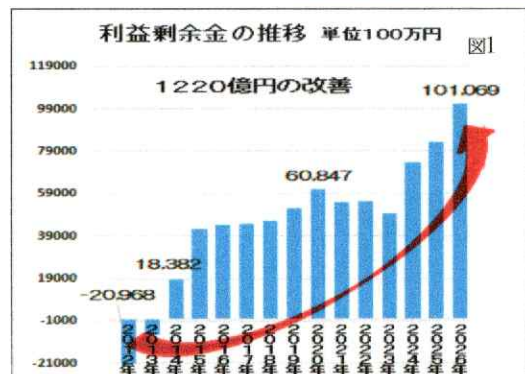


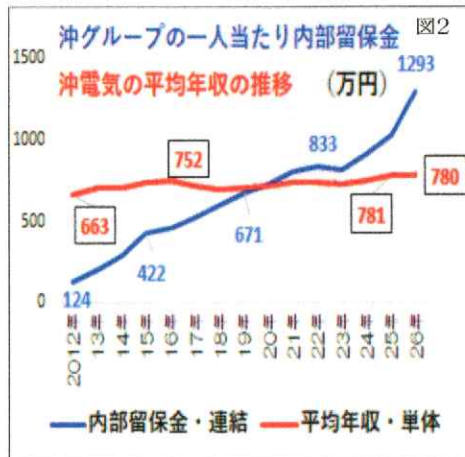
財務基盤
回復

社長報酬1億円超え
株主は、25年ぶり高配当

「黒字リストラ」で良くなるのですか



2012年から2026年までの利益剰余金は120億円と回復をしました(図1)。沖グループの内職場では30代の技術労働者の過労死が相次いだ時期でした。連続した「中期経営計画」が行われ、「中期経営計画2025」で19年度の業績水準まで26年3月期決算で回復。



相談はこちらから



アンケート
QRコードこちらから



1998年経営再建計画「フェニックス21」により、3900人の人員削減が行われ、1999年度の連結決算が黒字化し一時的に回復。2001年5月の復配をしましたが、

労働者に還元もなく「黒字リストラ」は許せない!

長年働いてきた中高年労働者の追い出しは許すな

①事業戦略に基づき重点事業(半導体・防衛)への人員配置強化のため、世代交代と中高年労働者55歳以上の追い出し。
②AIやDXの進展に伴う業務役割の変化に対応し、成長領域への人材シフトや次世代の経験・知見の継承を進める。そのため不必要な中高年を排除。
③組織の変革と活性化を促進し、企業の中長期的な競争力の維持・強化を図る。

セカンドキャリア支援制度特別処置(早期退職募集)

対象	沖グループ全社、満55歳以上かつ勤続10年以上の正社員&定年再雇用者
募集人員	OKIグループ企業36社で約4,000人(全従業員の3割)
募集期間	8月17日(月)~9月25日(金)
退職日	10月31日(土)
特別加算金	【正社員】55歳~58歳:基準内賃金×42ヵ月 59歳:基準内賃金×30ヵ月 60歳:基準内賃金×18ヵ月 60歳~64歳:基準内賃金×満65歳までの残月数 65歳以上:基準内賃金×12ヵ月
【定年退職後再雇用されたもの】	

再就職支援サービス提供

「社外で新たなキャリアに挑戦することの支援」「自律的なキャリア形成を後押し」との考えが示されていますが、あくまでも本人の希望が最優先されます。

デジタル／軍需事業拡大と人減らし

2026年
特別号7月号

あすなる

連絡先: 沖電気の職場を明るくする会 電話 03 (6421) 5323
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F 電機労働者懇談会気付

ホームページ

沖電気の職場を明るくする会

検索

OKIグループ人権方針に基づいた会社の対応を！

退職勧奨をはね返し沖電気で働き続けよう

退職募集の面談は

「一人ひとりの人権に配慮することを忘れてはいけない」

OKIグループの人権方針では「業務を通してつながる一人ひとりの人権に配慮することが、あらゆる活動の基盤」としています。国際労働基準（ILO）の尊重を掲げており、人員削減の必要性や条件について、対等な対話に基づいて行われるべきです。退職募集への強要は、個別面談で過度なプレッシャーを与えたり、ハラスメント行為などは、「働きやすい職場環境の確保」に違反をします。

希望しない面談は拒絶を

面談内容の記録は、残る意思を伝えたにもかかわらず、嫌がらせや退職の強要（パワ

ハラ）が始まった場合に備え、面談の日時・発言内容などメモや録音で残しておきましょう。

「黒字」であるにもかかわらず人員を削減することは、人権に配慮し企業の社会的責任（CSR）を果たしていないと言えます。

「本人の希望最優先」を忘れない。迷ったら、まずわたしたちに声を届けてください。

夏休み明けの不安、一人で抱え込まないで、まず、わたしたちに声をかけてください。

OKI「黒字リストラ」

対策本部発足

2026
07. 25

2025年に公表された電機企業のリストラとOKI

企業名	連結利益 億円	募集人員 人員削減	費用 億円
OKI	124	4000(募集人員)	
パナソニック	3,662	1万2千人(人員削減)	1,800
三菱電機	3,240	4700(人員削減)	1,000
オリンパス	1,178	27年下期まで2千人	

ワンポイントアドバイス

1. 筆記用具メモを用意しましょう。
面談の日時・場所・対応した人
発言メモや録音で残しましょう。
2. 急いで、返事をすることはありません。
ワンクッション置きましょう。
3. 「会社に残る（退職しない）」という
自身の基本スタンスを再確認しておく。

お気軽にご相談ください。

電機・情報ユニオン

〒142-0043
東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F
TEL 03-6421-5323 FAX 03-6421-5324
Email: denkiunion@gmail.com



職場の声

■「こんな大きなことをネットニュースで知った。人員削減の提案を労働組合との協議を行わずに発表したのか？会社の誠意を感じられない。」

■「人に投資」をするということは、首に手をかけてその原資（浮いた人件費）を生み出すということでしょうか。」

■デジタルへの対応で、年齢に線引きし人減らし、これは許されない

■人減らしをやるうとしている企業が花火を打ち上げるの？（地域の声）

退職強要 はね返す 5 か条

1. 「私はこの会社に残ります」。
この一言があなたと家族を守ります。
2. 会社が強引に「同意」を迫ってきたら、
「やめてください」とキッパリと言いましょ。
3. 退職に「同意するまで面談する」「応じなければ仕事はない」は、違法です。
「労働基準監督署に相談する」と答えましょ。
4. 「会社が大変」と言われたら「私の生活はもっと大変」と言いましょ。
5. 一人で悩まず、電機・情報ユニオンに相談しましょ。